

Sectormonitor 2024-Q1

Ontwikkeling arbeidsmarkt transport & logistiek

Sectorinstituut Transport en Logistiek
juni 2024



Sectorinstituut
Transport en Logistiek

Inhoud Sectormonitor 2024-Q1¹

Arbeidsmarktindicatoren transport en logistiek:

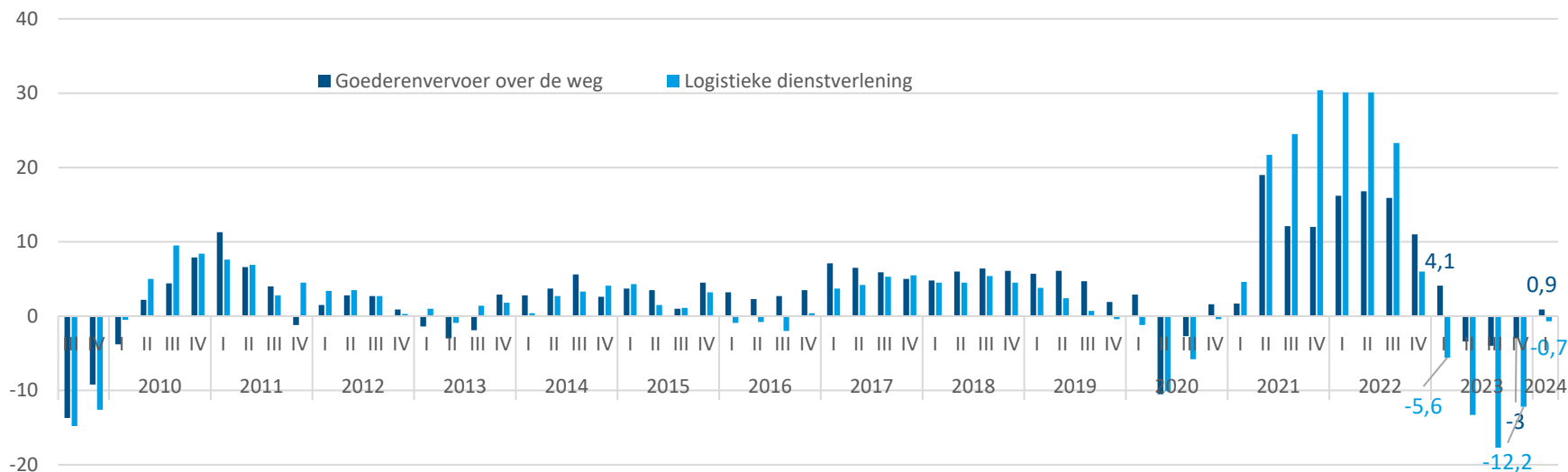
- Omzetontwikkeling goederenvervoer over weg en logistiek
- Verwachtingen ondernemers Vervoer over land komende 3 maanden en terugblik afgelopen 3 maanden, ervaren belemmeringen voor bedrijfsactiviteiten²
- Openstaande vacatures transport en logistiek en spanningsindicator
- Instroom vrachtwagenchauffeurs in WW
- Werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer:
 - Aantal werkgevers en bedrijfsomvang
 - Aantal faillissementen
 - Aantal werknemers, aantal chauffeurs en chauffeursquote
 - Oproepkrachten en parttimers
 - In- en uitstroom werknemers
 - Leeftijdsopbouw en gemiddelde leeftijd

¹ De cijfers gaan, naast het afgelopen kwartaal, ook deels over het lopende kwartaal om goed aan te sluiten bij de actuele ontwikkelingen.

² CBS geeft bij de indicatoren verwachtingen en ervaren belemmeringen per 15 augustus 2023 de resultaten weer van de gehele branche Vervoer over land (een hoger aggregatieniveau dan de voorheen weergegeven subbranche goederenvervoer over de weg), o.a. vanwege aangescherpte geheimhoudingsregels ([zie toelichting bij tabel Conjunctuurenquête Nederland, CBS, 2023](#)). CBS geeft ook de historische gegevens weer van Vervoer over land.

Omzetontwikkeling¹ goederenvervoer over de weg en logistieke dienstverlening

Omzetontwikkeling t.o.v. een jaar eerder (%)



- Goederenwegvervoer: omzet ligt in 1^e kwartaal 0,9% hoger dan in 1^e kwartaal van 2023
 - o Omzetontwikkeling na 3^e kwartalen van daling weer (licht) positief²
 - o Over heel 2023 was omzet 2,2% lager dan in 2022
- Logistieke dienstverlening⁴: omzet is in 4^e kwartaal 0,7% lager dan jaar eerder
 - o Omzet in logistiek nam in heel 2023 af met 12,4% t.o.v. 2022

¹ Statistieken van omzetontwikkeling van CBS zijn gebaseerd op BTW-opgaven van bedrijven.

² CBS noemt als oorzaken voor omzetverlies in 2023 2^e kwartaal: o.a. minder productie in industrie, achterblijvende bouw en teruglopen van internationale handel.

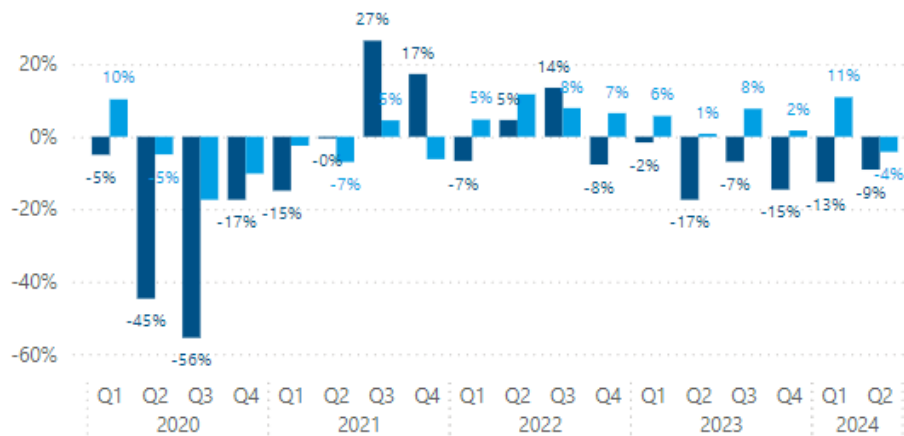
³ Opslag en dienstverlening voor vervoer (=CBS definitie logistieke dienstverlening) omvat dienstverlening voor vervoer over land, opslag, dienstverlening vervoer door de lucht, expediteurs, dienstverlening vervoer over water en laden, lossen en overslag.

Terugblik ondernemers Vervoer over land¹ afgelopen 3 maanden en verwachtingen komende 3 maanden

Saldo % optimisten en % pessimisten ondernemers Vervoer over land

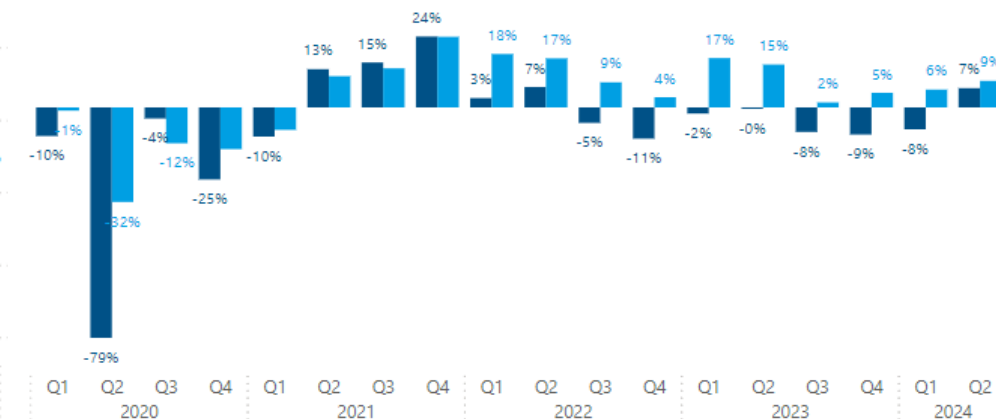
Oordeel over afgelopen 3 maanden

● Economisch klimaat afgelopen 3 maanden ● Personeelssterkte afgelopen 3 maanden



Verwachtingen voor komende 3 maanden

● Economisch klimaat komende 3 maanden ● Personeelssterkte voor komende 3 maanden



- Ondernemers Vervoer over land zijn (begin 2024-Q2) per saldo² negatief over economisch klimaat en personeelssterkte in afgelopen 3 maanden: meer ondernemers spreken van een afname van personeel dan die spreken van een toename. Oordeel over personeelssterkte is negatiever dan in voorgaande kwartalen.
- Verwachtingen voor komende 3 maanden zijn wel positief, zowel voor economisch klimaat voor onderneming als voor personeelssterkte in bedrijf.²

¹ CBS branche Vervoer over land bestaat uit: goederenvervoer over de weg en spoor, verhuisvervoer, vervoer per taxi en overig personenvervoer over de weg en spoor. Binnen de branche zijn ruim 6 op de 10 van de bedrijven actief in goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer). Ongeveer 7 op de 10 werknemers in Vervoer over land werkt in goederenwegvervoer (inclusief verhuisvervoer) (CBS, 2023).

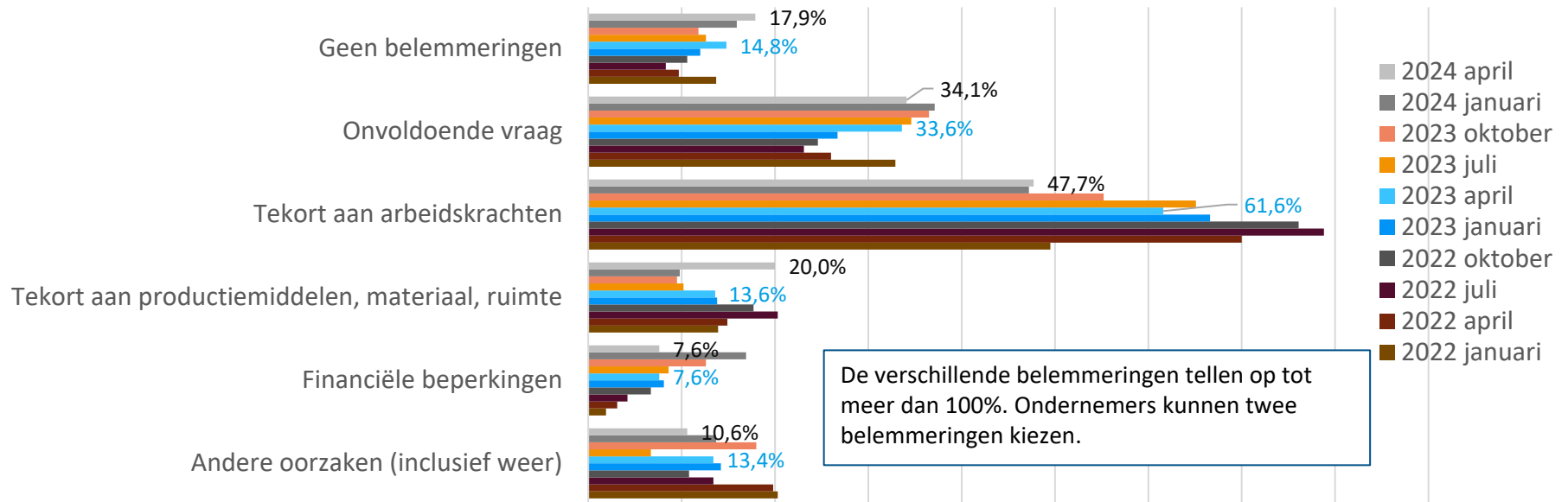
² Het saldo wordt bepaald door het percentage positief gestemde ondernemers te verminderen met het percentage negatief gestemde ondernemers. Voorbeeld berekening per saldo: 9,7% van de transportondernemers verwacht komende 3 maanden een verbetering van het economische klimaat voor het bedrijf en 3,1% verwacht een verslechtering: per saldo verwacht (afgerond) 6,6% een verbetering (t.o.v. een kwartaal eerder).

