**Voorbeeld opzet Visie en Missie (download)**

**Visie**

Wij geloven in een organisatie waar iedereen zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt, ongeacht wie ze zijn of waar ze vandaan komen. Diversiteit en inclusie zijn cruciaal voor ons succes. We omarmen verschillende perspectieven en talenten, en creëren een omgeving waar iedereen zich kan ontplooien en bijdragen aan ons gezamenlijke doel.

**Missie**

We streven naar een inclusieve werkomgeving waar iedereen zich thuis voelt. We stimuleren diversiteit in al onze geledingen en bevorderen een cultuur van respect en openheid. We zetten ons in voor gelijke kansen voor iedereen, ongeacht achtergrond of kenmerken.

**Doelstellingen:**

* We verhogen het bewustzijn van diversiteit en inclusie binnen onze organisatie.
* We creëren een inclusieve cultuur waar iedereen zich veilig en gewaardeerd voelt.
* We bevorderen diversiteit in onze personeelsbestand en in ons leiderschap.
* We organiseren duidelijke maatregelen om inclusie te verbeteren in onze processen en systemen.

**Waarom?**

Diversiteit en inclusie zijn niet alleen belangrijk voor het welzijn van onze medewerkers, maar ook voor ons succes als organisatie. Door verschillende perspectieven te benutten, kunnen we betere beslissingen nemen, innovatie stimuleren en onze klanten beter bedienen.

**Omgeving**

We werken in een omgeving die steeds in beweging is, waar diversiteit steeds belangrijker wordt. We zien de kansen en uitdagingen die dit met zich meebrengt en we zijn vastberaden om een inclusieve organisatie te zijn die relevant is voor de samenleving.

**Deel de visie**

We delen onze visie op diversiteit en inclusie met alle medewerkers en stakeholders. We betrekken hen bij de ontwikkeling en implementatie van ons beleid. We maken diversiteit en inclusie tot een compleet onderdeel van onze werkcultuur. Samen maken we het verschil!