



JAARVERSLAG 2023

STL WERKT. VOOR JOU!
Instroom en duurzame inzetbaarheid



Sectorinstituut
Transport en Logistiek



Inhoudsopgave

Bestuursverslag	5
Geconsolideerde Jaarrekening:	
Geconsolideerde Balans per 31 december 2023	34
Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten over 2023	36
Geconsolideerd Kasstroomoverzicht over 2023	37
Toelichting op de Geconsolideerde Balans en Staat van Baten en Lasten	38
Toelichting op de Geconsolideerde Balans	43
Niet in de Geconsolideerde Balans opgenomen Rechten en Verplichtingen	51
Toelichting op de Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten	52
Controleverklaring	58



Bestuursverslag

Voorwoord directie

Beste lezer,

In opdracht van TLN, VVT, FNV Transport & Logistiek en CNV Vakmensen is STL actief op de arbeidsmarkt in de sector transport en logistiek. Onze activiteiten, gericht op meer instroom en minder uitstroom van vakbekwame medewerkers in deze sector worden gefinancierd door SOOB (de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen).

Deze terugblik op 2023 belicht enkele van de belangrijkste projecten waaraan STL samen met haar partners heeft gewerkt in het afgelopen jaar. Ondanks de complexiteit van de uitdagingen waarmee we geconfronteerd werden (en nog steeds worden), hebben we ons ingezet voor diverse initiatieven op het gebied van instroom en duurzame inzetbaarheid. Hoewel we slechts een selectie van onze activiteiten kunnen presenteren, hopen we hiermee een goed beeld te geven van onze inzet en resultaten voor de sector.

Bij het samenstellen van het jaarverslag word je overspoeld door terugblikken. Zelf vind ik dat eerlijk gezegd ook wel prettig. Je krijgt heel overzichtelijk alles weer te zien of te lezen wat er in een jaar is gebeurd. Het maakt het leven voor dat moment duidelijk en helder.

In 2023 werd de wereld [wederom] geconfronteerd met verschillende uitdagingen en gebeurtenissen met invloed op politiek, economie, en maatschappij. Ik denk hierbij niet alleen aan de klimaatcrisis of de verschillende oorlogen, maar ook aan technologische innovaties, zoals kunstmatige intelligentie, digitalisering en elektrificatie. Deze zullen zeker op korte of langere termijn invloed hebben op de functie-uitoefening van de huidige medewerkers in de sector.

Meer nog dan andere jaren worden voor de sector transport en logistiek de effecten zichtbaar van steeds minder jongeren, steeds meer ouderen en steeds meer mensen die parttime willen werken. Vakbekwame mensen krijgen en behouden is voor veel sectoren een uitdaging, ook voor de onze. Voor vrachtwagenchauffeurs en kraanmachinisten, maar ook voor planners.

In 2023 valt de groei van de Nederlandse economie terug met in het tweede en derde kwartaal zelfs een lichte krimp, aldus het CBS. Ook onze sector heeft last van de economische teruggang: de omzet daalt en het aantal faillissementen loopt op. Het aantal chauffeurs neemt af: de uitstroom ligt boven de instroom. Wel is de arbeidsmarkt ook in 2023 krap, zowel landelijk als in de sector zijn naar verhouding veel vacatures en weinig werkzoekenden. Voor chauffeurs, planners en logistiek medewerkers zijn in de meeste regio's veel openstaande vacatures. Vanwege de blijvend hoge inflatie en internationale conflicten, blijven de vooruitzichten voor de economie onzeker.

De krapte op de arbeidsmarkt is een continuüm. Naast het stimuleren van de instroom van mensen is het minstens zo belangrijk om te voorkomen dat werknemers onze sector verlaten. De duurzame inzetbaarheid van werknemers in onze sector is niet meer weg te denken van de agenda: veilig, gezond en met plezier blijven werken.

Zoals voorgaande jaren blijven we ons ook in 2024 met grote betrokkenheid en professionaliteit inzetten voor bedrijven en medewerkers in de sector transport en logistiek.

Chris van Bokkum
Directeur Sectorinstituut Transport en Logistiek a.i.

Gouda, 28 mei 2024

1 Doelstelling

Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek (hierna: STL) is als uitvoeringsorganisatie opgericht door Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (hierna: SOOB).

De stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek heeft de volgende statutaire doelstellingen:

- a. het functioneren als instituut op het gebied van werk, opleiding en gezondheid voor en ten behoeve van werkgevers en werknemers in de sector transport en logistiek, in het bijzonder gericht op het beroepsgoederenvervoer over de weg, logistiek en de verhuur van mobiele kranen ("de sector");
- b. het functioneren als het kennis-, advies- en innovatiecentrum voor de sector;
- c. het helpen realiseren van goede arbeidsomstandigheden in de sector en het bevorderen van de gezondheid van medewerkers in de sector;
- d. het op weg helpen van werknemers en bedrijven met advies, informatie en preventie, teneinde de inzetbaarheid van medewerkers te verhogen;
- e. het in stand houden en beheren van het functiewaarderingssysteem in de sector;
- f. het bevorderen van de employability, arbeidsmobiliteit en -participatie, waaronder begrepen de in- en doorstroom van werknemers, waaronder (arbeidsgehandicapte) jongeren en (jong) volwassenen in de sector;
- g. het beperken van de uitstroom uit de sector
- h. het bevorderen van de opleiding alsmede het bevorderen van de verhoging van de vakbekwaamheid van toekomstig en reeds werkzaam personeel in de sector;
- i. het werven, selecteren en begeleiden van jongeren in de vorm van detachering in de sector;
- j. het adviseren van organisaties op het gebied van arbeidsomstandigheden, functiewaardering, scholing, arbeidsmarktbeleid en andere aanverwante en relevante onderwerpen;
- k. het adviseren van werknemers op het gebied van werk, functiewaardering, arbeidsomstandigheden, gezond werken, scholing, employability en andere aanverwante en relevante onderwerpen;
- l. het vormgeven en (doen) uitvoeren van een beroepsprocedure op het gebied van functien- en loonschaal indeling als bedoeld in de voort het beroepsgoederenvervoer geldende collectieve arbeidsovereenkomst;
- m. het uitvoeren van sociale zekerheid en het adviseren en voorlichten over sociale zekerheid, in het bijzonder werkloosheidsvoorzieningen, al hetgeen met het vorenstaand verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

2 Missie en visie

Onze missie

- › Wij zijn een uitvoeringsorganisatie die in opdracht van sociale partners voorziet in de collectieve behoefte van de sector Transport & Logistiek.
- › Wij verbeteren mobiliteit door het organiseren van de instroom van medewerkers en het versterken van duurzame inzetbaarheid in de sector.
- › Wij helpen werknemers en werkgevers met elkaar in beweging te komen en te blijven.

Onze visie

- › Wij staan voor een vitale sector met de beste werknemers die met plezier aan het werk zijn en blijven.
- › Wij zorgen voor kwalitatieve instroom van medewerkers.
- › Met onze kennis zijn wij de logische partner voor vragen over arbeidsmobiliteit.



3 Relatie STL en SOOB

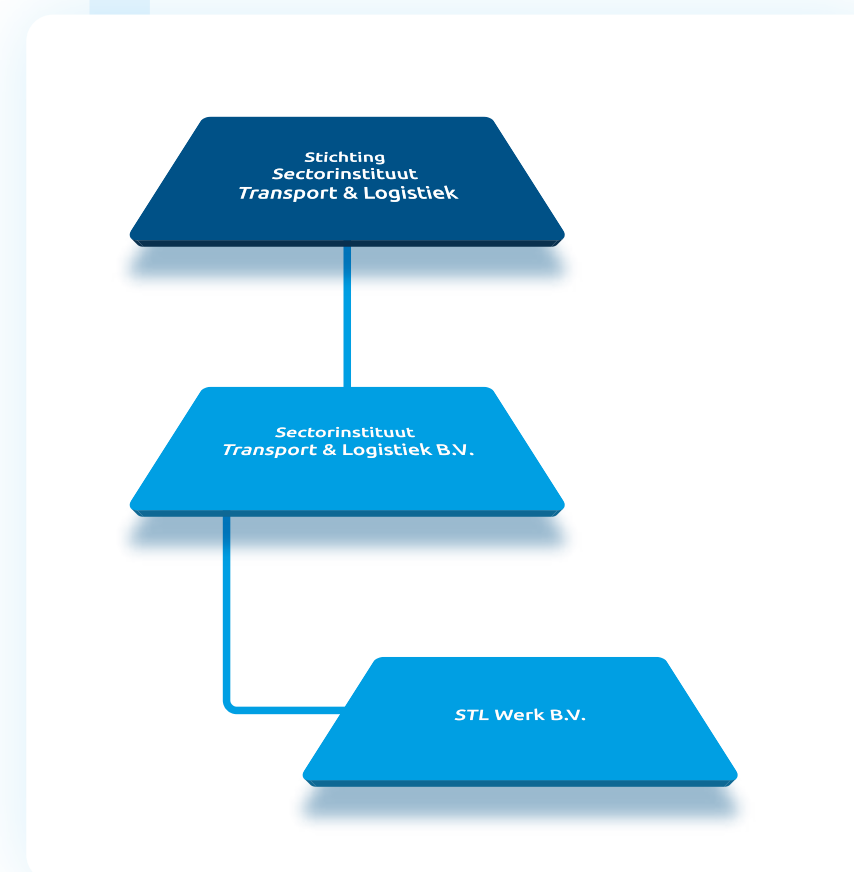
Voor het (strategisch) inhoudelijke beleidsoverleg en besluitvorming daarover ligt de verantwoordelijkheid bij het bestuur van SOOB.

Aan dit overleg neemt de directie van het Sectorinstituut deel. Op initiatief van het bestuur van SOOB is een Overlegraad ingesteld, waarin sociale partners participeren, alsmede de directie en management van STL. Deze Overlegraad is eveneens beschikbaar voor overleg over de beleidsinhoudelijke zaken betreffende de uitvoering van de statutaire doelstellingen van STL.



4 Juridische structuur

Organigram van de juridische structuur



Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek is de enig aandeelhouder van Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V.

Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. is de enig aandeelhouder van STL Werk B.V.

Gezien de juridische samenhang van de juridische entiteiten is een geconsolideerde jaarrekening op het niveau van Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek verplicht.

5 Activiteiten van de juridische entiteiten

5.1 Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek

De Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek is de moederentiteit (holding) van Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. De stichting vervult vanuit SOOB een toezichhoudende rol op het functioneren van Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. en de dochter-entiteit van die besloten vennootschap, STL Werk B.V.

5.2 Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V.

Binnen het Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. worden vakopleidingen, trainingen en cursussen verzorgd en georganiseerd. Daarnaast vinden er activiteiten plaats voor behoud van personeel voor de sector met dienstverlening op het gebied van duurzame inzetbaarheid, veilig en gezond werken en functiewaardering. In dit kader worden ook opleidingen (onder andere ten behoeve van doorstroom) en trainingen aangeboden en voorlichting gegeven.

Tevens is het gehele personeel van de uitvoeringsorganisatie in dienst van deze besloten vennootschap.

5.3 STL Werk B.V.

STL Werk B.V. is de dochter-entiteit van Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. STL Werk B.V. richt zich op de instroom in de sector transport en logistiek. Binnen STL Werk B.V. worden BBL-leerlingen bemiddeld en begeleid naar werk en opgeleid tot gekwalificeerde mensen binnen deze bedrijfstak. Dit geschiedt door middel van detachering en verloning.

6 Governance

6.1 Raad van Toezicht

Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek kent een Raad van Toezicht. De raad kent vier zetels. De Raad van Toezicht is tevens toezichthouder van Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. en daarmee ook van STL Werk B.V. De leden van de Raad van Toezicht worden paritair benoemd door het bestuur van SOOB. De zittingsperiode van de bestuursleden is vier jaar, met een eenmalige mogelijkheid tot herbenoeming voor de duur van vier jaar.

6.2 Directie

Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek kent een eenhoofdige Directie die eindverantwoordelijk is voor de dagelijkse gang van zaken ter zake de Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek en haar juridische dochter entiteiten. De directeur wordt benoemd door de Raad van Toezicht (na akkoord van SOOB).

Per 5 december 2022 is C.J. van Bokkum als directeur-bestuurder a.i. benoemd

6.3 Managementteam

Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek kent een managementteam dat leiding krijgt van de directie. Het managementteam is tevens het managementteam voor de juridische dochter entiteiten. Het managementteam wordt benoemd door de directie en kent vijf leden.