² Binnen de meeste bedrijfstakken waren ondernemers in april 2024 per saldo positiever over het verwachte economische klimaat dan in de voorgaande kwartalen (+1,5 in april 2024 tegen -6,7% in januari 2024 en -9,0% in oktober 2023) (CBS, 2024). In de [Conjunctuurenquête Nederland \(COEN\)](#) worden bedrijfsvestingen (met 5 of meer werkzame personen) elk kwartaal gevraagd naar de ontwikkelingen van de afgelopen tijd en de verwachtingen voor de komende maanden.

Ondervindt u belemmeringen voor uw bedrijfsactiviteiten?

(maximaal 2 antwoorden mogelijk)¹

Aandeel ondernemers Vervoer over land dat belemmering ervaart voor bedrijfsactiviteiten



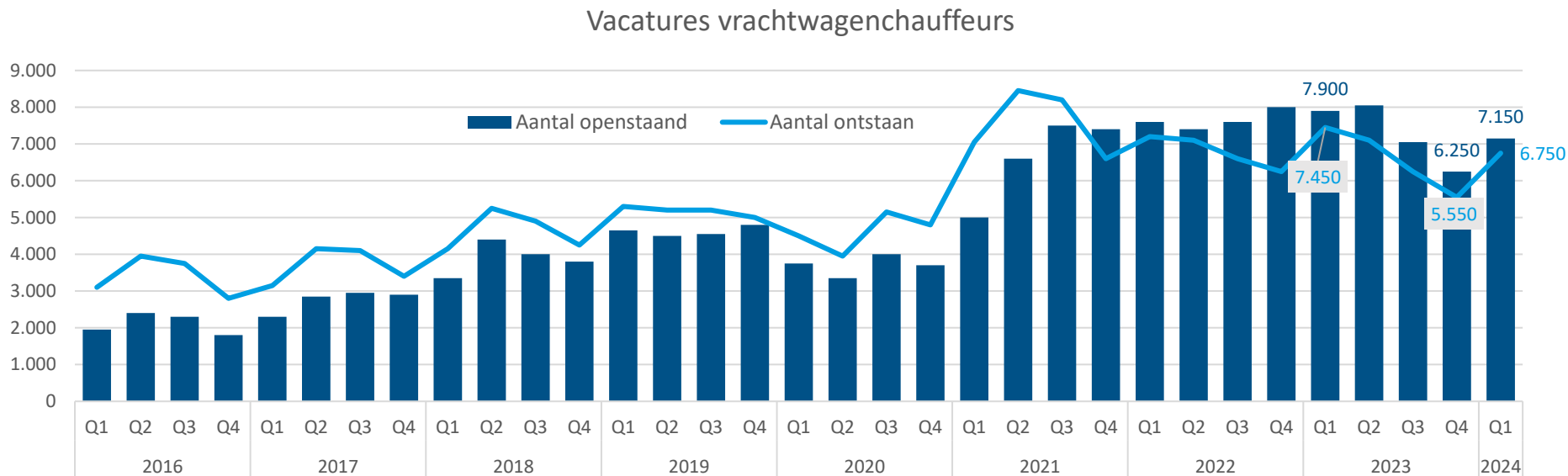
- In april 2024 ondervindt 48% van ondernemers Vervoer over land een belemmering door personeelstekort en 34% door onvoldoende vraag. 18% ervaart géén belemmeringen.²
- Aandeel ondernemers dat last heeft van personeelstekort neemt af t.o.v. van vorig jaar (was 62% in april 2023). T.o.v. vorig kwartaal blijft aandeel dat tekort ervaart in bedrijf ongeveer gelijk.
- Aandeel dat onvoldoende vraag ervaart blijft ongeveer gelijk t.o.v. vorig jaar (34% in april 2023).³

¹ CBS geeft per 15 augustus 2023 de resultaten op deze vraag anders weer dan voorheen. De verschillende belemmeringen kunnen nu optellen tot meer dan 100%, omdat ondernemers maximaal 2 antwoorden kunnen invullen voor deze vraag. Voorheen werden de antwoorden op deze vraag genormaliseerd naar 100%. Resultaten zijn daarnaast niet langer beschikbaar voor goederenvervoer over de weg, maar voor de gehele branche Vervoer over land (hoger aggregatieniveau).

² In logistieke dienstverlening ervaart 34% een personeelstekort in april 2024 (40% jaar eerder) en 26% onvoldoende vraag (27% vorig jaar). 31% ervaart geen belemmering.

³ Aandeel dat onvoldoende vraag ervaart neemt in het totale bedrijfsleven (bedrijven vanaf 5 werknemers) toe (van 16% in april 2023 naar 21% in april 2024). Het aandeel dat belemmerd wordt in de bedrijfsvoering door een tekort aan personeel neemt wat af; in april geeft ruim 37% van de ondernemers in NL dit aan (was 41% een jaar eerder) (CBS, 2024). Ten opzichte van januari neemt dit aandeel weer iets toe.

Openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs¹



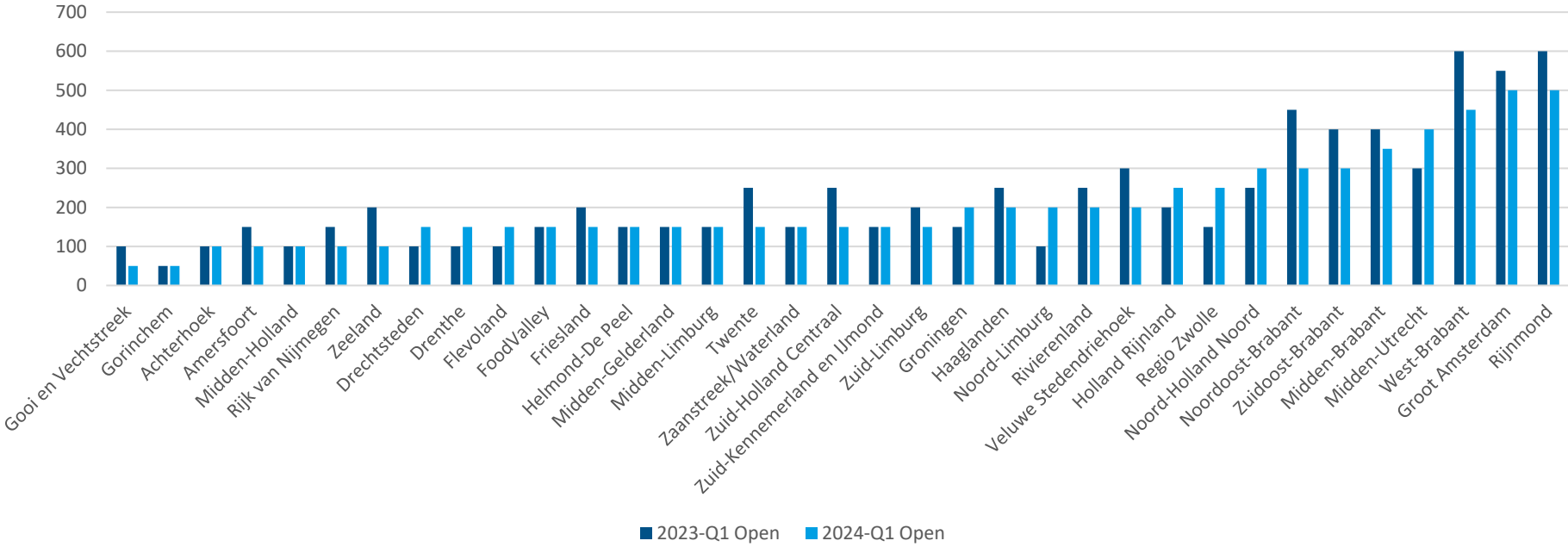
- Aantal openstaande vacatures voor vrachtwagenchauffeurs ligt aan einde van 2024-Q1 lager dan vorig jaar. Aantal nieuw ontstane vacatures is ook lager dan jaar eerder (2023-Q1)²
- T.o.v. vorig kwartaal liggen zowel aantal openstaande als ontstane vacatures hoger

¹ De kwartaalcijfers geven een reële schatting van het totaal aantal vacatures op de arbeidsmarkt per beroepsgroep in een bepaald kwartaal (aantallen zijn afgerond op vijftigtallen). **Openstaande vacatures:** het totaal aantal geschatte vacatures dat open staat aan het eind van het kwartaal. **Ontstane vacatures:** het totaal aantal geschatte vacatures dat nieuw is ontstaan tijdens een kwartaal. Aantallen komen uit de dataset Vacaturemarkt [Datasets \(werk.nl\)](#) en zijn berekend op basis van Job feed (vacature spider) en een enquête van CBS onder werkgevers. Er wordt ook rekening gehouden met vacatures waarvoor niet online, maar bijvoorbeeld 'via via' (werknemers/klanten) wordt geworven. Het gaat om vacatures binnen en buiten de sector transport en logistiek. De meerderheid van vrachtwagenchauffeurs werkt binnen de sector, maar chauffeurs werken ook in sectoren als groothandel en industrie (ROA, 2022). [UWV](#) heeft in juli 2023 de methodiek van de vacatureschatting verbeterd. Vanaf 2016 zijn de aantallen in de tijdreeks licht aangepast. In de figuur zijn de aangepaste aantallen weergegeven.

² In 2024-Q1 zijn er ca. 6.750 nieuw ontstane vacatures voor chauffeurs (tegen ca. 7.450 in 2023-Q1). UWV verwacht dat landelijk het aantal nieuw ontstane vacatures in 2024-2025 zal toenemen (met 0,7% en 0,8%) vanwege hogere verwachte economische groei. In 2023 groeide de economie nauwelijks en liep het aantal ontstane vacatures wat terug na het piekjaar 2022 (hoogste niveau sinds 1997, 2022 was uitzonderlijk vanwege opheffing coronamaatregelen) ([UWV, 2024](#)). Bron: UWV, 2024, bewerking STL

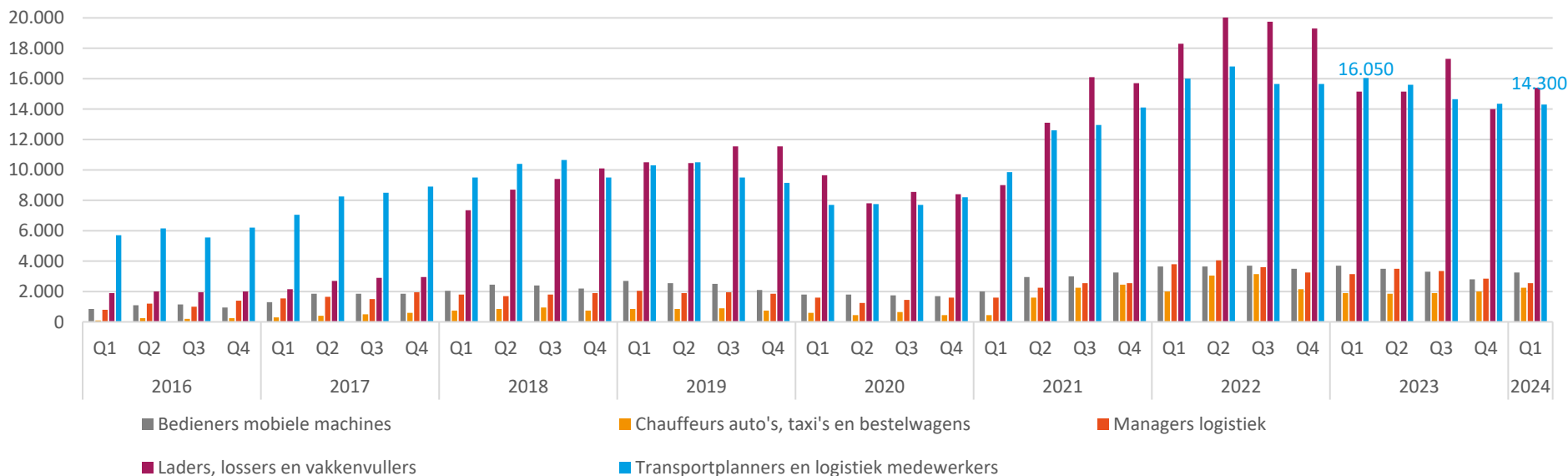
Openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs naar arbeidsmarktregio

Openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs



Bron: UWV, 2024, bewerking STL

Openstaande vacatures beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek*



- Aantal openstaande vacatures in beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek ligt in 2024-Q1 lager dan vorig jaar. In 2024-Q1 zijn er bijv. ca. 14.300 vacatures voor transportplanners en logistiek medewerkers tegen ca. 16.050 in 2023-Q1.
- T.o.v. vorig kwartaal ligt aantal vacatures in verschillende beroepsgroepen transport en logistiek wat hoger.

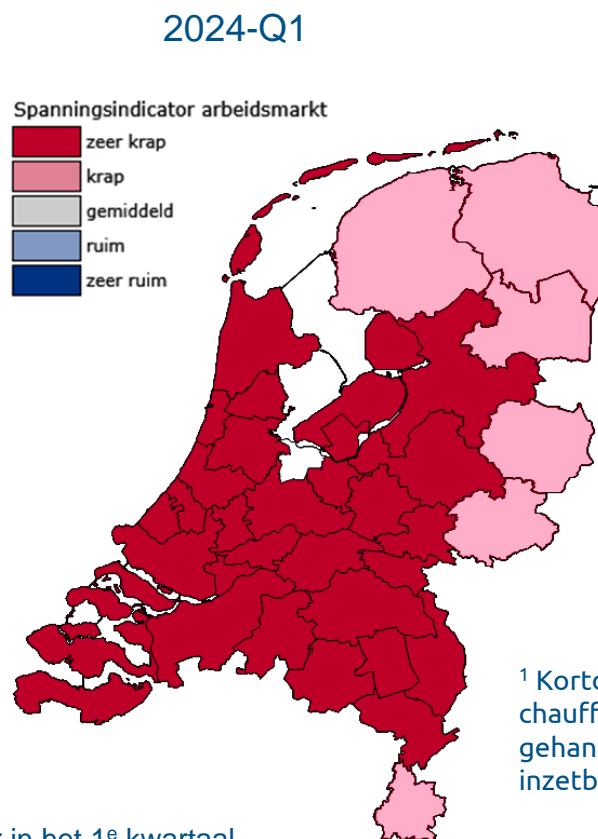
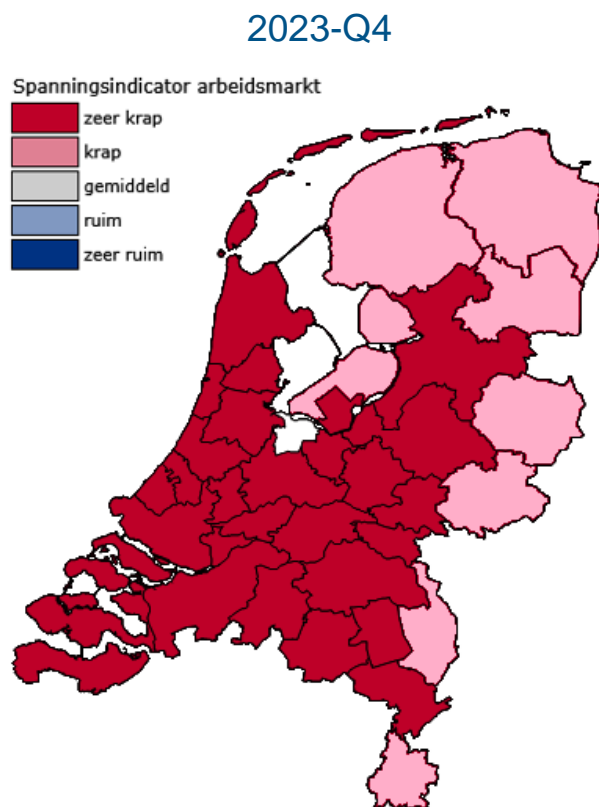
*Gegevens van het aantal vacatures per kwartaal zijn beschikbaar per beroepsgroep, niet per beroep. Onder de beroepsgroep Bedieners mobiele machines vallen o.a. kraanmachinisten en heftruckchauffeurs. Onder Laders, lossers en vakkenvullers vallen o.a. magazijnmedewerkers, orderpickers en fiets- en brommerkoeriers. Koeriers auto en bestelbus vallen onder de beroepsgroep Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens. In beroepsgroep transportplanners en logistiek medewerkers vallen groepsleiders magazijn, transportplanners en logistiek (administratief) medewerkers.

Let op, de beroepsgroepen zijn ruim gedefinieerd en bevatten naast de bovengenoemde beroepen ook diverse andere aanverwante beroepen. Zo bevat de beroepsgroep Bedieners mobiele machines bijvoorbeeld ook treinmachinisten en bedieners grondverzetmachines. De beroepen (en vacatures) zijn dus ook niet uitsluitend binnen de sector/bedrijven transport en logistiek. Zo zullen veel vacatures voor Laders, lossers en vakkenvullers (incl. magazijnmedewerkers) ook voor werk zijn binnen detailhandel. Meer informatie over de indeling in beroepsgroepen en beroepen: [Beroepenclassificatie \(ISCO en SBC\) \(cbs.nl\)](#)

Spanning tussen openstaande vraag naar vrachtwagenchauffeurs en direct beschikbare aanbod van chauffeurs

(Verhouding openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs/ kortdurend WW'ers¹)

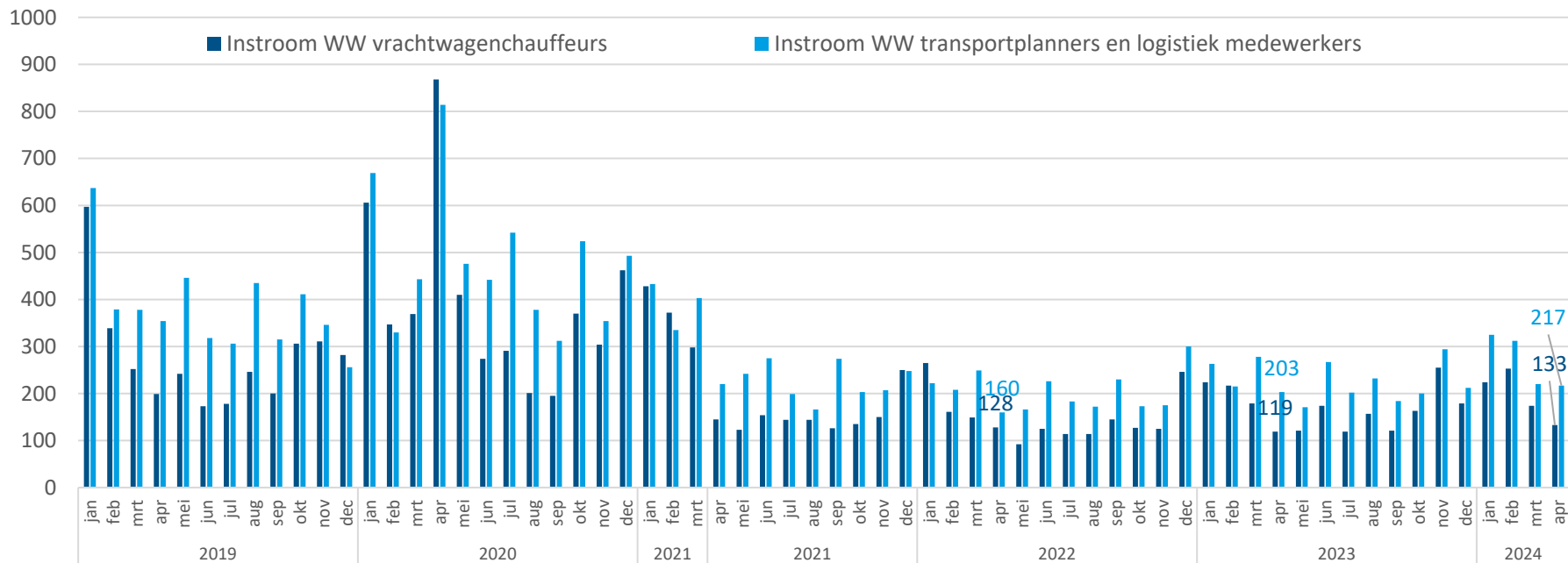
- In 2024-Q1 is in meeste regio's sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt voor vrachtwagenchauffeurs (meer vacatures dan werkzoekenden)*
- In aantal regio's neemt krapte wat toe (in Flevoland en Noord-Limburg)



¹ Kortdurend werkzoekende chauffeurs (<6 maanden) wordt gehanteerd omdat deze groep snel inzetbaar is op de arbeidsmarkt.

*Voor transportplanners en logistiek medewerkers is er in het 1^e kwartaal van 2024 in bijna alle regio's sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt.

Instroom in WW werknemers transport en logistiek



- In april 2024 is de instroom van chauffeurs lager dan in maart (133 in chauffeurs april tegen 174 in maart). T.o.v. vorig jaar is instroom hoger (119 in april 2023) ¹
- Voor transportplanners en logistiek medewerkers is de instroom ook hoger t.o.v. dezelfde maand vorig jaar (217 logistiek medewerkers in april 2024 tegen 203 in 2023). T.o.v. van maart is instroom nagenoeg gelijk gebleven.

¹ Landelijk nam het aantal WW-uitkeringen volgens UWV in april licht af ten opzichte van maart. Het UWV verstrekke er vier duizend minder dan een maand eerder (-2,4%). Ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar steeg het aantal WW-uitkeringen (+9%).

10 In april nam werkloosheid licht toe tot 375 duizend mensen (3,7% van beroepsbevolking). Dit past in verslechterde economische beeld van april. Toename (in afgelopen 3 maanden) komt vooral doordat meer mensen uit de niet-beroepsbevolking een baan zijn gaan zoeken (UWV, CBS, 2024.).