Het managementteam bestond in 2023 uit:

Samenstelling managementteam

Naam	Functie	Periode
Mevrouw G. Delhaas	manager instroom en mobiliteit	2023
De heer J.A.J. Konings	directiesecretaris	2023
Mevrouw K. Schoneveld	manager marketing en innovatie	2023
De heer D. van Soest	manager bedrijfsvoering	2023
De heer J. Tielemans	manager relatie en advies	2023

7 Verslag Raad van Toezicht in 2023

7.1 Algemeen

Omdat vanuit SOOB statutair is bepaald dat het Sectorinstituut bepaalde uitvoeringstaken heeft geldt dat de Raad van Toezicht van STL primair een rol als werkgever van de directie van STL vervult.

De Raad van Toezicht heeft in 2023 vier reguliere vergaderingen gehad.

7.2 Samenstelling Raad van Toezicht

In 2023 kende de Raad van Toezicht de volgende leden:

Samenstelling Raad van Toezicht

Naam	Functie	Vertegenwoordiging	Periode
R. van Dijk (vanaf 16 okt. 2023)	Lid	CNV vakmensen	2023
W. Dijkhuizen	voorzitter	FNV Transport en Logistiek	2023
P.W. Kievit (tot 16 okt. 2023)	vicevoorzitter	TLN	2023
L.R. Slagter (tot 1 juli 2023)	Lid	CNV Vakmensen	2023
L.G.A.M. Verhagen	Lid	Vereniging Verticaal Transport	2023



7.3 Nevenfuncties leden Raad van Toezicht

In 2023 bekleedden de leden van de Raad van Toezicht de volgende nevenfuncties:

Nevenfuncties Leden Raad van Toezicht

Naam	Nevenfunctie
R. van Dijk	Lid bestuur SOOB
[vanaf 16 oktober 2023]	Lid sectorraad NIWO
	Vakbondsbestuurder CNV vakmensen
	Voorzitter en onderhandelaar Vereniging van Personeel CNV
	Lid Codekamer verhuizen (code verantwoord marktgedrag)
	Lid gebruikersraad CBR
	Lid LTP Raad kamer weg
	Lid BKS (branchekwalificatiestructuur)
	Lid bestuur Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van mobiele kranen
	Lid raad van toezicht Soma College
W. Dijkhuizen	Lid bestuur SOOB
	Lid Raad van Toezicht TON Magazine
	Lid sectorraad NIWO
	Lid Sectorkamer SBB
	Lid gebruikersraad CBR
	Lid bestuur Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van mobiele kranen
P.W. Kievit	Lid bestuur SOOB
[tot 16 oktober 2023]	Manager Bureau CAO, en hoofdonderhandelaar TLN
	Lid bestuur Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van mobiele kranen
L.R. Slagter	Lid bestuur SOOB
[tot 1 juli 2023]	Lid sectorraad NIWO
	Vakbondsbestuurder CNV Vakmensen
	Lid Codekamer verhuizen (code verantwoord marktgedrag)
	Lid gebruikersraad CBR
	Lid LTP Raad kamer weg
	Lid BKS (branchekwalificatiestructuur)
	Lid bestuur Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van mobiele kranen
L.G.A.M. Verhagen	Lid bestuur SOOB
	Lid bestuur ESTA
	Lid dagelijks bestuur SSVV (Stichting Samenwerken Voor Veiligheid)
	Lid TCVT Centraal College van Deskundigen
	Lid van de ECOL expert board (and chairman of the ECOL Appeals Committee)
	Lid college van deskundigen XY Masterclass
	Voorzitter College van onafhankelijkheid en onpartijdigheid Aboma Certificering
	Directeur Stichting Educatie Vertikaaltransportbranche (SEVT)
	Lid bestuur GemeenteBelangen
	Lid bestuur Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van mobiele kranen

Aandachtsgebieden directie 2023

7.4 Bezoldiging leden Raad van Toezicht

Voor 2023 is de volgende vergoedingsregeling gehanteerd voor de leden van de Raad van Toezicht:

- › Vacatiegeld: € 423,93 per vergadering
- › Reiskosten: € 0,37 per kilometer

De hoogte van de vergoedingen is in overeenstemming met de richtlijnen van de SER.

7.5 Werkzaamheden Raad van Toezicht in 2023

7.5.1 Algemeen

Via de kwartaalrapportages van de directie wordt de Raad van Toezicht periodiek op de hoogte gebracht van de diverse activiteiten en ontwikkelingen binnen STL. Daarnaast wordt de raad door middel van diverse andere rapportages op de hoogte gebracht van de tussentijdse prestaties en resultaten op het vlak van instroom en behoud van personeel in en voor de sector.

Verder heeft de raad het jaarverslag 2022 vastgesteld, en de jaarrekening 2022, de begroting 2024, de investeringsbegroting 2024, het jaarplan 2024 en het treasury statuut goedgekeurd.

Tevens was er aandacht voor fraudebeheer. Het betrof dan zowel aandacht voor het voorkomen van fraude binnen STL als wel fraude met subsidies door aanvragers. Er is geconstateerd dat het toezicht op dit onderwerp voldoet aan de eisen.

De Raad heeft zich in 2021 laten informeren over de consequenties van de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen [WBTR] die 1 juli 2021 in werk is getreden. Naar aanleiding daarvan heeft de raad in 2022 akkoord gegeven op aanpassing van de statuten van Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek. De akte van statutenwijziging is 19 januari 2023 gepasseerd.

Vanuit toezicht perspectief is er vanuit de raad aandacht voor de gevolgen van een mogelijke afname van de economische groei voor STL. STL kan al naar gelang de economische ontwikkeling intern de organisatie op- of afschalen.

In 2022 is de raad akkoord gegaan met het afstoten van de activiteiten rondom de verzuimdienstverlening van STL. Per 1 mei 2023 heeft effectief de overdracht plaatsgevonden, met inachtneming van de Wet Overgang van Onderneming, van de verzuimdienstverlening aan een andere partij, die de continuïteit en kwaliteit van deze dienstverlening voor de klanten beter kan waarborgen, een toekomstbestendige organisatie waar de betrokken medewerkers zich kunnen richten op hun vakgebied met méér kansen, middelen en mogelijkheden.

7.5.2 Fraude

De raad heeft wat betreft 2023 geen constatering gedaan van interne fraude en andere malversaties binnen STL.

7.5.3 Tot slot

De raad bedankt de directie, managementteam en medewerkers van STL voor hun inzet en de in 2023 geleverde prestaties.

Per 5 december 2022 is C.J. van Bokkum als directeur-bestuurder a.i. benoemd. De directie heeft als aandachtsgebieden:

- › Aansturing van het managementteam;
- › Leiding geven aan het planning & control proces;
- › Leiding geven aan de uitvoering van het jaarplan;
- › Relatiemanagement, bestaande uit het aangaan en onderhouden van contacten met werknemers en werkgevers in de sector;
- › Leiding geven aan de uitvoering van de corporate communicatie.

Begin 2023 heeft Policy Research Corporation de resultaten opgeleverd van het onderzoek naar de effectiviteit en efficiëntie van STL. Dit onderzoek is uitgevoerd in opdracht van sociale partners. Een deel van de aanbevelingen is in 2023 al opgepakt. In 2024 wordt het verder uitgewerkt.

Het betreft:

- › strategisch plan
- › governance
- › actualisering van de implementatie van de AVG
- › Inrichting integraal risicobeheersings- en controlesysteem

In de tweede helft van 2023 is een begin gemaakt met het opstellen van een strategisch plan. Dit strategisch plan geeft aan wat STL over drie jaar wil hebben bereikt, welke processen en besturing daarvoor nodig zijn, welke mensen en middelen daarvoor nodig zijn en hoe de voortgang wordt gemeten. Een strategisch plan is het overkoepelende lange termijnplan voor het bereiken van 'de stip op de horizon' die met de visie wordt gezet. Het gaat om het behalen van de gewenste eindresultaten. In oktober is een conferentie georganiseerd voor stakeholders tijdens welke input is verzameld voor het strategisch plan. In 2024, in het eerste kwartaal, wordt het defini-

tieve concept van het strategisch na verdere afstemming met stakeholders ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht. Op basis van het strategisch plan kunnen dan voortaan volgende jaarplannen en eventueel actieagenda's worden opgesteld.

8.1 Managementteam

Er hebben geen wisselingen in het Managementteam plaatsgevonden.

8.2 Relatiemanagement

De directie vindt het onderhouden van externe contacten van groot belang. Het betreft hierbij zowel contacten met werknemers als met werkgevers. Zowel in georganiseerd verband via de organisaties van de sociale partners, maar ook in individuele contacten. De directie acht de informatie die hieruit wordt verkregen van groot belang voor de nadere concretisering van de dienstverlening van het Sectorinstituut en de aansturing van de eigen organisatie.

8.3 Integrale klantbediening

De vastgestelde koers van een collectieve benadering naar een individuele benadering, van transactiegericht naar relatiegericht en van aanbod gedreven naar waarde gedreven heeft impact voor de interne organisatie op alle fronten.

In 2023 is verder gegaan met het uitvoeren en optimaliseren van de strategie van Integrale Klantbediening. Deze strategie is een combinatie van uiterst klantgericht zijn, met als voorwaarde efficiëntie en standaardisatie waar mogelijk. Deze voorwaarde is nodig om de kosten in de hand te houden en middels standaardisatie kunnen we de ambitie om een groter deel van de doelgroep te bedienen waarmaken. Tevens zorgt efficiëntie voor versnelling in de verbetering van de integrale klantbediening.

Resultaatgebieden STL

9.1 Instroom

9.1.1 Instroom van leerlingen via BBL-trajecten

Met het oog op aanhoudende behoefte aan instroom van met name chauffeurs, is het van vitaal belang dat jongeren enthousiast gemaakt worden voor een baan in de sector. Voorlichtingsactiviteiten stimuleren de instroom van leerlingen. De detachering van BBL-leerlingen in bedrijven uit de sector en scholingssubsidies voor de [rij]opleidingen van BBL-leerlingen dragen daaraan bij. In 2023 zijn er 791 nieuwe leerlingen geplaatst en zijn 71 leerlingen doorgestroomd naar een andere opleiding binnen transport en logistiek.

9.1.2 Subsidieregeling Praktijkleren

Het Sectorinstituut faciliteert ook bedrijven met BBL-leerlingen bij het aanvragen van subsidies in het kader van de Subsidieregeling Praktijkleren. In 2023 is er voor 469 bedrijven een subsidieaanvraag ingediend. Er is voor 1.261 leerlingen subsidie aangevraagd. In totaal is aan deze bedrijven ruim € 2,82 miljoen subsidie verleend vanuit de Rijksoverheid.

9.1.3 Instroom via doorstroom en zijinstroom

Voor het oplossen van het aanhoudende chauffeurstekort, is ook een toename van (jong) volwassenen in de sector voor de komende jaren belangrijk. Sinds een aantal jaren verricht het Mobiliteitscentrum (MC) van het Sectorinstituut werkzaamheden ten behoeve van de instroom van personeel in de sector

In 2023 zijn 2.205 (907 zijinstroom, 1.281 doorstroom en 17 kraanmachinist opleiding) personen geplaatst. De subsidiepercentages zijn in 2023 ongewijzigd gebleven, namelijk 60% voor zijinstroom en 75% voor doorstroom.

9.1.4 Vakbekwame bemiddeling via het Mobiliteitscentrum

Kern binnen het MC vormt een internetapplicatie waarmee vacatures en kandidaten worden

geregistreerd. Medewerkers van het MC verzorgen met telefonische ondersteuning de matching tussen vacatures en kandidaten.

Het MC is niet alleen actief voor chauffeurs. Ook voor kraanmachinisten, personeel in de verhuis (deel)sector, planners en logistiek middenkader is de dienstverlening met succes aangeboden.

9.1.5 Arbeidsmarktperspectieven zijinstromers na baangarantie

De arbeidsmarktpositie zijinstromers (2018-2022) is ook in 2023 in kaart gebracht. Peildatum voor het verstrijken van de baangarantie voor de zijinstromers van 2018-2022 is eind december 2022. Na het verstrijken van de baangarantie was 73% werkzaam in transport en logistiek, waarvan 70% via SOOB. SOOB blijft de arbeidsmarktpositie (na baangarantie) van zijinstromers jaarlijks monitoren.