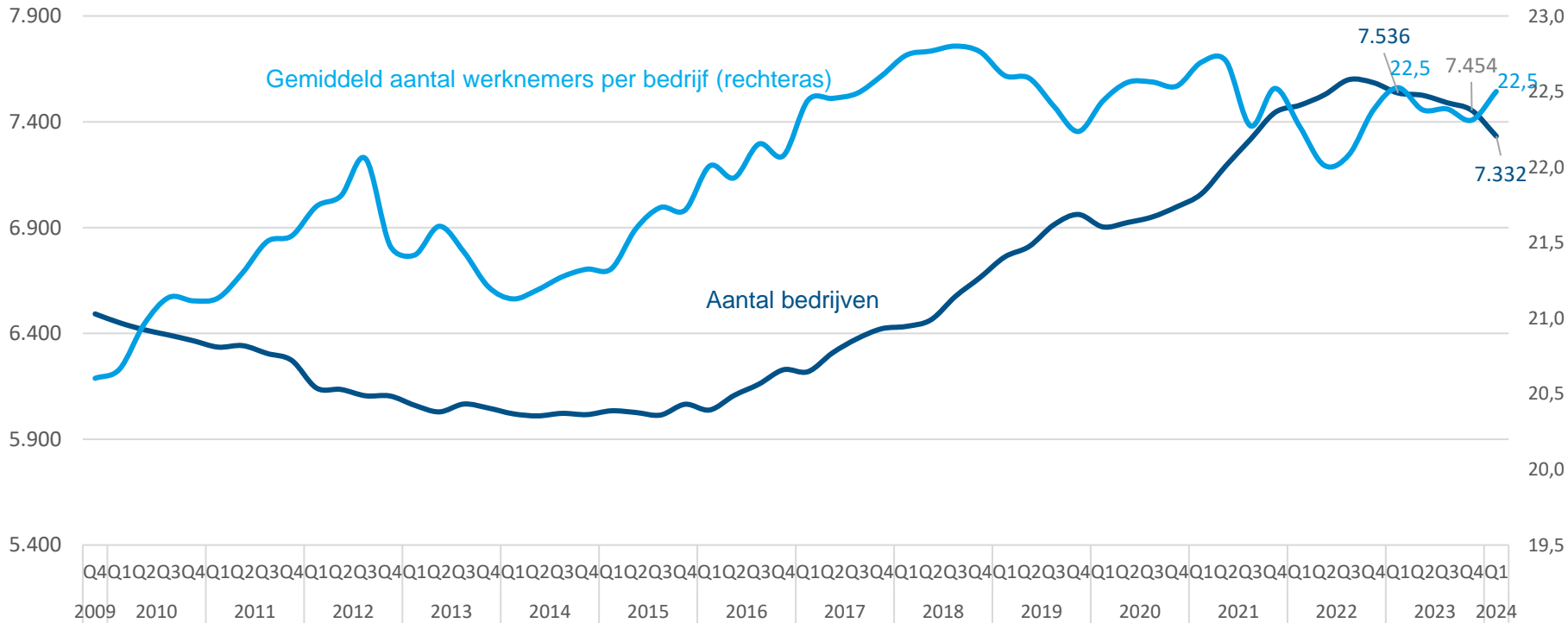
Ontwikkelingen werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer¹



Sectorinstituut
Transport en Logistiek

¹ Alle bedrijven die goederen opslaan en vervoeren voor derden tegen betaling en de bedrijven die mobiele kranen verhuren (hijswerkzaamheden, verticaal transport). Deze ondernemingen vallen onder de werkingssfeer van de cao Beroepsgoederenvervoer en Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB). Hieronder valt ook niet-vergunningplichtig vervoer kleiner dan 500 kg, zoals de koeriersector, en logistieke ondernemingen die zelf geen vervoer verrichten maar vrijwillig zijn aangesloten bij de cao.

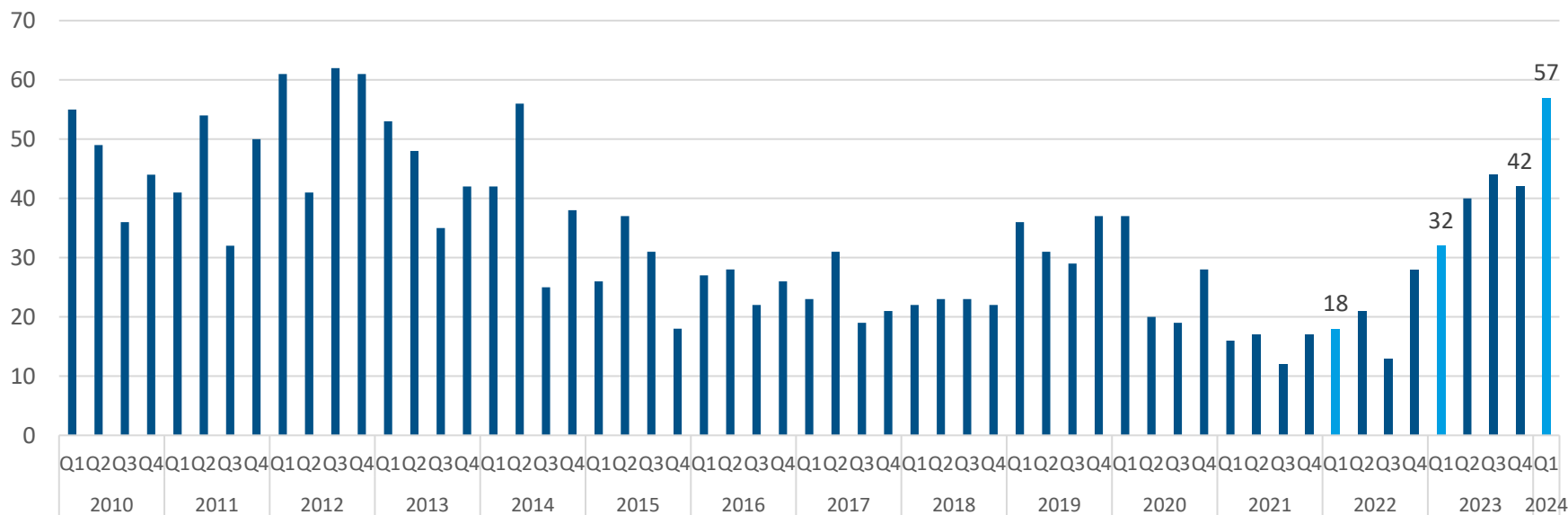
Aantal werkgevers in sector



- Aantal bedrijven 2024-Q1: 7.332 (-2,7% t.o.v. zelfde periode vorig jaar)
- T.o.v. vorig jaar¹ en vorige kwartalen neemt aantal bedrijven af
- Gemiddeld aantal werknemers per werkgever ligt op hetzelfde niveau als vorig jaar (22,5 in 2024-Q1 tegen 22,5 in 2023-Q1)

¹ In totaal zijn er volgens CBS in 2024-Q1 in Nederland 2,3 miljoen bedrijven. Het aantal bedrijven is in de afgelopen 10 jaar gestegen en dan vooral het aantal bedrijven met 1 werkzame persoon. (CBS, 2024).

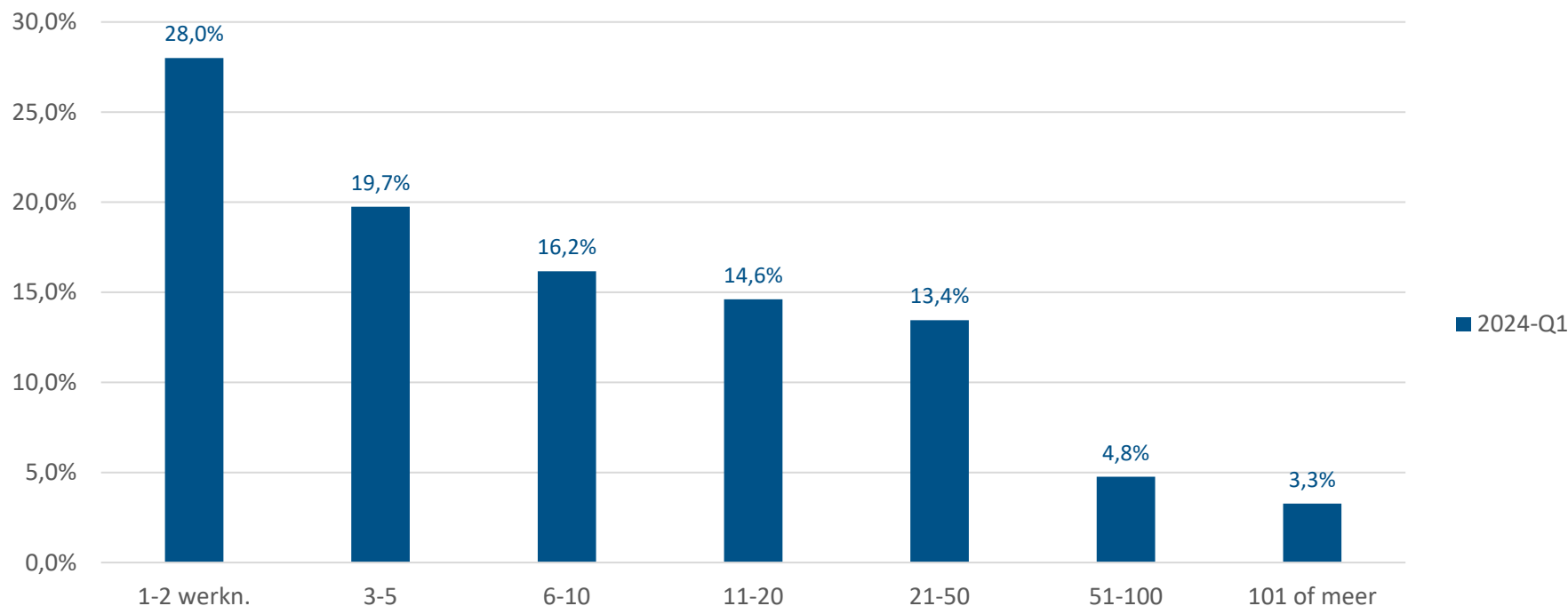
Aantal faillissementen



- In 2024-Q1 gaan 57 bedrijven failliet, veel meer dan vorig jaar (32 in 2023-Q1) en ook meer dan in voorgaande kwartalen
- Aantal faillissementen was voor laatst zo hoog in 2014-Q2
- In heel 2023 gingen flink meer bedrijven failliet dan in 2022 (bijna verdubbeling, 158 bedrijven tegen 80)¹

¹ In het totale bedrijfsleven zijn er in maart 8 bedrijven minder failliet gegaan dan in februari, dit is een daling van 2 procent. De onderliggende trend is echter wel al bijna 2 jaar stijgend. In het eerste kwartaal van 2024 werden volgens voorlopige cijfers 46 procent meer bedrijven failliet verklaard dan in het eerste kwartaal; van 2023. De meeste bedrijven gingen failliet in de bedrijfstak handel (57), dit is ook één van de grotere bedrijfstakken wat betreft het aantal bedrijven (CBS, 2024).

Bedrijfs grootte naar aantal werknemers

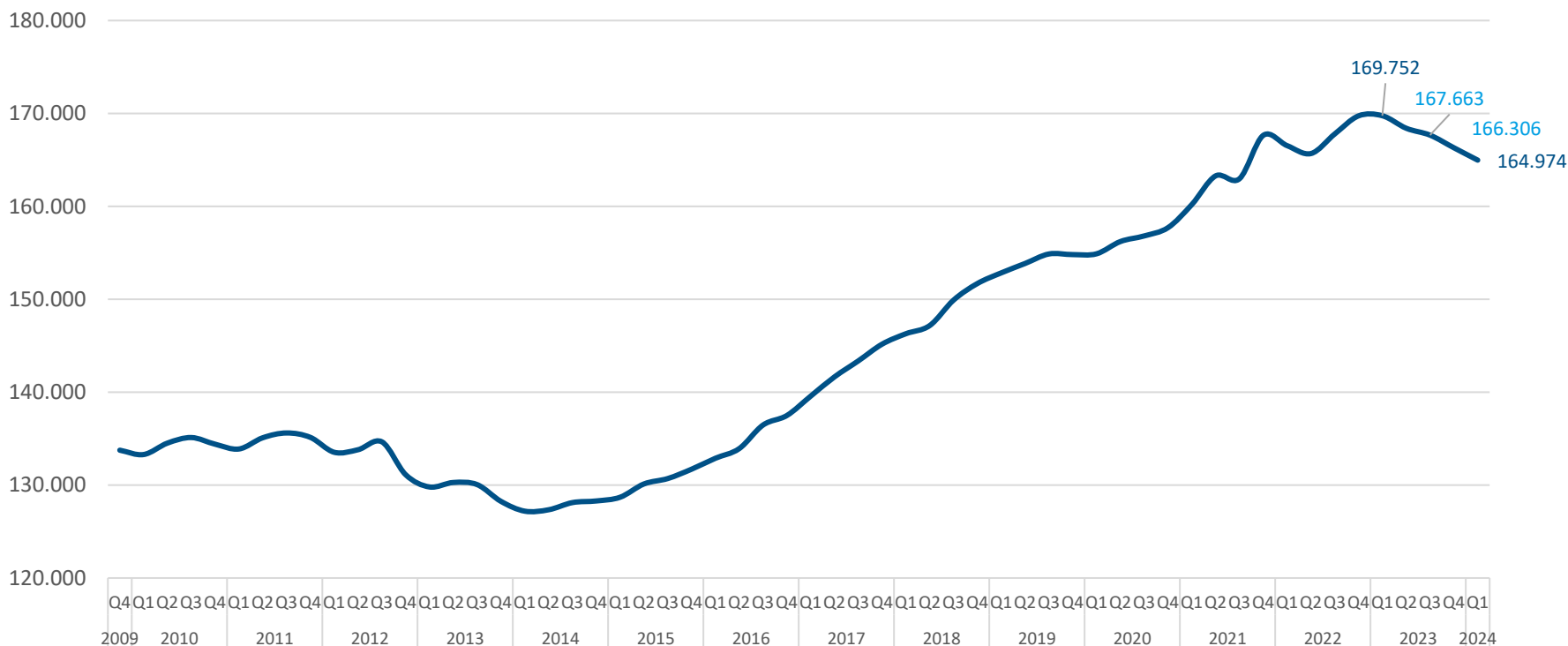


- In 2024-Q1 bestaat bijna 64% van de bedrijven in de sector uit maximaal 10 werknemers (aandeel kleine bedrijven nam afgelopen jaren toe, was nog 60% in 2018-Q1)¹
- Meerderheid van werknemers (61%, 100.407 werknemers) werkt wel in de grotere bedrijven (vanaf 51-100 werknemers)²

¹ Toename van het aandeel kleine bedrijven (max. 10 werknemers) in afgelopen jaren kwam voor groot deel door toename van aantal bedrijven met 1-2 werknemers en ook (in mindere mate) door toename van bedrijven 3-5 werknemers.

² Het aantal werknemers dat werkt in de grotere bedrijven neemt af t.o.v. vorig jaar (103.030 in 2023-Q1).

Aantal werknemers in sector



- Aantal werknemers 2024-Q1: 164.974 (-2,8% t.o.v. 2023-Q1)
- Afname van aantal werknemers t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal¹

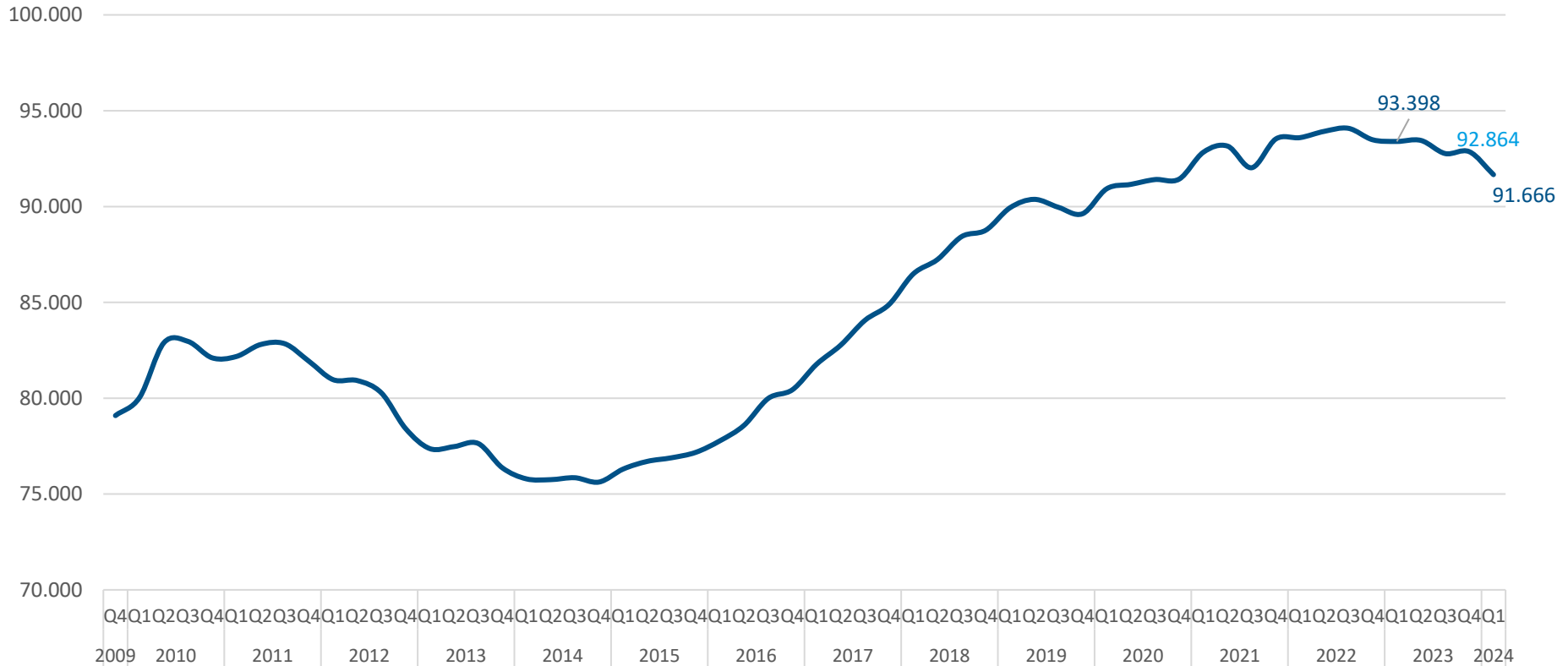
¹ Begin 2021 nam het aantal werknemers sterk toe door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer (met c.a. 2.100 werknemers). De toename van het aantal werknemers in 2021-Q4 (+ruim 4.600 werknemers t.o.v. 3^e kwartaal 2021) is voor een groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen in de sector.

Afname van het aantal werknemers in 2022-Q2 (en ook in Q1) komt vooral door afname van aantal oproepkrachten t.o.v. voorgaande kwartalen. Dit heeft deels een administratieve reden (zie ook slide Oproepkrachten in sector).

De toename van het aantal werknemers in 2022-Q3 (+2.100 ten opzichte van Q2), komt vooral door één grote werkgever die veel nieuwe werknemers bij het pensioenfonds heeft aangemeld.

15 In 2022-Q4 neemt het aantal werknemers voornamelijk toe door twee grote bedrijven die veel nieuwe dienstverbanden hebben aangemeld bij het pensioenfonds en weinig uitdiensten (+1.948 t.o.v. vorig kwartaal). Hierbij gaat het om werknemers niet-chauffeurs.

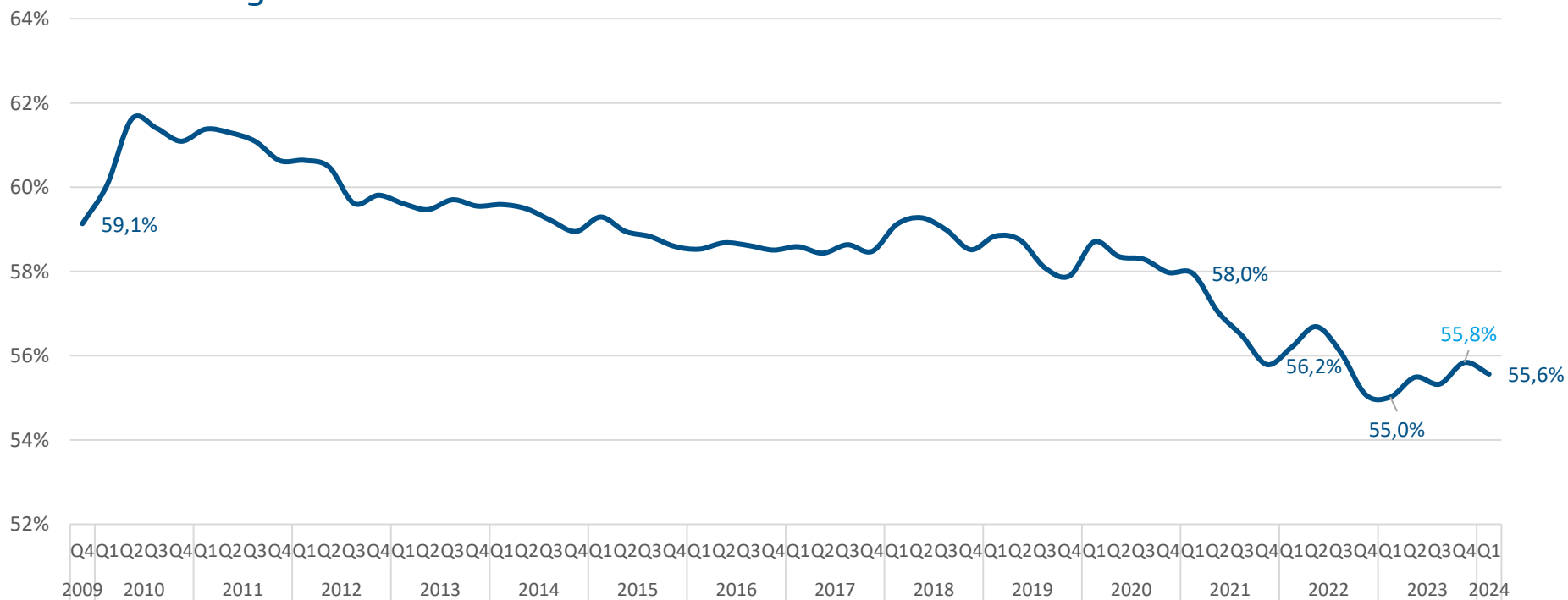
Aantal chauffeurs



- Aantal chauffeurs 2024-Q1: 91.666 (-1,9% t.o.v. jaar eerder)
- T.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal neemt aantal chauffeurs af
- Aantal chauffeurs steeg sterk in periode 2015 tot medio 2019

Chauffeursquote

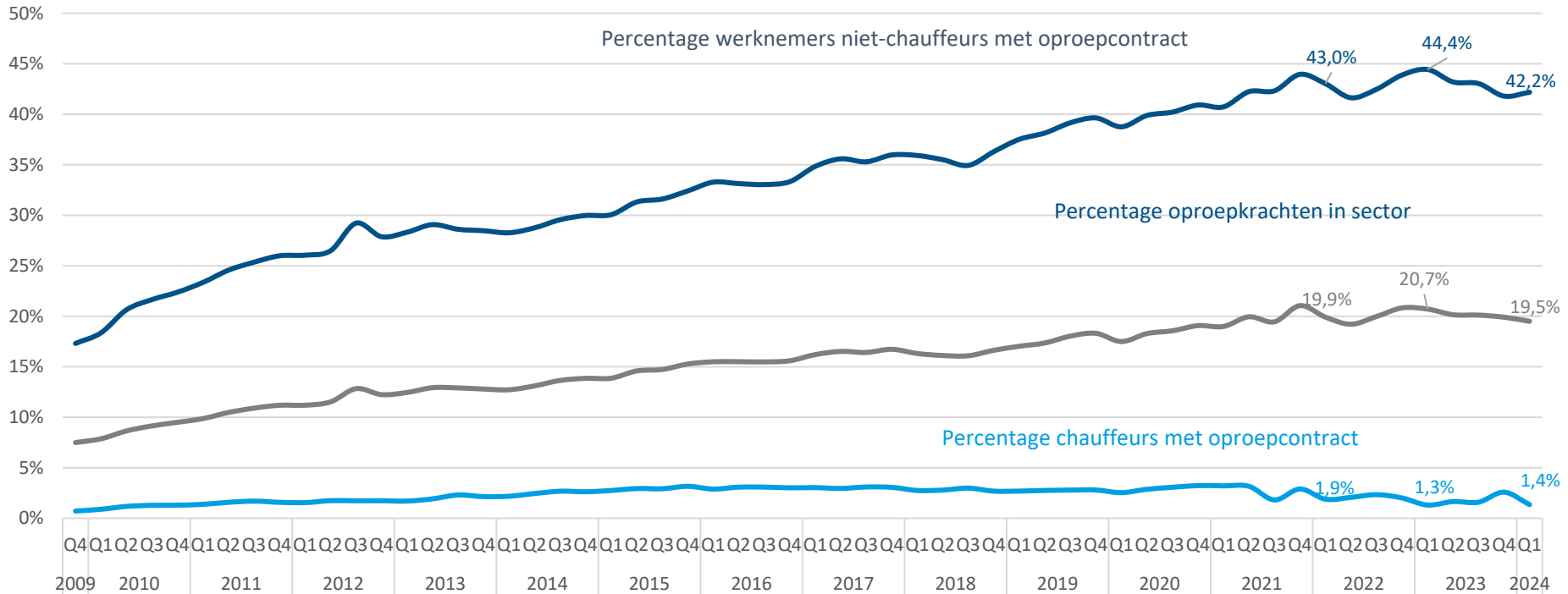
Percentage chauffeurs t.o.v. totaal aantal werknemers