Voor de langere termijn zien we het volgende beeld. Van de zijinstroom van 2018 is 65% werkzaam in transport en logistiek, waarvan 61% bij SOOB afdragende bedrijven. Voor de zijinstroom 2018-2019 is dat respectievelijk 64% en 60%.

9.2 Behoud van personeel

9.2.1 Inzetbaarheid

9.2.1.1 Bijscholing

SOOB kent een themagericht subsidiebeleid en heeft er daarbij voor gekozen om branchekwalificerende scholing te subsidiëren. Het gaat daarbij om branche specifieke opleidingen die worden afgesloten met een onafhankelijk examen. Door het subsidiëren van deze vorm van scholing, draagt SOOB bij aan de kwaliteit en professionalisering van de sector.

SOOB SubsidiePunt

Via de website van SOOB SubsidiePunt worden subsidieaanvragen voor alle door SOOB gesubsidieerde opleidingen door de aange-

sloten bedrijven bij SOOB ingediend en afgehandeld.

SOOB SubsidiePunt	2023	2022	2021	2020	2019
Totaal subsidiebedrag	€ 4,7 mln.	€ 4,3 mln.	€ 5,5 mln.	€ 3,7 mln.	€ 4,4 mln.
Aantal aanvragen	39.471	38.125	47.888	34.871	31.262

De door SOOB verstrekte scholingssubsidie is alleen mogelijk als er wordt opgeleid via een SOOB-gecertificeerde opleider. SOOB vindt de kwaliteit en de prijsstelling van de opleider belangrijk en houdt middels deze certificering, die in samenwerking met KIWA wordt uitgevoerd, de regie. Eind 2023 waren 244 opleiders gecertificeerd.

Voor branchekwalificerende opleidingen geldt dat deze moeten worden afgerond met een examen bij een SOOB-gecertificeerde exameninstelling. Eind 2023 waren 33 exameninstellingen gecertificeerd.

9.2.2 Veilig en Gezond werken

9.2.2.1 Duurzame Inzetbaarheid

Om werknemers te stimuleren, faciliteren en invulling te geven aan de eigen verantwoordelijkheid om zonder langdurige uitval de opschuivende pensioenleeftijd te halen, verricht het Sectorinstituut namens SOOB en Sociale Partners veel voorlichtingsactiviteiten. Dat vindt onder andere plaats met het bewustwordingsprogramma DRIVE.

Tevens biedt het Sectorinstituut werknemers de mogelijkheid om een Inzetbaarheidscheck te doen. Met de Inzetbaarheidscheck beoogt het Sectorinstituut om werknemers in de sector te helpen hun vitaliteit, gezondheid en werkplezier te verbeteren. Na het invullen van een vragenlijst, krijgt de werknemer een rapport met een persoonlijk advies en handvatten om hun inzetbaarheid te verbeteren.

Werkgevers worden geholpen om een visie en strategie voor inzetbaarheid te ontwikkelen en van daaruit maatregelen te nemen.

Verminderde inzetbaarheid en langdurige uitval kunnen grote (financiële) consequenties voor de werkgever hebben.

Sectoradviseurs en adviseurs duurzame inzetbaarheid van het Sectorinstituut informeren bedrijven daarom over nut en noodzaak van investeren in duurzame inzetbaarheid en ondersteunen hen bij het uitwerken van een plan van aanpak om de inzetbaarheid van medewerkers te borgen en of te vergroten. Het traject naar verdere professionalisering is in het verslagjaar voortgezet. Daarbij stimuleert het Sectorinstituut werkgevers in de beweging naar een lange termijn aanpak, aangezien de waan van de dag vaak ad hoc oplossingen vraagt. STL legt de basis voor een programmatische aanpak waarbij zij de link legt tussen instroom en behoud als twee kanten van dezelfde medaille. Daarbij werkt STL met lange termijn plannen waarin dienstverlening op maat wordt ingezet. Zo wordt structurele aandacht voor de duurzame inzetbaarheid van werknemers ontwikkeld, passend bij de volwassenheid van het bedrijf.

In toenemende mate blijken de adviseurs van het Sectorinstituut in staat de integraliteit in de klantbediening te realiseren. De adviseurs duurzame inzetbaarheid stuwden de duurzame inzetbaarheidstrajecten bij werkgevers voort en houden regie op interventies gericht op samen met werkgevers en werknemers te werken aan HR-oplossingen van vandaag en morgen.

9.2.2.2 Regie op veilig werken

Het project 'Regie op veilig werken' maakt sinds 2020 onderdeel uit van de reguliere dienstverlening. Het traject bestaat uit twee onderdelen: een intakegesprek en coaching.

De zogenoemde veiligheidsladder is geïntroduceerd. Hiermee kan worden aangegeven waar bedrijven staan als het gaat om het werken aan veiligheid. Dit wordt getoetst aan criteria zoals compliance, standaarden, veiligheidscultuur en leiderschap.

In 2023 is dit programma voortgezet als onderdeel van de zogenoemde MDIEU-activiteiten.

9.2.2.3 *Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E)*

De branche beschikt al geruime tijd over een branche RIE. In 2023 zijn er 727 bedrijven aan de slag gegaan met hun RI&E; 421 bedrijven hebben hun RI&E in deze periode afgerond.

9.2.2.4 *Onderzoek naar vermindering fysieke belasting bij het gebruik van rolcontainers*

In afgelopen subsidieperiode van MDIEU is onderzoek uitgevoerd naar mogelijkheden om de fysieke belasting bij het werken met rolcontainers te verminderen. Inmiddels zijn verbetermogelijkheden geïdentificeerd en is een 2-sporen aanpak opgesteld.

In 2024 wordt de uitvoering in gang gezet. Spoor 1 betreft het concretiseren en gezamenlijk uitvoeren van een actieplan door de sector en haar ketenpartners, waarin de volgende activiteiten opgenomen zijn:

- › opstellen van kaders en richtlijnen voor sector en deelmarkten
- › bewustwording(s) campagne
- › het voeren van gesprekken over arbeidsomstandigheden in de gehele keten
- › stimuleren aanschaf en gebruik hulpmiddelen en ondersteunen bij implementatie
- › specifiek voor de deelmarkt sierteelt worden activiteiten ter verbetering van het onderhoud van Deense karren geadviseerd.

Spoor 2 is gericht op het stimuleren van individuele bedrijven om aan de slag te gaan met het verbeteren van de fysieke belasting binnen hun eigen bedrijf. Hierbij kunnen zij putten uit het rapport met oplossingen. Daarin worden oplossingen en best practices besproken aan de hand van de TOP strategie (technisch, organisatorisch, persoonlijk).

9.3 Functiewaardering

SOOB bevordert dat functies conform de CAO voor het Beroepsgoederenvervoer worden gewogen en ingedeeld. Bedrijven en werknemers kunnen advies en informatie inwinnen op het gebied van functiewaardering en beloningsvraagstukken.

Wanneer er een blijvend meningsverschil is tussen werknemer en werkgever over de indeling van een functie, kan de werknemer overwegen om gebruik te maken van de beroepsprocedure bij de Beroepscommissie. Deze doet een bindende uitspraak.

Afgelopen jaar zijn er 18 bedrijfsbezoeken afgelegd, veelal in het kader van het functiehuis en wat daarbij komt kijken.

Daarnaast is de animo voor de workshop Functiewaardering, die voor TLN worden ingevuld nog steeds in stijgende lijn waardoor er nu 6 workshops hebben plaatsgevonden met totaal 65 deelnemers/bedrijven. Door de huidige benadering [zoek de vraag achter de vraag en het meer inzetten op kennisdeling/advies] zijn er slechts 2 formele functie-onderzoeken uitgevoerd. Ook zijn 4 functieonderzoeken uitgevoerd in het kader van beroepszaken.

Naast deze meer tijdsintensieve activiteiten is een stijgende lijn te constateren in het aantal advies- en informatiegesprekken zowel telefonisch als per mail.

Het aantal van 688 is onder te verdelen in 325 gesprekken met werkgevers, 236 gesprekken met werknemers en 127 gesprekken met derden (variërend van eigen collega's, salarisadministratie-kantoren, overheidsinstanties, uitzendbureaus en juristen).

9.4 Innovatie

9.4.1 *Aanpak laaggeletterdheid*

Sinds medio 2018 is de sector aan de slag met het bewust maken van diverse doelgroepen over laaggeletterdheid. Bij deze aanpak wordt aangesloten bij bestaande initiatieven en is gekozen voor een bedrijfsgerichte aanpak in plaats van individuele benadering. De doelgroepen zijn: werkgevers, werknemers,

rijscholen en stakeholders. De uitgangspunten zijn als volgt geformuleerd: aansluiten bij bestaande initiatieven, keuze voor een bedrijfsgerichte aanpak in plaats van een individuele benadering en nauwe samenwerking met experts, zoals Stichting Lezen & Schrijven, Expertisepunt Basisvaardigheden, Oefenen.nl en Bureau Taal.

Bovenstaande aanpak wordt ingevuld door structurele communicatie richting werkgevers en werknemers, de inzet van taalambassadeurs, toegankelijk maken van informatie via de website, het organiseren van bijeenkomsten of geven van presentaties bij door andere partijen georganiseerde bijeenkomsten. Meer in algemene zin wordt voor de sector de gids- en informatie rol vervuld.

In 2023 heeft de Adviseur Laaggeletterdheid bedrijven geadviseerd met betrekking tot het verbeteren van basisvaardigheden van de medewerkers in hun organisatie. Dit kunnen vraagstukken zijn voor een individuele medewerker, als ook incompany trajecten voor meerdere medewerkers bij het bedrijf. De adviseur laaggeletterdheid geeft advies over trainingsmogelijkheden en wat de subsidiemogelijkheden zijn in de regio voor de desbetreffende werkgever en/of werknemer. Een aantal ervaringen van werkgevers en werknemers in onze sector zijn het afgelopen jaar in vakbladen gepubliceerd.

Voor de bewustwording in de sector over het thema basisvaardigheden heeft in mei 2023 een webinar "Werk veilig, praat over taal" plaatsgevonden. Een taalambassadeur, werkzaam in de sector, Stichting Lezen en Schrijven en de adviseur Laaggeletterdheid van STL kwamen in deze webinar aan het woord. In deze webinar is de link gelegd tussen een tekort aan basisvaardigheden en het veilig kunnen werken.

Tevens is er op diverse evenementen en bijeenkomsten voorlichting gegeven over het thema basisvaardigheden (bv. MBO Raad, Jong Talent event, VMBO docenten dag). Ook zijn er activiteiten op de sociale media geweest op het gebied van taal en rekenen op de werkvloer en het aanvragen van subsidies voor taaltrainingen.

9.4.2 *Branchekwalificatiestructuur (BKS) en beroepscompetentieprofielen (BCP's)*

Onder een branchekwalificatiestructuur wordt verstaan een methode om kennis, kunde en vaardigheden van (een) beroep(en) binnen de eventuele relevante wettelijke kaders, inzichtelijk, beoordeelbaar (valideerbaar) en aantoonbaar te maken.

In 2023 is op verzoek van de sector een vooronderzoek uitgevoerd naar een eventuele herziening van het beroepscompetentieprofielen Chauffeur goederenvervoer. Alle actuele trends en ontwikkelingen zijn in kaart gebracht op het gebied van: technologie, de arbeidsmarkt, economie, bedrijfsvoering en wet- en regelgeving.

De beschreven ontwikkelingen in het vooronderzoek geven aanleiding om mogelijk een differentiatie in het dossier Chauffeur Wegvervoer aan te brengen met een variant voor [kleiner] vervoer waarbij een mbo2 diploma Chauffeur Wegvervoer vereist is en een variant voor het huidige kwalificatiedossier aangevuld met aanpassingen die uit het definitieve bcp Chauffeur Goederenvervoer worden aanbevolen.

9.4.3 *Dag van de vrachtwagenchauffeur*

De organisatie van 'de vierde 'De dag van de vrachtwagenchauffeur' op 14 december 2023 is overgedragen aan partijen binnen de sector. De rol van STL is beperkt gebleven tot het delen van de kennis, ervaring en expertise opgedaan met de organisatie van de eerste drie evenementen.

Hoofddoel van dit initiatief is oprechte aandacht en waardering voor de chauffeur van de werkgever en de maatschappij. Hierbij wordt daarnaast bijgedragen aan:

- › bewustwording bij de omgeving van de chauffeur over de rol en betekenis van de chauffeur
- › het beroep op positieve manier in de aandacht
- › aanzet voor waardering op de 364 andere dagen van het jaar

9.4.4 *Chauffeur en planner van de toekomst*

De website 'Chauffeur van de toekomst' richt zich op diverse thema's die relevant zijn voor

de ontwikkeling van het beroep. Doel van de website is het schetsen van een perspectief om zittend personeel mee te kunnen nemen in veranderingen en bewust te maken van de noodzaak tot persoonlijke ontwikkeling. Op de website is de visie samengevat in een interactieve video, waar de kijker zelf bepalen welke content hij of zij wil zien. In 2023 organiseerde STL tevens diverse workshops over de impact van sociale en technologische innovatie op het chauffeursvak. Deze workshops vonden plaats in verschillende settings:

- › onderwijsinstellingen: om scholieren en studenten te informeren over de toekomst van het chauffeursvak
- › bedrijfsbijeenkomsten: om chauffeurs en transportbedrijven te betrekken bij de discussie
- › online: om een breed publiek te bereiken.

De workshops van STL waren een succes in het informeren en betrekken van chauffeurs, scholieren, studenten, docenten en transportbedrijven over de impact van sociale en technologische innovatie op het chauffeursvak. De workshops droegen bij aan de bewustwording over de noodzaak van leven lang ontwikkelen in deze dynamische sector. Uit gesprekken met chauffeurs bleek dat enkele chauffeurs contact opnamen met de loopbaanadviseurs van STL voor ondersteuning bij hun ontwikkeling.



Eind 2023 is besloten om het project chauffeur van de toekomst en planner van de toekomst samen te voegen.

9.4.5 MKB route in het hbo

In veel vacatures van het mkb wordt een steeds hoger opleidingsniveau gevraagd. De complexere klantvraag, technologische ontwikkelingen en maatschappelijke vraagstukken vragen om op- en omscholing van (nieuwe) medewerkers.

De doorstroom van mbo4 naar associate degree [AD] – programma en hbo is niet hoog en dat wil de bedrijfstak graag stimuleren.

Een Mkb-route in het hbo is een leerwerk traject van 2 of 4 jaar, waarbij een edewerker in dienst is bij een bedrijf, één of twee dagen per week besteedt aan school, en het geleerde direct op de werkplek toepast.

In 2023 is in opdracht van de Mkb-route in het hbo een onderzoek uitgevoerd naar zogenoemde student-persona's. De resultaten zijn verwerkt in een persona-rapport. Dit rapport staat samenwerkende organisaties, zoals hogescholen en mkb-bedrijven ter beschikking voor hun communicatie richting studenten. Dit resulteerde in een persona-rapport waarin drie student-persona's zijn uitgewerkt.

Dit rapport staat samenwerkende organisaties in het netwerk van de Mkb-route in het hbo, zoals hogescholen en mkb-bedrijven, ter beschikking. Zij kunnen dit gebruiken om hun communicatie richting studenten aan te scherpen, zodat de communicatieboodschap beter aansluit bij de wensen en interesses van de student en deze zo beter aanspreekt.

9.4.6 Loopbaan adviezen

In 2023 hebben ruim 200 werknemers uit de sector transport en logistiek het loopbaanadviestraject doorlopen. Loopbaanbegeleiding is niet een doel op zich, maar als middel om in gesprek te gaan met werknemers van de sector om te bepalen waar/wat een volgende passende stap kan zijn. Daarnaast is gestart met een 'awareness campagne' via social media om werknemers meer bekend te maken met dit onderwerp en

mee te laten nadenken over de invulling van een loopbaan traject.

9.4.7 Scholing kwetsbare werkenden in T en L [2021EUSF202107]

In reactie op de coronapandemie heeft de Europese Commissie een omvangrijk herstellapakket ter beschikking gesteld waaronder het instrument REACT-EU.

Met REACT-EU wordt aanvullend budget beschikbaar gesteld aan de belangrijkste fondsen onder het cohesiebeleid; het Europees Sociaal Fonds (ESF) en het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO). SOOB heeft de subsidie aangevraagd om in te zetten met name gericht op:

- › de ondersteuning van kwetsbare werkenden en werkzoekenden,
- › bij- en omscholing van werk naar werk voor kwetsbare werkenden en werkenden die willen overstappen naar werk in een krapteberoep al dan niet in een andere sector.

De doelgroep kwetsbare werkenden is breed gedefinieerd en omvat werknemers in loondienst, ZZP'ers en overige werkenden in opdracht van een opdrachtgever. Het Sectorinstituut is aan de slag met het aantrekken van statushouders voor onze sector door:

- › bedrijven bewust te maken van de kansen in relatie tot de instroom van statushouders
- › Gemeenten/UWV te informeren over onze ESF subsidiemogelijkheden
- › Informatiebijeenkomsten te organiseren voor bedrijven, gemeenten/UWV
- › informatie op de STL website te vermelden
- › bijeenkomsten te organiseren of aan te sluiten bij bestaande bijeenkomsten
- › (zijinstroom)
- › gids- en informatie rol te vervullen.

Uitgangspunten zijn:

- › aansluiten bij bestaande initiatieven
- › nauw samenwerken met NLTraining, vluchtelingenorganisaties, opleidingsinstellingen.

Deze subsidie is verleend voor de begeleiding

van 50 statushouders in de sector transport en logistiek gedurende hun opleidingstraject. Het betreft scholing van basisvaardigheden en beroepsvaardigheden. Het project is gestart 15 november 2021 en is 31 maart 2023 afgesloten. De einddeclaratie is ingediend.

Na afronding van het project heeft een evaluatie plaatsgevonden. Per einde projectperiode waren er 14 statushouders geplaatst. Besloten is om contact te blijven onderhouden met de 14 geplaatste statushouders. De learnings uit dit traject zijn gedefinieerd, waarbij een belangrijk inzicht is dat het proces van intake tot definitieve plaatsing relatief veel capaciteit vraagt.

9.4.8 Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden - MDIEU

Het kabinet heeft op 5 juni 2019 een akkoord bereikt met sociale partners over de vernieuwing van het pensioenstelsel. Het pensioenakkoord bevat afspraken over duurzame inzetbaarheid die eraan moeten bijdragen dat mensen hun pensioen gezond werkend kunnen bereiken. Daarom is het kabinet met sociale partners overeengekomen om in de periode van 2021 tot en met 2025 1 miljard euro beschikbaar te stellen voor een sectorale maatwerkregeling die zich richt op duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden.

Deze regeling voorziet in subsidies voor sectorale samenwerkingsverbanden van werkgevers en werknemers voor activiteiten op het terrein van duurzame inzetbaarheid. Daarnaast krijgen sectoren de mogelijkheid om met behulp van subsidie werknemers met zwaar werk die dat willen in goede samenwerking vervroegd te laten uittreden.

Eind 2021 is de definitieve versie van de aanvraag opgesteld. Deze bestaat uit drie onderdelen: de aanvraag voor de RVU, de aanvraag voor Duurzame Inzetbaarheid (D.I.) en de Sectoranalyse. Deze laatste is opgesteld door SPDI in nauwe samenwerking met het Sectorinstituut.

Indiening van de subsidieaanvraag heeft plaatsgevonden conform planning op 10 januari 2022.

Op 11 april 2022 is de beschikking ontvangen waarin bevestiging van subsidieverlening voor het uitvoeren van het activiteitenplan zoals in de subsidieaanvraag is beschreven. De projectperiode loopt van 11 januari 2022 tot en met 31 december 2023.

Het activiteitenplan bevat een vijftiental maatregelen ondergebracht onder vier thema's:

A. Het bevorderen van gezond, veilig en vitaal werken met in het bijzonder:

1. Onderzoek terugdringen fysieke belasting bij gebruik rolcontainers door chauffeurs.
2. Pitstop dienstverlening - intensiveren interventies gericht op gezondheid, veiligheid en vitaliteit van werkenden.
3. DI-scan - intensiveren gebruik inzetbaarheidscheck.
4. Basisinfrastructuur t.b.v. online marktplaats interventies met app gericht op zelfregie

B. Het bevorderen van goed werkgeverschap en arbeidsmobiliteit van werkenden, te weten:

1. Onderzoek DI – benchmark middels Data Delivery Platform.
2. Regie op veilig werken magazijnmeesters – Intensivering coaching preventiemedewerkers.
3. Onderzoek planningsmethodiek voor terugdringen werkdruk.
4. Intensiveren DI-adviestrajecten.

C. Het stimuleren van een leven lang ontwikkelen en arbeidsmobiliteit van werkenden, waarbij wordt ingezet op:

1. Versterken basisvaardigheden met sectorspecifiek aanbod (instrumentarium).
2. Advies onboarding en ontwikkeling nieuwe werknemers.
3. Functieverkenner T&L t.b.v. talentontwikkeling binnen bedrijven en branchewaardering en leerroutes VVT.
4. Ontwikkeling specifieke leerroutes voor doelgroepen STL scholarship en traineeship.

D. Het bevorderen van bewustwording van eigen regie van werkenden op hun loopbaan, dat wil zeggen:

1. DI-brede intake werknemers; verkennen recruitment marketing.
2. Chauffeur & Planner van de toekomst.
3. DI-themacampagnes en event voor werkgevers en werknemers gericht op toeleiding naar dienstverlening.

Eind 2023 is een tweede aanvraag ingediend in het kader van de subsidieregeling Maatwerk duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden [MDIEU]. Deze aanvraag heeft zowel betrekking op het RVU deel van de regeling als op de DI kant ervan.

De eerste projectperiode 2022-23 is ingezet op maatregelen die een verdieping en versterking betekenen van reeds door STL uitgevoerde dienstverlening én ook op het ontwikkelen van nieuwe diensten. Voor de tweede aanvraag zal worden doorgegaan op de ingeslagen weg. De in de periode 2022-2023 ontwikkelde nieuwe diensten bevinden zich veelal nog in een pilot fase. In de het activiteitenplan is enerzijds ingezet op de verdere ontwikkeling van deze diensten en het in de markt introduceren ervan, zoals bijvoorbeeld voor het project rolcontainers. Daarnaast is er sterk ingezet op het creëren van passende content op praktische alle MDIEU thema's. Net als bij de eerste aanvraag liggen alle voorgestelde activiteiten in lijn met de actielijnen en doelstellingen uit de SOOB actieagenda.

Met het indienen van de aanvraag in november is de verwachting dat de subsidieverstrekking per 1 januari 2024 naadloos zal aansluiten op het einde van de eerste aanvraag per 31-12- 2023.

10 Eigen organisatie

10.1 HRM

De afdeling HRM heeft zich in 2023 naast haar reguliere taken gericht op de volgende projecten:

10.1.1 Hybride werken

In 2023 is er middels een afstudeeropdracht onderzoek gedaan naar de vraag: 'Hoe kan STL het hybride werken beleid toekomstbestendig inrichten?'. Het advies uit dit onderzoek is een doorvertaling van de visie van hybride werken naar de manier van (samen)werken; gebaseerd op Activity Based Working, en naar verbindend leiderschap. Dat laatste is van groot belang om onderlinge binding te stimuleren. Tijdens de implementatiefase van het onderzoek is er voor het thema verbindend leiderschap een tool ontwikkeld en uitgereikt in de vorm van een gesprekskaart voor leidinggevenden en medewerkers. Deze kaart biedt inspiratie voor het voeren van het goede gesprek met thema's en voorbeeldvragen in het kader van verbinding en duurzame inzetbaarheid. In 2024 wordt er geïnvesteerd in het kantoorpand om dit aan te passen aan de huidige wensen en het hybride werkbeleid.

10.1.2 DI programma

De DI-werkgroep, onder leiding van HRM, richt zich op activiteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid (DI) en kaart vanuit een actieplan op thematische basis onderwerpen aan die bijdragen aan ontwikkeling, vitaliteit en gezondheid van medewerkers. Er zijn in 2023 twee vitaliteitsweken georganiseerd met daarin diverse workshops over o.a. diversiteit en inclusie, stressverlaging d.m.v. ademhalings-technieken, een workshop over veilig en gezond beeldschermwerk en een workshop over gezonde voeding. In Q1 van 2024 zal er opnieuw een Vitaliteitscheck (PMO) uitgezet worden onder de medewerkers, waarna de

DI-werkgroep met een actieplan aan de slag gaat.

Ook is er een Vitaliteitsmenu geïmplementeerd, waar medewerkers gedurende het hele jaar van diverse interventies (preventief) gebruik kunnen maken voor hun persoonlijke ontwikkeling, vitaliteit, gezondheid of het verbeteren van de werk-privé balans. Ook is er een inhaalslag gemaakt op het gebied van opleiding & ontwikkeling, waardoor meer medewerkers training en opleiding hebben gevolgd. In 2023 is er via Management Drives per team een workshop ingezet voor teambuilding en de verbetering van de onderlinge samenwerking. Intern zijn er 8 collega's gecertificeerd als Management Drives trainer voor de opvolging van dit programma.