- In 2024-Q1 ligt de quote op ongeveer 56%
- Aandeel chauffeurs ten opzichte van totaal aantal werknemers ligt op iets hoger niveau dan vorig jaar. Afgelopen jaren nam chauffeursquote af*

*De daling van het aandeel chauffeurs in de sector, en de (relatieve) toename van de werknemers-niet chauffeurs, is in 2022 nader geanalyseerd. In 2020 en 2021 leek de afname te versnellen. In 2020 en 2021 nam de instroom van oproepkrachten niet-chauffeurs sterk toe. In 2021 kwam dit door de aansluiting van een grote werkgever (e-commerce) bij Pensioenfonds Vervoer met veel jonge oproepkrachten (niet-chauffeurs) die vaak in deeltijd werken. In 2022-Q2 neemt het aandeel chauffeurs toe, er stromen dan veel oproepkrachten uit (deels vanwege een administratieve reden). In 2022-Q3 en 2022-Q4 is er veel instroom van werknemers (niet-chauffeurs) bij enkele grote bedrijven en een afname van het aantal chauffeurs (zie ook slides Aantal werknemers en Aantal chauffeurs).

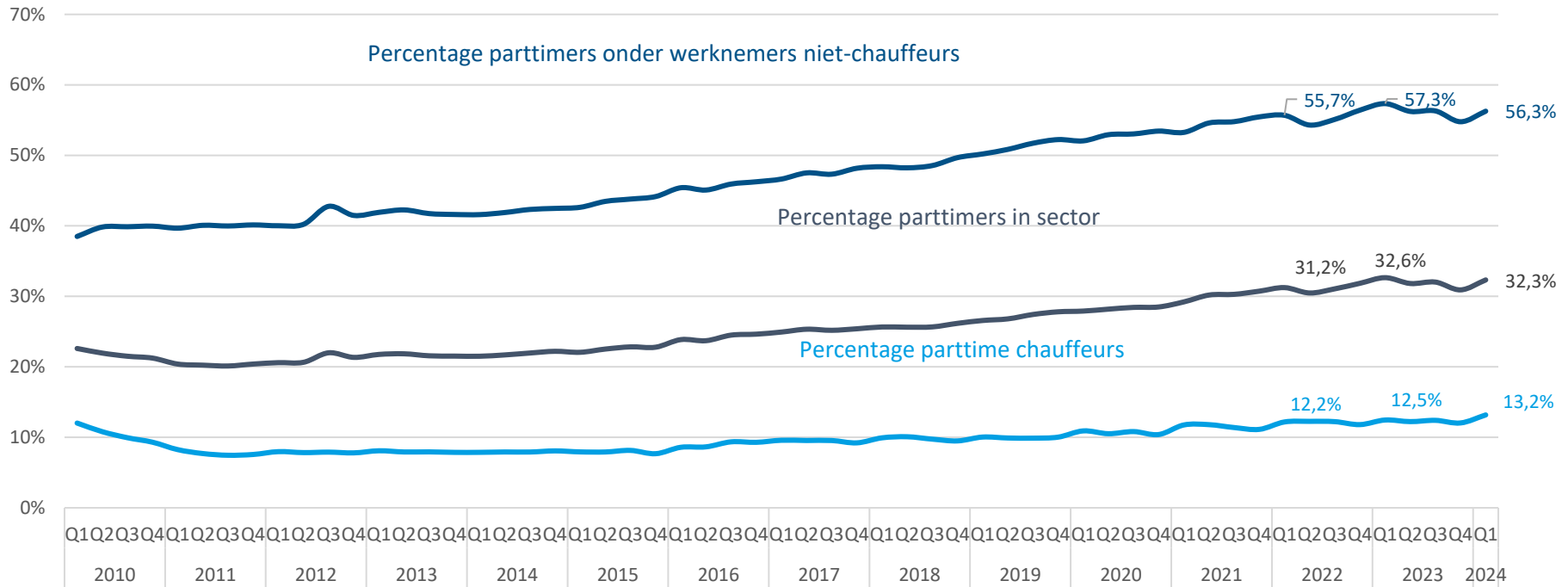
Percentage oproepkrachten in sector



- Percentage oproepkrachten 2024-Q1: 19,5% (32.164 werknemers)
- Aandeel oproepkrachten neemt af t.o.v. vorig jaar¹
- Afname aandeel oproepkrachten onder werknemers niet-chauffeurs, aandeel onder chauffeurs blijft min of meer gelijk

¹ De daling van het aandeel en aantal oproepkrachten in het eerste en tweede kwartaal van 2022 is voor een groot deel een gevolg van een actie om werkgevers te vragen om de oproepkrachten die feitelijk al langere tijd geen uren maken af te melden bij het pensioenfonds (administratieve reden). In 2022-Q2 stromen ruim 2.200 oproepkrachten uit vanwege deze administratieve reden. CBS/TNO (2022) zag daarnaast landelijk in het eerste kwartaal van 2022 ook een afname van het aantal oproepkrachten t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal. In 2024-Q1 ziet CBS/TNO landelijk een toename van het aantal oproepkrachten ten opzichte van de twee voorgaande jaren (CBS, 2024)

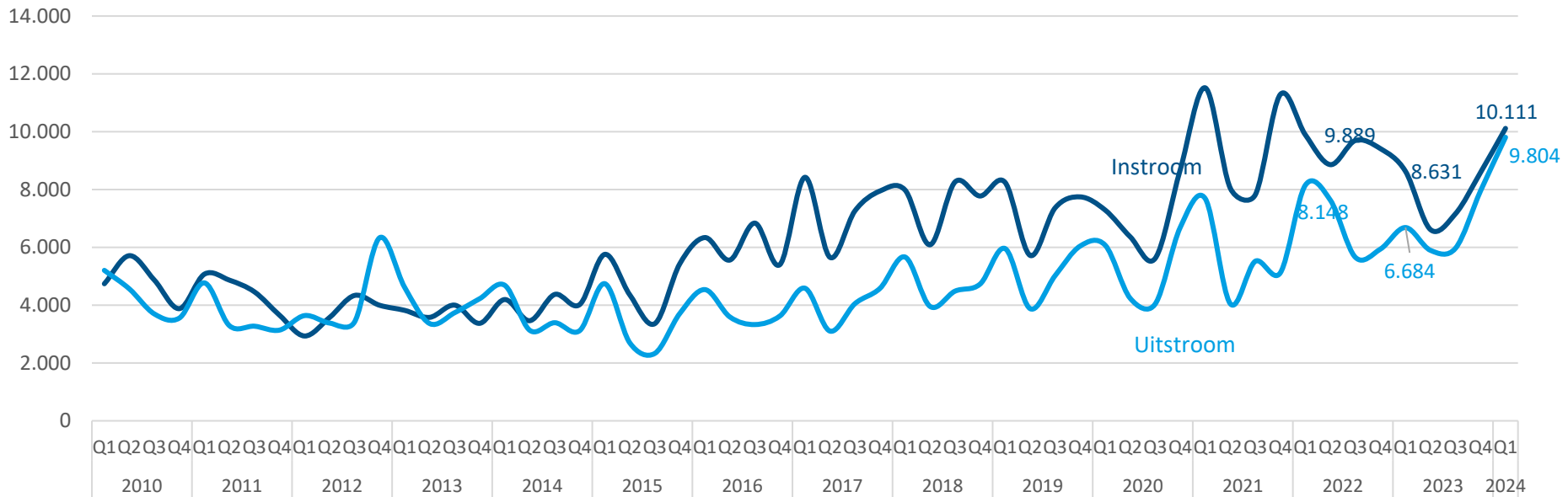
Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector



- Percentage parttimers 2024-Q1: ruim 32% (53.331 werknemers)
- 13% van chauffeurs werkt parttime en 56% van werknemers niet-chauffeurs
- T.o.v. vorig jaar: aandeel parttimers onder niet-chauffeurs neemt af en toe onder chauffeurs

In- en uitstroom werknemers in sector

Unieke in- uitstroom: werknemers waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector



- 2024-Q1: instroom 10.111 en uitstroom 9.804¹
- Instroom en uitstroom liggen hoger dan in hetzelfde kwartaal vorig jaar², uitstroom nadert de instroom³

¹ 58% van alle instroom en 52% van de uitstroom bestaat in 2024-Q1 uit oproepkrachten.

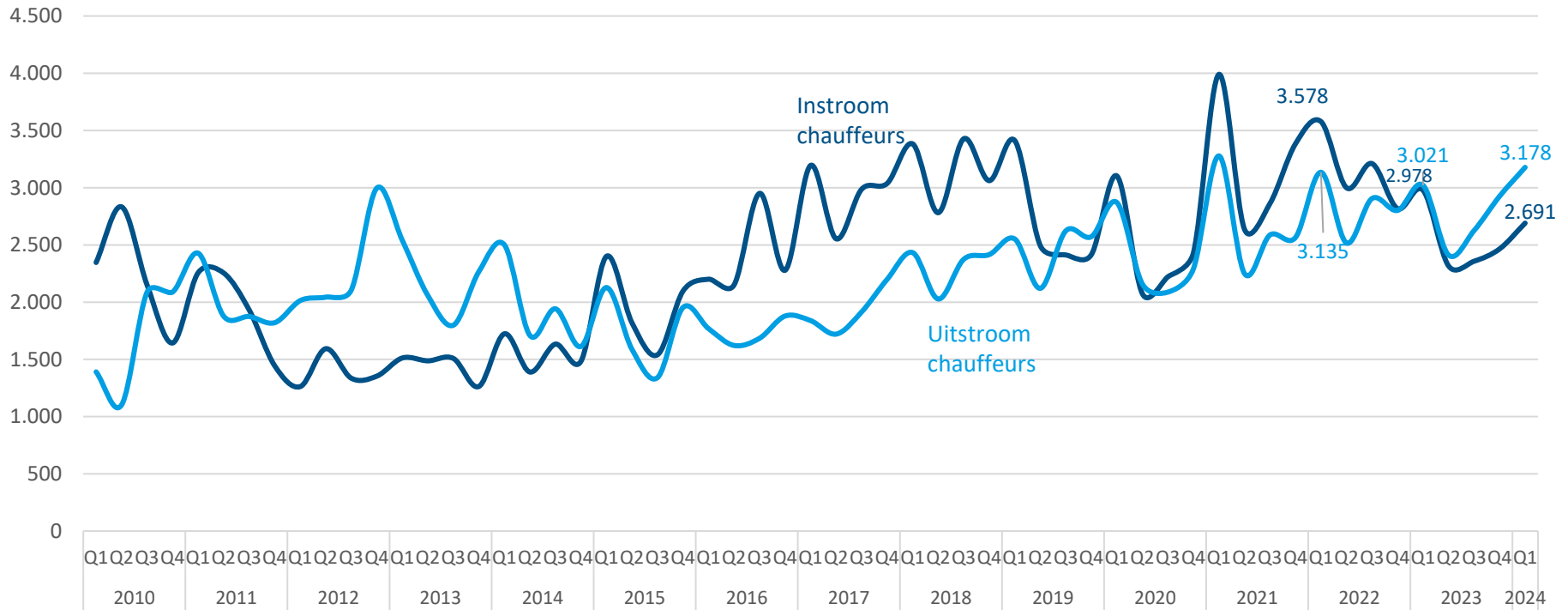
² In 2021-Q1 werd de hoge instroom grotendeels verklaard door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer en door een grote werkgever met veel instroom van jonge oproepkrachten (twee derde < 23 jaar). Uitstroom is in 2021-Q1 ook relatief hoog. Deze wordt verklaard door de hoge pensioenuitstroom. Vanuit de keten wordt daarnaast toegelicht dat werkgevers hun administratie in het begin van het jaar tegen het licht houden waardoor inactieve dienstverbanden worden beëindigd. De hoge instroom in 2021-Q4 is voor een groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen. In 2022-Q3 en in 2022-Q4 is er ook weer veel instroom bij enkele grote werkgevers (zie ook slide Aantal werknemers). In 2022-Q2 had een groot deel van de uitstroom van oproepkrachten een administratieve reden (zie ook slide Oproepkrachten in sector). Pensioenfonds Vervoer geeft aan dat de in- en uitstroom in 2023-Q2, vlak voor de zomervakantie, doorgaans lager is. In 2023-Q4 is zowel de instroom als de uitstroom relatief hoog. De uitstroom nadert de instroom. Dit komt mede door een faillissement dat met terugwerkende kracht is afgehandeld (de nog openstaande dienstverbanden zijn in Q4 afgesloten).