10.1.3 PSA

In opvolging van de adviezen van de arbeidsinspectie, die ons in 2022 een aangekondigd bezoek bracht, hebben wij in het kader van ongewenst gedrag en psychosociale arbeidsbelasting (PSA) een aantal wijzigingen doorgevoerd: Nog betere voorlichting van werknemers over met name de risico's ten gevolge van psychosociale arbeidsbelasting alsmede over de maatregelen die erop gericht zijn die belasting te voorkomen of te beperken. Hiervoor hebben alle medewerkers de leerlijn 'respectvol gedrag' op de online STL academie gevolgd waarin deze thema's besproken worden. Bij nieuwe medewerkers maakt deze verplichte leerlijn standaard onderdeel uit van de onboarding. Alle leidinggevenden hebben een training gevolgd over de aanpak van ongewenste omgangsvormen zoals discriminatie, pesten en (seksuele) intimidatie en hun rol daarbij. Er is voor nieuwe leidinggevenden in hun onboarding programma een online leergang toegevoegd.

10.1.4 MDIEU

Met de subsidieregeling Maatwerk duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU) wordt sinds 2022 uitvoering gegeven aan het bevorderen van de duurzame inzetbaarheid in de sector. Dit heeft geleid tot een groei in de personele bezetting van de organisatie. De benodigde inzet op activiteiten resulteerde in nieuwe functies en in uitbreiding van bestaande functies. In 2023 zijn er 5 MDIEU vacatures ingevuld.

10.1.5 Verzuimdienstverlening

Per 1 mei 2023 is er door een overgang van onderneming afscheid genomen van de verzuimdienstverlening bij STL. Zowel de medewerkers van verzuim, de verzuimdienstverlening als ook de klantportefeuille is overgenomen door Perspectief B.V. Vanuit afdeling HRM is het personele traject begeleidt met zorg en aandacht voor de rechten en belangen van de medewerkers die over zijn gegaan naar Perspectief B.V.

10.1.6 HRM in cijfers

In 2023 is het aantal werknemers en fte's in dienst van Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. toegenomen, mede door de

	2023	2022	2021
Aantal medewerkers in dienst op 1 januari	172	151	146
Aantal medewerkers uit dienst	22	21	15
Aantal medewerkers in dienst gekomen	27	42	20
Aantal medewerkers in dienst per 31 december	177	172	151
Aantal FTE in dienst per 31 december	143,8	146	126,2
Aantal medewerkers gedetacheerd op 1 januari	1.475	1.467	1.460
Aantal medewerkers gedetacheerd op 31 december	1.373	1.502	1.493
Ziekteverzuim	6,2%	6,8%	3,8%

MDIEU vacatures. Als we kijken naar het personeelsverloop ligt dit met 13,33% onder het gemiddeld verloop percentage van bedrijven in Nederland. Afgelopen jaren zien we dat er meer mensen van baan wisselen door de huidige arbeidsmarkt. Bij STL was de instroom, mede door de MDIEU vacatures, hoger dan de uitstroom. Dit heeft ook geleid tot kansen voor interne doorgroei, wat tezamen met de reguliere doorstroom heeft geresulteerd in 11 medewerkers die zijn doorgegroei. Het ziekteverzuim is ten opzichte van vorig jaar gedaald, maar nog altijd aan de hoge kant. Een van de factoren is nog altijd de post-covid klachten die voor langdurige uitval zorgen. Met de juiste interventies hebben we een daling ingezet en verwachten wij een verdere daling van het verzuimcijfer in 2024.

10.2 Medezeggenschap

Na een druk 2022 was het afgelopen jaar wat rustiger met de aanvragen. Soms komt de aanleiding voor een aanvraag uit een onverwachte hoek zoals het Dataprotocol bij overlijden. Dan krijg je als organisatie met een triest geval te maken en kom je tot de conclusie dat bepaalde zaken nog niet goed geregeld zijn. Ook met dit soort zaken heb je als OR te maken en kom je samen tot een mooie oplossing.

Verder heeft OR zich bezig gehouden met de volgende aanvragen:

Instemmingsaanvraag:

- › Wijziging aansturing bij Relatie & Advies (begon in 2022)

Adviesaanvraag:

- › Dataprotocol bij overlijden werknemer
- › RVU-beleid (Regeling voor Vervroegde Uittreding)

Periodieke onderwerpen:

- › De input vanuit de verschillende commissies
- › Organisatieontwikkelingen/systemen
- › Verschillende beleidsstukken/onderwerpen
- › Belangrijke HR-kengetallen, denk aan zaken als verzuim, eigen in-, door-, en uitstroom en salaris aspecten.

Naast de 3 reguliere overleggen met de bestuurder, agenda bepaling en de voorbereidende, hebben wij ook nog als OR een aantal overleggen gehad en met de klankbordgroep. Door het jaar heen nog verschillende stand up bijeenkomsten (korte online bijeenkomsten om de tussentijdse stand van zaken te bespreken en eventuele nieuwe signalen).

Verkiezingen

Dit jaar was er een reguliere verkiezing. OR-leden worden gekozen voor een zittingsperiode van 4 jaar. Omdat er bij de oprichting gekozen is voor getrapte verkiezingen vinden er elke 2 jaar reguliere verkiezingen plaats. Dit jaar waren de voorzitter en een lid verkiesbaar. Daarnaast had zich een nieuwe kandidaat aangemeld. Als er meer kandidaten zijn dan verkiesbare zetels, vinden er verkiezingen plaats. Met een mooie opkomst kon de nieuwe OR weer aan de slag.

In augustus heeft de OR een unieke stap gemaakt om ook verkiezingen te organiseren voor de verschillende commissies. Normaal konden geïnteresseerden zich gewoon melden en als er plek was konden ze deelnemen. Om nu ook deze leden een formelere status te geven (gekozen door je eigen achterban) is besloten om echte verkiezingen te organiseren. Gelukkig konden die ook doorgaan omdat zich meer kandidaten gemeld hadden dan de beschikbare zetels. Door het plotselinge vertrek van een net gekozen lid kon zelfs gebruik gemaakt worden van de reservelijst waardoor beide commissies voltalig aan het werk konden.

10.3 Maatschappelijk verantwoord ondernemen [MVO]

Het team MVO stelt zich ten doel om bewustwording ten aanzien van MVO bij collega's te bewerkstelligen zodat zij daadwerkelijk in actie komen. Bewustwording aanmoedigen door het geven van inzicht in huidig gedrag, voorbeelden laten zien en tips geven van gewenst gedrag en het resultaat hiervan.

Daarnaast wil STL maatschappelijke verantwoordelijk ondernemen door haar kernactiviteiten uit te voeren met oog voor het milieu; er wordt immers gewerkt in een milieu-intensieve

sector. STL toont haar maatschappelijke/sociale betrokkenheid door iets terug te geven aan de samenleving. STL richt zich niet op de economische prestaties (profit).

In 2023 is concreet invulling gegeven aan een verspillingenvrije week van 11-17 september:

- › Supalicious in het restaurant waarmee verspilling van voedsel is voorkomen
- › Er is een mini-bieb ingericht om uitgelezen boeken door te geven, zowel zakelijk als privé
- › Er is een workshop gegeven over de mogelijkheden van hergebruik van kleding (upcycle)
- › Er zijn tips gegeven over het repareren

Daarnaast hebben we diverse MVO activiteiten uitgevoerd tijdens STL Live, waaronder in en rond de Maarsseveen plassen afval verzameld.

In november heeft STL de erkenning voor mantelzorgvriendelijke organisatie ontvangen.

STL is voor 2024 en 2025 niet CSRD-plichtig. CSRD verwijst naar de openbaarmaking van maatschappelijke verantwoordelijkheid door bedrijven. Het omvat het rapporteren van de impact van bedrijfsactiviteiten op sociale, milieu- en economische aspecten.

Overigens, betekent dit dat STL rapportages hieromtrent niet zal formaliseren, maar dat al wel waar mogelijk in de geest van deze regelgeving wordt gehandeld. Daarbij is de verwachting dat dit uitstel niet tot afstel leidt.

10.4 Externe stakeholders

Met name de directie en de MT-leden onderhouden contacten met externe stakeholders.

Daarnaast hebben onze medewerkers op inhoudelijke wijze contact met onze stakeholders op de diverse specifieke aandachtsgebieden waarbinnen zijn werkzaam zijn.

Met name met de stakeholders binnen SOOB, te weten FNV Transport en Logistiek, CNV Vakmensen, TLN, OEV en VVT; de gecontracteerde verkeersscholen, de exameninstututen, MBO-onderwijsorganisaties, de ministeries van OC&W, EZ en SZ&W onderhouden wij duurzame en goede relaties.

11 Compliance

11.1 Algemeen

Binnen STL is voortdurende aandacht voor de ontwikkelingen op het gebied van op STL van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

De behoefte bestaat om interne risicobeheersing op een hoger niveau te brengen. In 2024 wordt daarom de auditfunctie geïntroduceerd. Een eerste verkenning heeft plaatsgevonden in het vierde kwartaal van 2023. Deze functionaris is onafhankelijk en rapporteert formeel aan de Raad van Toezicht.

11.2 Persoonsgegevens

Op 25 mei 2018 is de AVG van toepassing geworden. In 2023 is gewerkt aan een update van het AVG-proof houden van de organisatie. In het bijzonder zijn stappen gezet naar een geactualiseerd verwerkingsregister. Voor juli 2024 wordt het aangepaste verwerkingsregister geïmplementeerd.



12 Financiële resultaten

STL heeft in 2023 een positief resultaat behaald. Het geconsolideerde resultaat voor belasting is uitgekomen op 34k. De geconsolideerde omzet bestaat uit inkomsten voor detachering, verzuimbegeleiding, preventieve dienstverlening, opleidingen en ontwikkelingen, en uit een bijdrage van het O&O fonds SOOB. De totale omzet bedroeg in 2023 € 82,9 mln., een stijging van € 7,4 mln. ten opzichte van 2022.

De omzet voor detacheren van BBL-leerlingen bedroeg in 2023 € 29,6 mln. Dit is € 0,4 mln. hoger dan in 2022. De reden is een tariefstijging die de beperkte daling van het aantal gewerkte uren door de leerlingen kon opvangen. STL heeft in 2023 een vergoeding uitgekeerd aan BBL-ers voor schooldagen. Deze vergoeding heeft voor een lagere marge van € 1,0 mln. gezorgd. De marge kwam uit op € 2,8 mln.

De omzet voor Opleidingen en Ontwikkelingen steeg met € 0,4 mln. naar € 6,4 mln. De hoogte

van de omzet wordt bepaald door enerzijds het aantal gedetacheerde BBL-ers, en anderzijds door de prijs van het soort rijopleidingen die gevolgd moeten worden.

STL heeft per 1 mei 2023 haar Verzuimdienstverlening verkocht aan Perspectief BV. De omzet kwam uit op € 1,0 mln. 1 klant is niet meegegaan naar de koper. Deze klant heeft tot 31 december gebruik gemaakt van de dienstverlening van STL.

De bijdrage van het O&O fonds SOOB kwam uit op € 45,9 mln., dat is € 8,1 mln. hoger dan in 2022. De belangrijkste oorzaken zijn de vele MDIEU projecten in 2023, en een behoorlijke toename van de uitgekeerde scholingssubsidies.

De algemene beheerkosten namen met € 0,3 mln. af, mede door een daling van de personeels- en afschrijvingskosten.

In onderstaande tabel staan de belangrijkste financiële kengetallen.

	2023	2022
Bruto Marge Detachering	9,5%	13,3%
Bruto Marge Verzuimbegeleiding	52,2%	66,0%
Bruto Marge Opleiding en Ontwikkeling	19,7%	21,6%
Solvabiliteit	57,4%	48,8%
Liquiditeit (current ratio)	2,3	1,9
Resultaat voor belastingen	€ 0,034 mln.	€ 0,74 mln.

Risico's

13.1 Risicoanalyse

In het najaar 2023 is gewerkt aan de implementatie van een integraal risicomanagement systeem en het opzetten van de interne audit functie. De reikwijdte van de interne auditor omvat de beoordeling van de interne risicobeheer, interne controlesystemen, informatiesystemen en bestuursprocessen. Door middel van interne audits wordt vastgesteld of de effectiviteit van deze processen van voldoende niveau zijn.

De interne auditor a.i. heeft een conceptrisicoanalyse opgesteld, gericht op zowel interne [strategisch, financieel, operationeel] als ook externe risico's inclusief mitigerende maatregelen. Daarbij is een auditplan opgezet. De navolgende belangrijkste risico's en onzekerheden zijn geïdentificeerd.

Strategisch

- › continuïteit: Het risico op de bedrijfscontinuïteit vanwege de financiële afhankelijkheid van de SOOB CAO. Het bestaansrecht van STL is niet verzekerd en is afhankelijk van de subsidiestromen van SOOB.
- › continuïteit: Vanwege de mismatch tussen de statutaire doelstellingen van SOOB en STL (STL voert niet alle SOOB statutaire doelstellingen uit) bestaat het risico dat beslissingen nietig kunnen worden verklaard, indien belanghebbende daar bezwaar tegen maken.
- › betrouwbaarheid informatie: Het risico dat onbetrouwbare informatie (bijvoorbeeld onjuiste pensioenadministratie/basisgegevens) wordt gebruikt bij het opstellen van de STL arbeidsmarktrapportage en andere rapportages die gebruikt kunnen worden bij het maken van beleid en activiteiten gericht op het realiseren van de doelstellingen.

Financieel

- › verslaggevingsrisico: Het risico dat er in de maand- en jaarafsluiting en bij het opstellen van de jaarrekening onbetrouwbare informatie wordt gebruikt.

- › subsidie: Het risico ten aanzien van het niet nakomen van de subsidievoorwaarden in de subsidiereglementen. Hierdoor bestaat het risico dat de subsidieverstrekker (SOOB) de subsidie intrekt dan wel wijzigt in het nadeel van STL.
- › kwaliteit van de interne processen van Gilde BT: Subsidies die verstrekt worden in het kader van het subsidiereglement 'branchekwalificerende opleidingen, opleidingen op het gebied van veiligheid en praktijkdag' worden uitgevoerd door Gilde-BT, een externe partij ingeschakeld door STL. Het risico dat Gilde-BT door tekortkomingen in haar interne beheersing subsidies verstrekt die niet voldoen aan de subsidievoorwaarden in dit reglement.
- › subsidie: Het risico dat (deel)betalingen worden gedaan in het kader van de opleidingssubsidie voor werknemers terwijl uiteindelijk niet aan de subsidievoorwaarden (bewijs van deelname of certificaat) wordt voldaan. Bij het intrekken van de bijdrage blijkt dat de subsidieontvanger niet in staat is het geld terug te betalen.
- › fiscaal: Het risico op naheffingen doordat een opleiding, gesubsidieerd door STL, niet voldoet aan de eisen van de belastingdienst. Hierdoor is er sprake van loon in plaats van een opleidingssubsidie.

Operationeel

- › procuratie: Het risico op het niet naleven van het procuratiereglement omtrent aanvragen boven €15.000, bijvoorbeeld door het ontbreken van een opdrachtacceptatie of een benchmarktoets voor leveranciers. Hierdoor kunnen projectkosten niet meegenomen worden bij de MDIEU subsidieaanvraag.
- › kostenbewustzijn: Het risico dat veroorzaakt wordt door het gebrek aan financiële prikkels om effectief en efficiënt te werken.
- › kennis: Het risico dat de continuïteit en borging van kennis en expertise binnen STL verdwijnt wanneer een (inhuur)medewerker vertrekt of langdurig uitvallen.

- › wijzigingen in subsidiereglementen/systemen/producten: Het risico dat wijzigingen in systemen, producten, processen, beleid en subsidiereglementen niet (tijdig) worden gecommuniceerd met relevante afdelingen binnen STL waardoor processen, rapportages en interne beheersingsmaatregelen niet (tijdig) aangepast kunnen worden.

13.2 Mededinging

Ten aanzien van het voldoen aan wet- en regelgeving wat betreft mededinging heeft STL voortdurende aandacht. Temeer daar STL in het verleden geconfronteerd is geweest met enkele klachten. Daarbij heeft de ACM telkens aangegeven dat er geen inbreuk op het mededingingsrecht was. Dit sterkt ons in het feit dat wij hier sterk op sturen.

13.3 ICT

In de afgelopen jaren is het IV-landschap [Informatievoorziening] sterk verbeterd en in de basis toekomstbestendig, maar voor het realiseren van de klantbedieningsstrategie is nog veel werk te verzetten. Ervaren wordt dat de technologische ontwikkelingen snel gaan en volop kansen bieden. Echter, deze nieuwe technologieën [bv. Chat-GPT / AI] stellen ook nieuwe security eisen en in het bijzonder zien we de sterke toename in de markt van security bedreigingen [bv. phishing, and ransomware].

De belangrijkste IT-risico's zijn:

- › uitval primaire bedrijfsprocessen door groot-schalige uitval van ICT-systemen
- › sabotage, fraude, diefstal van financiële middelen en/of bedrijfsdata
- › [in]directe imago schade in de sector.

In het afgelopen jaar zijn diverse maatregelen getroffen om de weerbaarheid van STL tegen deze risico's te vergroten.

We realiseren ons dat het 100% waterdicht krijgen onmogelijk is en daarom is gekozen voor een gebalanceerde aanpak bestaande uit preventieve - en correctieve [om te kunnen herstellen] maatregelen.

De belangrijkste maatregelen die vorig jaar zijn getroffen betreffen: Multifactor-authenticatie (MFA), vervanging firewalls, actieve scanning

op kwetsbaarheden [Vulnerability scan], jaarlijkse pen-test en uitwijktest en inrichten van een extra veilige backup [immutable] op meerdere locaties.

We realiseren ons dat het belangrijk is om structureel aandacht te blijven geven aan informatiebeveiliging. Daarom zijn de speerpunten voor 2024:

- › operationaliseren nieuw team "Governance & Architectuur" gericht op o.a. security
- › actualiseren en opnieuw uitwerken informatiebeveiligingsbeleid
- › ICT Security assessment
- › bewustwording campagne [phishing] onder de medewerkers.

Daarnaast wordt met de vaste leveranciers en partners onderzocht hoe de veiligheid en weerbaarheid van STL verder kan worden verbeterd.

13.4 HRM

De arbeidsmarkt blijft gespannen voor specialisten en daardoor blijft de werving van personeel moeilijk.

13.5 Treasury

STL kent een treasury statuut. Jaarlijks wordt daarnaast een treasury plan opgesteld en ter goedkeuring aan de Raad van Toezicht voorgelegd.

Met deze instrumenten beogen wij tevens de financiële risico's ten aanzien van onze aangehouden liquide middelen te beheersen. STL hanteert daarbij een behoudend beleid



14

Prognose 2024

14.1 Dienstverlening

De arbeidsmarkt verandert in hoog tempo. Vergrijzing, ontgroening, het verhogen van de pensioengerechtigde leeftijd, technologische ontwikkelingen, flexibilisering. Onze uitdaging: zorgen dat mensen in onze sector willen werken en op een goede en gezonde manier aan het werk zijn en blijven. Kortom: verbeteren van instroom en duurzame inzetbaarheid.

De huidige krapte op de arbeidsmarkt onderstreept de noodzaak tot continuering van onze activiteiten op het gebied van instroom, doorstroom en behoud. Zoals in 2023 ligt ook in 2024 de focus op instroom en het realiseren van een extra impuls op onze reguliere duurzame inzetbaarheid activiteiten met het MDIEU programma.

Daarom richten we ons ook in 2024, in samenwerking met SOOB, vooral op:

- › het werven, selecteren en matchen van nieuwe werknemers en BBL-leerlingen
- › het adviseren van werkgevers over personeelsbeleid en organisatiecultuur (behoud)
- › het bevorderen van veilig en gezond werken (behoud)
- › het stimuleren van een inclusieve arbeidsmarkt door het aanspreken van nieuwe doelgroepen met op maat leertrajecten: 'elk talent telt'

Daarnaast blijft het van belang dat werkgevers en werknemers zich blijven ontwikkelen zodat zij weerbaar en wendbaar zijn.

14.2 Governance

De huidige inrichting van de governance dateert uit 2014 toen vier stichtingen [BGZ, RCW, FUWA, VTL] zijn gefuseerd. Deze structuur is mede ingegeven door de wens vanuit SOOB aan controlemechanismes extern aan STL. STL heeft zich te verhouden tot verschil-

lende gremia waarin sociale partners richting geven aan STL als uitvoeringsorganisatie. In de praktijk gebeurt het dat vanuit meerdere gremia wordt gereageerd op een door STL opgestelde notitie: de Overlegraad, het SOOB Bestuur, de Raad van Toezicht en het SOOB-Bestuur.

In 2024 wordt, parallel aan het opstellen van het strategisch plan, de governance, de wijze waarop STL wordt bestuurd tegen het licht gehouden. STL wil slagvaardig invulling kunnen geven aan de uitvoering van de aan haar opgedragen taken. Dat vraagt om een gelijk gerichte visie van sociale partners en uitvoerder STL. Een eerste stap is al gezet. Leden van de Raad van Toezicht mogen ook van buiten het SOOB Bestuur worden benoemd.

14.3 Financiële verwachting

In onderstaande tabel is de geconsolideerde begroting van 2024 weergegeven.

	Bedragen
Omzet (baten)	€ 88,740 mln
Kosten (lasten)	€ 88,753 mln
Saldo baten en lasten	€ - 0,013 mln
Financiële baten en lasten	€ 0,075 mln
Resultaat voor belastingen	€ 0,062 mln

In de begroting is een nieuwe MDIEU beschikking verwerkt. Voor 2024 en 2025 ontvangt STL via SOOB van het ministerie van SZW een bijdrage voor het uitvoeren van Duurzaam inzetbaarheidsprojecten. Er is geen onzekerheid over de continuïteit van STL in 2024.

15

Gebeurtenissen na balansdatum

In de oktobervergadering [16 oktober 2023] heeft de raad van toezicht besloten tot een wijziging van de statuten van Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek. De wijziging betreft de benoeming van de leden van de raad van toezicht. De vertegenwoordi-

gende organisaties in het SOOB bestuur benoemen een lid van de raad van toezicht, maar het is niet langer een voorwaarde dat hij/zij SOOB bestuurslid is. De akte van statutenwijziging is 25 april 2024 gepasseerd.

Geconsolideerde Jaarrekening



Geconsolideerde Jaarrekening

Geconsolideerde Balans per 31 december 2023

(voor resultaatbestemming)

(bedragen x € 1.000)

ACTIVA	31 december 2023		31 december 2022	
Immateriële Vaste Activa (1)				
Software	31		118	
		31		118
Materiële Vaste Activa (2)				
Inventaris en Apparatuur	328		303	
		328		303
Financiële Vaste Activa (3)		128		317
Vlottende Activa (4)				
Debiteuren	4.127		3.920	
Belastingen en Sociale Premies	351		33	
Overige Vorderingen	367		287	
Overlopende Activa	1.905		1.893	
		6.750		6.132
Liquide Middelen (5)		20.813		26.147
		28.049		33.017

Geconsolideerde Jaarrekening

Geconsolideerde Balans per 31 december 2023

(voor resultaatbestemming)

(bedragen x € 1.000)

PASSIVA	31 december 2023		31 december 2022	
Groepsvermogen (6)				
Algemene Reserve	15.787		15.032	
Bestemmingsfonds Haven	323		323	
Onverdeeld Resultaat	7-		755	
		16.103		16.110
Voorzieningen (7)		23		29
Kortlopende Schulden (8)				
Crediteuren	2.968		2.561	
Verbonden Partijen	2.311		6.453	
Studieplan	503		1.173	
Belastingen en Sociale Premies	1.088		1.537	
Overige Schulden	2.277		2.433	
Overlopende Passiva	2.777		2.721	
		11.923		16.878
		28.049		33.017

Geconsolideerde Jaarrekening

Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten 2023

(voor resultaatbestemming)

(bedragen x € 1.000)

	2023	2022
Omzet en Kostprijs Omzet (9)		
Omzet	37.026	37.807
Kostprijs Omzet	32.461-	30.985-
Brutomarge Omzet	4.565	6.822
Overige Opbrengsten en Kostprijs Overige Opbrengsten (10)		
Overige Opbrengsten	45.862	37.697
Kostprijs Overige Opbrengsten	34.440-	27.315-
Dekkingsbijdrage Overige Opbrengsten	11.423	10.381
Brutomarge / Dekkingsbijdrage Totaal	15.988	17.204
Algemene Beheerskosten (11)		
PPersoneelskosten	11.692	11.877
Sociale Lasten	1.466	1.325
Afschrijvingskosten	258	410
Overige en Algemene Kosten	2.665	2.766
	16.082	16.378
Saldo Baten en Lasten	94-	826
Financiële Baten en Lasten (12)	128	83-
Resultaat voor Belastingen	34	743
Belastingen (13)	41-	12
Resultaat na Belastingen	7-	755

Geconsolideerde Jaarrekening

Geconsolideerd Kasstroomoverzicht over 2023

(bedragen x € 1.000)

	2023	2022
Kasstroom uit Operationele Activiteiten		
Bedrijfsresultaat	94-	826
<i>Aanpassingen</i>		
Afschrijvingen IVA	87	246
Afschrijvingen MVA	223	248
<i>Mutaties Werkkapitaal</i>		
Vorderingen	618-	548
Kortlopende Schulden	4.954-	4.527-
Saldo Aanpassingen	5.262-	3.485-
Voorzieningen	6-	3
Ontvangen interest	128	83-
Vennootschapsbelasting	147	147-
	5.088-	2.887-
Kasstroom uit Investerings Activiteiten		
(Des)investerings Immateriële Vaste Activa	-	34
(Des)investerings Materiële Vaste Activa	247-	119-
	247-	85-
Mutatie Liquide Middelen	5.335-	2.972-
Beginstand Liquide Middelen	26.147	29.119
Eindstand Liquide Middelen	20.813	26.147

Toelichting op de Geconsolideerde Balans en Staat van Baten en Lasten

Grondslagen voor Waardering van Activa en Passiva

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, in het bijzonder Richtlijn 640 "organisaties zonder winststreven."