20

³ In de figuur is de unieke uitstroom weergegeven: werknemers die de afgelopen 4 kwartalen werkzaam zijn geweest in de sector. Kortdurende in- en uitstroom valt buiten deze cijfers (een paar kwartalen/maanden werkzaam in de sector en dan weer uitstromen). Dit verklaart waarom het totaal aantal werknemers in het 1^e kwartaal al afneemt (slide 15) terwijl de unieke uitstroom van werknemers nog net onder de instroom ligt.

In- en uitstroom chauffeurs in sector

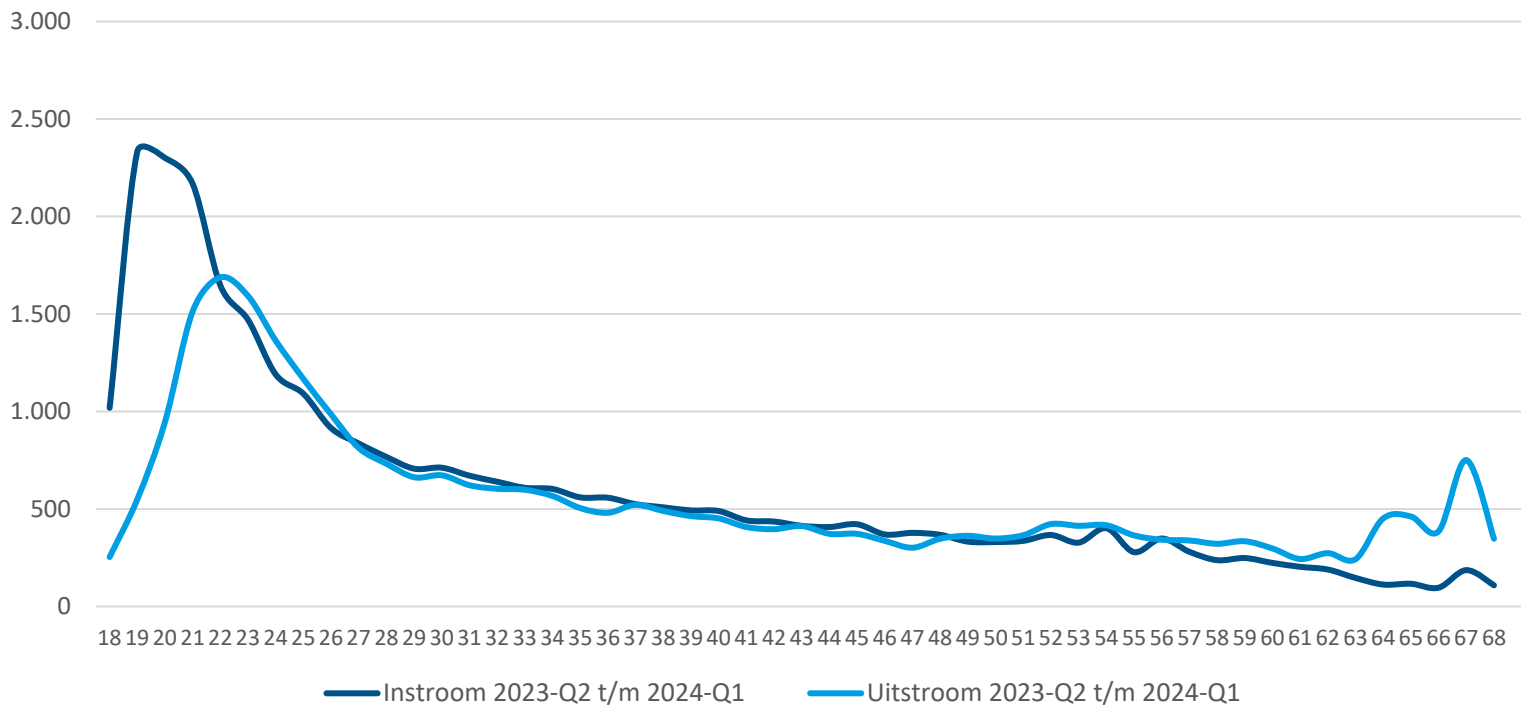
Unieke in- uitstroom: chauffeurs waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector¹



- 2024-Q1: instroom van chauffeurs 2.691 en uitstroom 3.178
- Instroom van chauffeurs ligt lager en uitstroom hoger dan vorig jaar (2023-Q1), uitstroom ligt boven instroom (net als in voorgaande kwartalen)

¹ In de figuur is de unieke uitstroom weergegeven: werknemers die de afgelopen 4 kwartalen werkzaam zijn geweest in de sector. Kortdurende in- en uitstroom vallen buiten deze cijfers (een paar kwartalen/maanden/weken werkzaam in de sector en dan weer uitstromen). Zo ontstaat zicht op de meer structurele mobiliteitsstromen in en uit de sector.

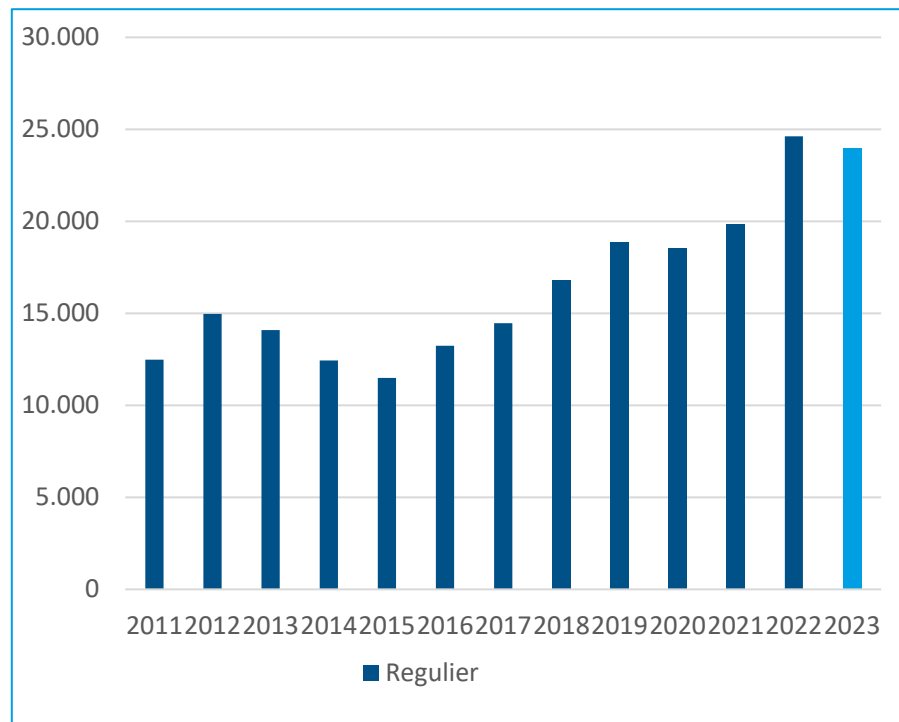
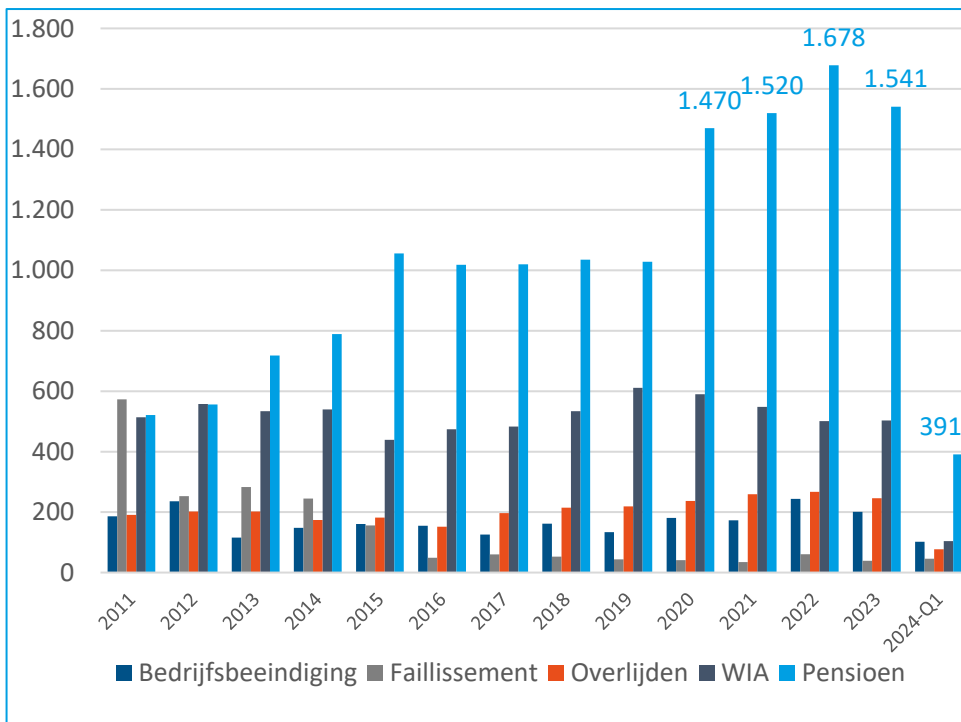
In- en uitstroom naar leeftijd afgelopen 4 kwartalen



- Veel instroom werknemers 18-35 jaar (=65% van alle instroom)¹
- Uitstroom ligt hoog op 67 jaar en rond 22 jaar

¹ De instroom en uitstroom van werknemers rond 22 jaar betreft voor veruit het grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

Uitstroom uit sector naar reden: jaren vergeleken



Pensioenuitstroom neemt in 2023 af t.o.v. 2022, maar blijft op hoog niveau (sinds 2020) ^{1 2}.

Reguliere uitstroom neemt in 2023 ook iets af t.o.v. 2022 ^{3 4}.