De jaarrekening is opgesteld in duizenden euro's, tenzij anders vermeld. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld. In de balans en staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen waarmee wordt verwezen naar de toelichting.

Groepsverhoudingen

Stichting Sectorinstituut Transport & Logistiek heeft een 100% kapitaalsbelang in Sectorinstituut Transport & Logistiek B.V., beide gevestigd te Gouda.

Sectorinstituut Transport & Logistiek B.V. heeft een 100% kapitaal belang in STL Werk B.V., eveneens gevestigd te Gouda.

De cijfers van Sectorinstituut Transport & Logistiek B.V. maken onderdeel uit van de

jaarcijfers (consolidatie) van Stichting Sectorinstituut Transport & Logistiek als gevolg van het feit dat Stichting Sectorinstituut Transport & Logistiek invloed kan uitoefenen op het operationele- en financiële beleid van Sectorinstituut Transport & Logistiek B.V.

In de consolidatie worden de financiële gegevens opgenomen van Stichting STL samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin Stichting STL direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enige andere wijze op de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum.

Groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken.

Intracompany-transacties, intercompany-winsten en onderliggende vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd.

Vergelijking met Voorgaand Jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar. De vergelijkende cijfers zijn waar nodig aangepast aan de huidige presentatie. Dit heeft geen gevolgen voor het vermogen en resultaat.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van STL zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2.362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Immateriële Vaste Activa

De immateriële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Afschrijving vindt plaats van het moment van ingebruikname.

Binnen STL is zowel sprake van bij derden aangekochte software als intern ontwikkelde software (zgn. regielaag). De kosten die samenhangen met bij derden aangekochte software omvat de inkoopprijs inclusief alle direct toe te rekenen uitgaven om het actief geschikt te maken voor het voorgenomen gebruik. Deze kosten worden geactiveerd. Met betrekking tot de intern ontwikkelde software wordt in beginsel een onderscheid aangebracht tussen onderzoeks- en ontwikkelingskosten. Onderzoekskosten komen direct ten laste van het resultaat gezien de onzekerheid omtrent de realisatie van toekomstige economische voordelen.

Ontwikkelingskosten komen alleen voor activering in aanmerking indien aan alle voorwaarden van RJ 210.224 is voldaan. Intern ontwikkelde software en van derden aangekochte software worden verantwoord als activa en worden lineair afgeschreven over hun gebruiksduur variërend van 3 tot 5 jaar. Voor ontwikkelingskosten die samenhangen met intern ontwikkelde software wordt een wettelijke reserve gevormd. De wettelijke reserve wordt gevormd ten laste van de overige reserves.

Grondslagen voor Waardering van Activa en Passiva

Materiële Vaste Activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Financiële Vaste Activa

Onder de financiële vaste activa is een actieve belastinglatentie opgenomen, indien en voor zover het waarschijnlijk is dat realisatie van de belastingclaim te zijner tijd zal kunnen plaatsvinden. Deze actieve latentie is gewaardeerd tegen de nominale waarde en heeft overwegend een langlopend karakter. De deelneming in Sectorinstituut Transport & Logistiek B.V. wordt gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid en zijn allen kortlopend.

Liquide Middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden.

Voorzieningen Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij de tijdswaarde van geld niet materieel is. Als de periode waarover de uitgaven contant worden gemaakt maximaal een jaar is, wordt de voorziening tegen nominale waarde gewaardeerd.

Voorziening Herstructurering

Deze voorziening heeft betrekking op kosten in verband met de reorganisatie van activiteiten en wordt gevormd indien voor de rechtspersoon een feitelijke of juridische verplichting is ontstaan.

Voorziening jubileum

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. In de berekening van de contante waarde is rekening gehouden met de loon- en prijsontwikkelingen, recente sterftetafels en inschatting van het dienstverband. Bij het contant maken is de marktrente van hoogwaardige ondernemingsobligaties ad 0% als disconteringsvoet gehanteerd.

Grondslagen voor Bepaling van het Resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd. Verliezen zodra zij voorzienbaar zijn. Subsidies worden in het resultaat verantwoord zodra het waarschijnlijk is dat de desbetreffende subsidies zullen worden ontvangen.

Omzet en Kostprijs Omzet

Onder omzet wordt verstaan de aan derden in rekening gebrachte c.q. te brengen bedragen voor de geleverde goederen en diensten onder aftrek van kortingen en exclusief omzetbelasting. De kostprijs omzet wordt bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Overige Opbrengsten en Kostprijs Overige Opbrengsten

De overige opbrengsten hebben betrekking op ontvangen subsidies en bedrijfstakbijdragen over het boekjaar. De kostprijs overige opbrengsten heeft betrekking op externe kosten die aan projecten in opdracht van de subsidieverstrekker worden uitgevoerd. De interne kosten die betrekking hebben op deze projecten worden in de bedrijfskosten verwerkt.

Subsidies

Subsidies worden verantwoord in het verslagjaar waarin deze zijn gerealiseerd. De kosten, betrekking hebbende op de subsidieactiviteiten worden toegerekend aan het juiste verslagjaar.

Afschrijvingen

Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

Belastingen

De belastingen over de resultaten omvatten zowel de op korte termijn te verrekenen belastingen als de latente belastingen, rekening houdend met fiscale faciliteiten en niet-aftrekbare kosten. Op winsten worden geen belastingen in mindering gebracht indien

en voor zover compensatie van deze winsten met een in voorgaand jaar geleden verlies mogelijk is. Op verliezen worden belastingen in mindering gebracht, indien compensatie met in voorgaande jaren behaalde winsten mogelijk is en dit leidt tot belastingrestitutie. Tevens worden belastingen in mindering gebracht indien waarschijnlijk mag worden aangenomen dat compensatie van verliezen met toekomstige winsten mogelijk is.

Verbonden Partijen

Stichting Sectorinstituut Transport & Logistiek heeft als verbonden partij Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V.

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. In dit kader wordt O&O Fonds SOOB aangemerkt als een verbonden partij.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Voor zover voor het vereiste inzicht noodzakelijk wordt geacht worden de verbonden partijen afzonderlijk opgenomen en toegelicht.

Grondslagen voor het opstellen van het Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen.

Winstbelastingen en ontvangen interest worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.



Toelichting op de Geconsolideerde Balans

1. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA	Software	Totaal
Stand per 1 januari 2023		
Aanschafwaarde	2.438	2.438
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen		
Boekwaarden	2.320-	2.320-
Mutaties 2023		
Investeringen	-	-
Desinvesteringen	-	-
Afschrijvingen	87-	87-
Herrubricering	-	-
Saldo Mutaties	87-	87-
Stand per 31 december 2023		
Aanschafwaarde	2.437	2.437
Cumulatieve afschrijvingen	2.406-	2.406-
Boekwaarden	31	31
<i>Afschrijvingspercentage</i>	33%	

Toelichting op de Geconsolideerde Balans

2. MATERIËLE VASTE ACTIVA	Inventaris & Apparatuur	Activa in Uitvoering	Totaal
Stand per 1 januari 2023			
Aanschafwaarde	2.082	12	2.094
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	1.791	-	1.791
Boekwaarden	291	12	303
Mutaties 2023			
Investeringen	247	-	247
Desinvesteringen	-	-	-
Afschrijvingen	223	-	223
Herrubricering	12	12	-
Saldo Mutaties	36	12	24
Stand per 31 december 2023			
Aanschafwaarde	2.341	-	2.341
Cumulatieve afschrijvingen	2.014	-	2.014
Boekwaarden	328	-	328
<i>Afschrijvingspercentage Inventaris</i>	20%		
<i>Afschrijvingspercentage Apparatuur</i>	33%		

Toelichting op de Geconsolideerde Balans

3. FINANCIËLE VASTE ACTIVA	Stand per 01-01-2023	Mutaties 2023	Stand per 31-12-2023
Actieve Belastinglatentie (vpb)	317	188-	128
	317	188-	128

De actieve belastinglatentie heeft betrekking op Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. en is gevormd voor tijdelijke verschillen tussen bedrijfseconomische en fiscale afschrijvingen. Daarnaast is er een latentie opgenomen ten aanzien van verrekenbaar verlies over 2023 ad. € 210.000.

De fiscale winst over 2023 van Stichting STL is afgewenteld op de verrekenbare verliezen van voorgaande jaren. Het totale verrekenbare verlies is hierdoor teruggebracht tot € 1.638.000. Over 2023 is er geen vennootschapsbelasting verschuldigd. Over 2024 wordt een fiscaal verlies verwacht waardoor er geen actieve belastinglatentie is opgenomen.

4. VORDERINGEN	31 december 2023		31 december 2022	
Debiteuren	4.207		3.990	
Voorziening Debiteuren	80-		70-	
		4.127		3.920

Toelichting op de Geconsolideerde Balans

4. VORDERINGEN (VERVOLG)	31 december 2023		31 december 2022	
Belastingen en Sociale Premies				
Vennootschapsbelasting	351		33	
De toename vennootschapsbelasting wordt veroorzaakt door het verlies van de deelneming waardoor er een vordering op de Belastingdienst is ontstaan.		351		33
Overige Vorderingen				
LIV	146		270	
Overig	221		16	
		367		287
Overlopende Activa				
Vooruitbetaalde Kosten	813		783	
Nog te factureren Omzet	1.088		1.104	
Overige	5		6	
		1.905		1.893

Toelichting op de Geconsolideerde Balans

5. LIQUIDE MIDDELEN	31 december 2023		31 december 2022	
Rabobank RC	349		1.317	
Rabobank Spaar	14.823		19.220	
Rabobank Studieplan	2.124		2.119	
ABN AMRO RC	4		5	
ABN AMRO Spaar	1.010		1.000	
ING Bank RC	2		3	
ING Bank Spaarrekening	2.501		2.483	
		20.813		26.147

Alle bovengenoemde saldi zijn vrij beschikbaar.
Het rentepercentage over 2023 is circa 2%.

6. GROEPSVERMOGEN	Stand per 01-01-2023	Mutaties 2023	Stand per 31-12-2023
Algemene Reserve	15.032	755	15.787
Bestemmingsfonds Haven	323	-	323
Onverdeeld Resultaat	755	762-	7-
	16.110	7-	16.103

Besluit resultaatbestemming 2022
In de algemene vergadering is besloten het resultaat over 2022 ad. € 755.000 toe te voegen aan de Algemene Reserve.

Voorstel resultaatbestemming 2023
In de algemene vergadering is besloten het negatieve resultaat over 2023 ad. € 7.000 in mindering te brengen op de algemene reserve.

Dit voorstel is niet in de jaarrekening verwerkt.

Toelichting op de Geconsolideerde Balans

7. VOORZIENINGEN	Stand per 01-01-2023	Dotatie 2023	Onttrekkingen 2023	Vrijval 2023	Stand per 31-12-2023
Uitgestelde Beloningen	29	-	-	6	23
	29	-	-	6	23
Looptijd voorzieningen				< 1 jaar	3
				1 - 5 jaar	6
				> 5 jaar	14
					23

De voorziening uitgestelde beloningen betreft toekomstige jubileumuitkeringen.

Toelichting op de Geconsolideerde Balans

8. KORTLOPENDE SCHULDEN	31 december 2023		31 december 2022	
Crediteuren	2.968		2.561	
		2.968		2.561
Verbonden Partijen				
SOOB	2.311		6.453	
		2.311		6.453
De verrekening op SOOB kan als volgt worden onderverdeeld:				
- KPI Projecten				3.401
- Scholingssubsidies SOOB				1.075
- Factuur salariskosten bestuursbureau				15
				2.311
De afrekening met SOOB over 2022 heeft in juni 2023 plaatsgevonden. De afrekening over 2023 zal direct na vaststelling van de jaarrekening plaatsvinden.				
Studieplan	503		1.173	
De afname van de saldo Studieplan heeft als oorzaak dat het inhoudingsbedrag op het salaris van de student sterk geruuceerd wordt bij het bereiken van een vooraf bepaald gespaard saldo.				
Een Studieplan kan een looptijd hebben van 2 jaar.				
		503		1.173

Toelichting op de Geconsolideerde Balans

8. KORTLOPENDE SCHULDEN (VERVOLG)	31 december 2023		31 december 2022	
Belastingen en Sociale Premies				
Loonbelasting	1.082		1.099	
Omzetbelasting	6		438	
		1.088		1.537
Zowel de loonbelasting als de omzetbelasting zijn in januari 2024 aan de Belastingdienst betaald.				
Overige Schulden				
Reservering Vakantiedagen	1.011		1.062	
Reservering Vakantiegeld	879		915	
Pensioenpremies	329		342	
Overige	58		113	
		2.277		2.433
Overlopende Passiva				
Uit te betalen Salarissen	1.470		1.472	
Nog te betalen Kosten	1.002		1.065	
Vooruitgefactureerde Omzet	152		170	
Overige	152		14	
		2.777		2.721

Niet in de Geconsolideerde Balans opgenomen Rechten en Verplichtingen

Leaseverplichting

Met de leasemaatschappij is een mantelovereenkomst ten behoeve van de lease van personenauto's opgesteld. Deze is voor onbepaalde tijd. De gemiddelde leasetermijn bedraagt 48 maanden. De hieruit voortvloeiende verplichting voor 2024 bedraagt € 300.000.

Huurverplichtingen

Het jaarlijks bedrag aan huurverplichtingen aangaand onroerend goed bedraagt € 257.000. Het betreft de huur van Kampenringweg 43 te Gouda.

Administratieve diensten

Er zijn 3 contracten van materiële omvang afgesloten voor de levering van administratieve diensten: Het contract met My Solution heeft een looptijd tot en met 31 december 2024. Met deze levering is een bedrag gemoeid van circa € 275.000 per jaar.

Het contract met Gilde BT heeft een looptijd tot en met 31 december 2025. De afgelopen jaren heeft dit geleid tot gemiddelde kosten ad € 1.400.000.

Het contract met SLTN is voor onbepaalde tijd met een opzegtermijn van 6 maanden. De jaarlijkse kosten bedragen circa € 370.000.

Fiscale eenheid

De rechtspersoon Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek is zelfstandig belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting. De groepsmaatschappijen Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V. en STL Werk B.V. maken wel deel uit van een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting en zijn uit dien hoofde hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel.

Toelichting op de Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten

9. OMZET EN KOSTPRIJS	2023	2022
Omzet Opleiding & Ontwikkeling	6.407	6.008
Kostprijs Opleiding & Ontwikkeling	5.142-	4.712-
Brutomarge Opleiding & Ontwikkeling	1.265	1.296
Omzet Detacheren	29.573	29.213
Kostprijs Detacheren	26.770-	25.341-
Brutomarge Detacheren	2.803	3.872
De Kostprijs Detacheren kan als volgt worden gespecificeerd:		
Lonen en salarissen	20.172	20.023
Sociale Lasten	4.446	4.411
Overige Personeelskosten	2.298	1.177
LIV	146-	270-
	26.770	25.341

Onder de Kostprijs Detacheren is een bate opgenomen van €146.000 voor lage-inkomensvoordeel (LIV) ten aanzien van de wet tegemoetkomingen loondomein.

De pensioenlasten en de reiskosten worden niet doorbelast aan de werkgevers. Deze lasten worden vergoed door SOOB. Daarom zijn deze lasten geen onderdeel van de kostprijs detacheren.

Aantal gedetacheerde medewerkers

Gedurende 2023 waren er gemiddeld 1.424 gedetacheerde medewerkers in dienst van STL Werk B.V. (2022: 1.412). Zij hebben gemiddeld 32 uur per week gewerkt.

Pensioenregeling

De pensioenregeling van STL Werk B.V. is ondergebracht bij een bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds Vervoer. Het pensioenfonds hanteert het middelloonstelsel. STL Werk B.V. is als werkgever de pensioenpremie verschuldigd aan het pensioenfonds. De pensioenpremie bedraagt een percentage van de premiegrondslag. Het pensioenfonds stelt de jaarlijkse premie vast op grond van het premiebeleid. De dekkingsgraad van het pensioenfonds bedraagt 114,5% (gemiddelde over de afgelopen 12 maanden). Er is sprake van een dekkingsoverschot (meer dan 105%).

Toelichting op de Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten

9. OMZET EN KOSTPRIJS (VERVOLG)	2023	2022
Omzet Verzuimbegeleiding	954	2.492
Kostprijs Verzuimbegeleiding	456-	846-
Brutomarge Verzuimbegeleiding	498	1.646
Omzet Preventieve Dienstverlening	92	94
Kostprijs Preventieve Dienstverlening	92-	86-
Brutomarge Preventieve Dienstverlening	-	8
Brutomarge Omzet	4.565	6.822

Per 1 mei 2023 is de verzuimdienstverlening bij Stichting Sectorinstituut T&L gestopt. De dienstverlening is overgenomen door een andere dienstverlener en daar voortgezet.

Toelichting op de Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten

10. OVERIGE OPBRENGSTEN EN KOSTPRIJS OVERIGE OPBRENGSTEN	2023	2022
Bijdrage Projecten SOOB	18.907	17.148
Projectkosten SOOB	10.162-	7.960-
Dekkingsbijdrage Projecten SOOB	8.745	9.188
Bijdrage Scholingssubsidies SOOB	18.827	15.313
Scholingssubsidies SOOB	18.827-	15.313-
Dekkingsbijdrage Scholingssubsidies SOOB	-	-
Bijdrage Projecten MDIEU (SOOB)	8.128	5.235
Baten Activiteiten MDIEU (SOOB)	398	105
Projectkosten MDIEU (SOOB)	5.849-	4.147-
Dekkingsbijdrage Projecten MDIEU (SOOB)	2.678	1.193
Dekkingsbijdrage Overige Opbrengsten	11.423	10.381

De uitgevoerde activiteiten van de bijdrage projecten SOOB zijn met name gericht op de instroom en het behoud van werknemers in de sector Transport en Logistiek.

De dekkingsbijdrage Projecten SOOB is het resultante van de bijdrage projecten minus de projectkosten. In de projectkosten zijn enkel de kosten van externe leveranciers opgenomen. De kosten die Sectorinstituut T&L zelf maakt zijn onder de algemene beheerskosten verantwoord.

De dekkingsbijdrage projecten SOOB betreft een subsidie die jaarlijks op basis van een subsidieaanvraag kan worden toegekend door SOOB. De grondslag voor de toekenning van de subsidie is vastgelegd in de SOOB CAO. De huidige CAO van SOOB heeft een looptijd van 1 juli 2022 tot 1 juli 2027. De subsidie heeft een structureel karakter zolang sprake is van een geldende SOOB CAO.

Verantwoording over de bijdrage projecten SOOB 2023 aan SOOB vindt plaats middels een financiële subsidieverantwoording. De subsidieverantwoording over 2023 is nog niet door SOOB goedgekeurd.

Toelichting op de Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten

11. ALGEMENE BEHEERSKOSTEN	2023	2022
Personeelskosten en Sociale Lasten		
Lonen en Salarissen	8.770	8.445
Sociale Lasten	1.466	1.325
Pensioenlasten	1.335	1.379
Inleen Derden	939	590
Overige Personeelskosten	648	1.463
	13.158	13.202

Aantal personeelsleden (vaste formatie)

Gedurende het verslagjaar waren, berekend op full time equivalent, gemiddeld 145 personeelsleden in dienst bij Sectorinstituut T&L B.V. (2022: 134 fte).

Pensioenregeling (vaste formatie)

De pensioenregeling van Sectorinstituut T&L is ondergebracht bij een bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds ABP. Het pensioenfonds hanteert het middelloonstelsel. Sectorinstituut T&L is als werkgever de pensioenpremie verschuldigd aan het pensioenfonds. De pensioenpremie bedraagt een percentage van de premiegrondslag. Het pensioenfonds stelt de jaarlijkse premie vast op grond van het premiebeleid. De financiële positie van het pensioenfonds leidt niet tot een verplichting van het pensioenfonds tot het terugstorten van premie of tot het betalen van een bedrag aan de aangesloten werkgever wegens een vermogenoverschot. Een tekort in de vermogenspositie in enig kalenderjaar leidt niet tot een verplichting voor de aangesloten werkgever tot het betalen van een aanvullende premie of bedrag op de voor dat jaar vastgestelde premie. Als sprake is van een vermogenstekort dan kan het pensioenfonds besluiten een herstellpremie in rekening te brengen in aanvulling op de premie. De dekkingsgraad van het pensioenfonds bedraagt 110% (gemiddelde over de afgelopen 12 maanden). Er is sprake van een dekkingoverschot (meer dan 105%).

Bezoldiging van bestuur en toezichhoudend orgaan

De bezoldiging van bestuurders van de rechtspersoon betrof in 2023 1 persoon waardoor er een vrijstelling is voor vermelding.

Toelichting op de Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten

11. ALGEMENE BEHEERSKOSTEN (VERVOLG)	2023		2022	
Afschrijvingskosten				
Inventaris & Apparatuur	223		236	
Software	35		174	
Een gedeelte van de afschrijvingskosten is verantwoord onder de projectkosten SOOB.		258		410
Overige & Algemene Kosten				
Huisvestingskosten	527		502	
Promotie	303		313	
Facilitaire Kosten	182		259	
Advieskosten	125		185	
Accountantskosten	137		140	
Automatiseringskosten	953		1.005	
Overige Lasten	438		363	
		2.665		2.766

12. FINANCIËLE BATEN & LASTEN	2023		2022	
Rentebaten	164		-	
Rentelasten	37-		83-	
		128		83-

Toelichting op de Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten

13. BELASTINGEN			2023	
Fiscaal Resultaat 2023 Stichting STL			939	
Fiscaal Resultaat 2023 STL B.V.			948-	
Fiscaal Resultaat 2023				9-
Belastbaar bedrag 2023				-
Verliesverrekening STL B.V.			Bedrag	VPB
Carry back met belastbare winst 2022			738	147
Voorwaartse verliesverrekening (actieve belasting latentie)			210	40
			948	187
Verdeling Vennootschapsbelasting				
	Stichting STL	STL B.V.		Geconsolideerd
Carry back	-	147		147
Mutatie Actieve Belastinglatentie	229-	40		188-
Vennootschapsbelasting	229-	187		41-

De fiscale winst van Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek over 2023 kan worden afgewenteld op de verrekenbare verliezen van voorgaande jaren. Hierdoor is er geen vennootschapsbelasting verschuldigd.

Er is geen sprake van een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting tussen Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek en Sectorinstituut Transport en Logistiek B.V.

Controleverklaring

De controleverklaring is door de accountant afgegeven aan de vennootschap.

Gouda, 28 mei 2024

C.J. van Bokkum
Directeur a.i.

W. Dijkhuizen
Voorzitter Raad van Toezicht

Stichting Sectorinstituut Transport & Logistiek
Kampenringweg 43
2803 PE Gouda
KvK nummer: 61017620

Sectorinstituut Transport & Logistiek B.V.
Kampenringweg 43
2803 PE Gouda
KvK nummer: 28084785



Wat kunnen we voor je doen?

Bel of mail ons, we spreken je graag!