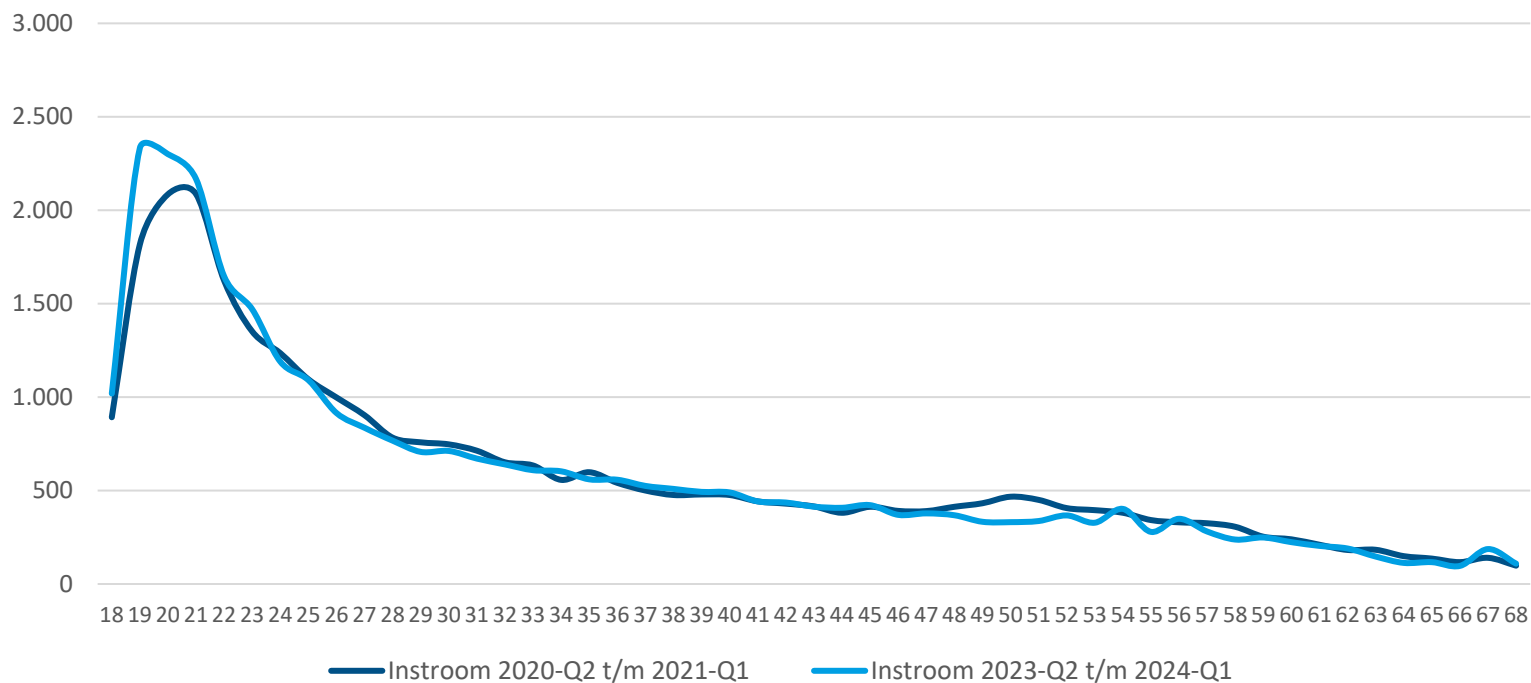
¹ In 2022 nam vooral de pensioenuitstroom van chauffeurs nam toe: van 877 in 2021 naar 1.063 in 2022 (+21%) (niet zichtbaar in figuur).

² Landelijk nam de uitstroom naar pensioen in 2021 toe ten opzichte van 2020 en 2019. In 2020 en 2021 is de AOW-leeftijd niet verhoogd ten opzichte van een jaar eerder (bleef 66 jaar en 4 maanden). Tegelijkertijd bereikten meer mensen deze leeftijd. Mede daardoor kwamen meer mensen in aanmerking voor een AOW-uitkering en lag volgens CBS het aantal pensioneringen hoger (CBS, 2022). Na de relatief sterke toename van het aantal gepensioneerden in 2020 en 2021, stabiliseerde landelijk het aantal gepensioneerden in 2022 en 2023 (CBS, 2024)

³ Reguliere uitstroom kan zijn: werkzaam in andere sector, WW en geen werk of uitkering (bijv. onderwijsvolgend). Nadere specificatie van categorie reguliere uitstroom is niet mogelijk. Hoge uitstroom in 2022 is deels het gevolg van hoge uitstroom van oproepkrachten (vanwege administratieve redenen).

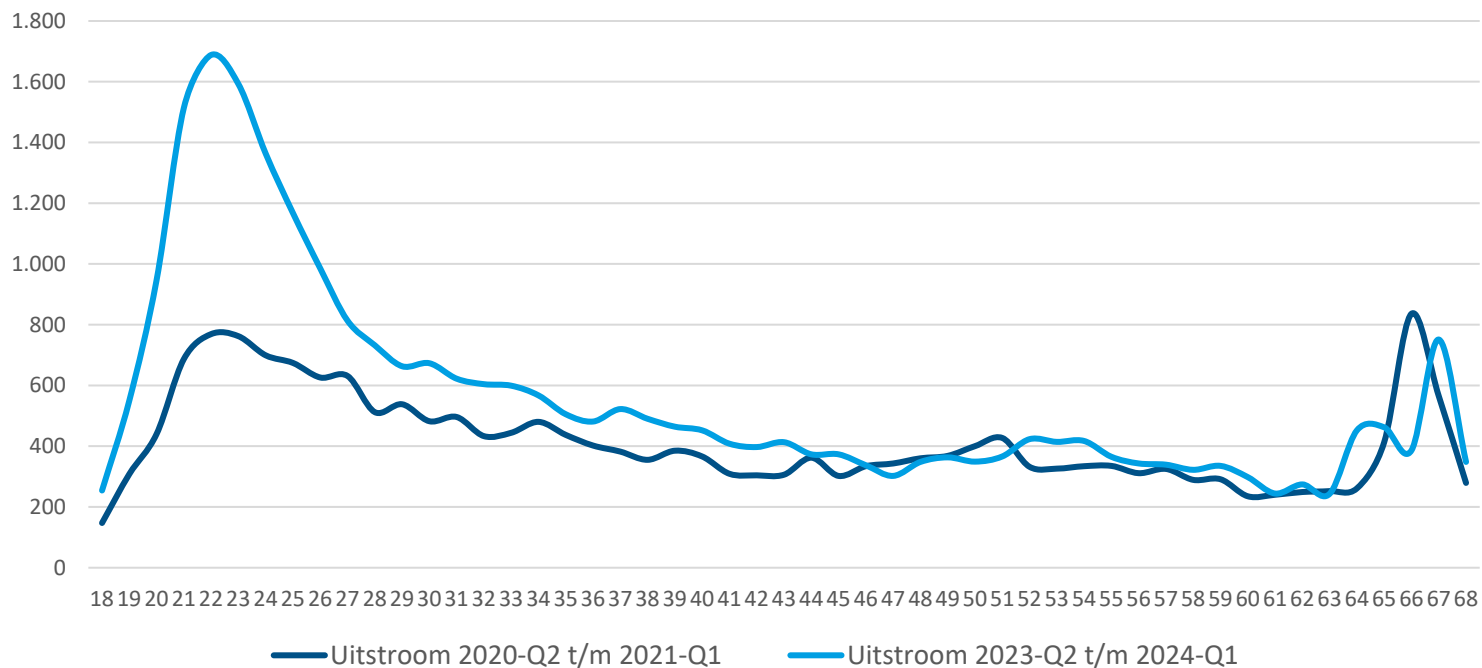
⁴ In 2024-Q1 neemt uitstroom vanwege faillissement/bedrijfsbeëindiging toe t.o.v. van vorig jaar (148 in 2024-Q1 tegen 92 in 2023-Q1) (niet zichtbaar in figuur)

Instroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



Instroom is in 2023-2024 op meeste leeftijden ongeveer gelijk aan 2020-2021, behalve rond 20/21 jaar

Uitstroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



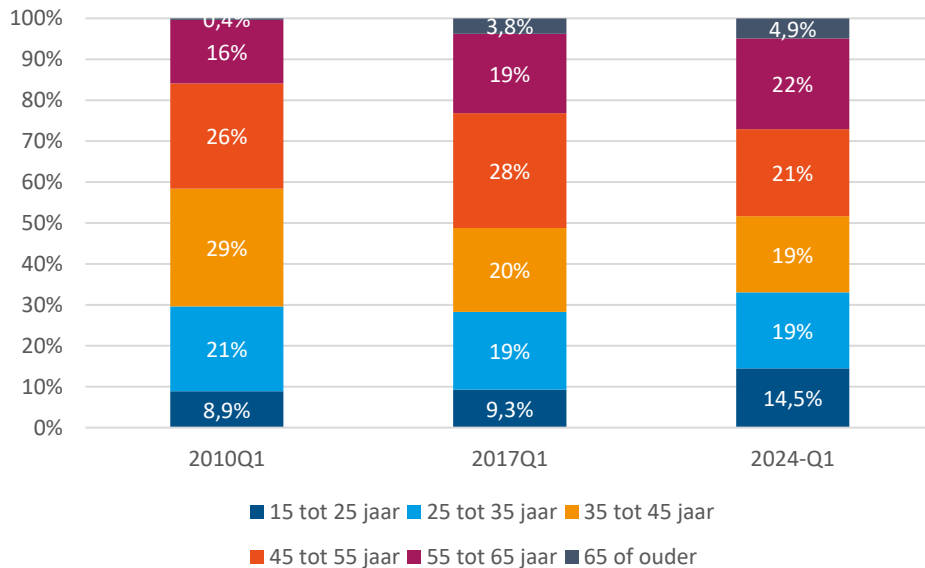
- Uitstroom werknemers is in 2023-2024 op meeste leeftijden hoger dan in 2020-2021¹
- Piek uitstroom verschuift van 66 naar 67 jaar

¹ De uitstroom van jonge werknemers (rond 21-23 jaar) betreft voor groot deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

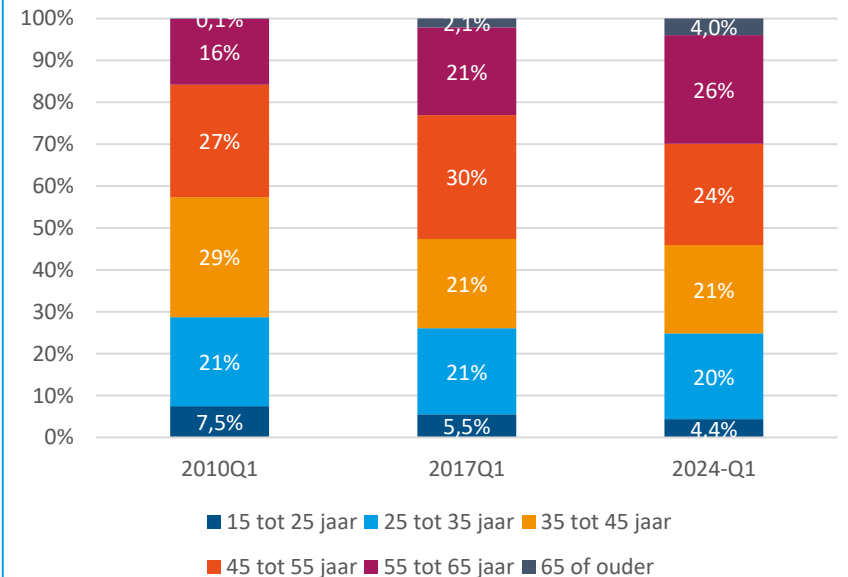
Leeftijdsopbouw werknemers en chauffeurs 2010-2024 (aandeel per leeftijdscategorie)

Bron: Pensioenfonds Vervoer 2024, bewerking STL

Leeftijdsopbouw totaal werknemers



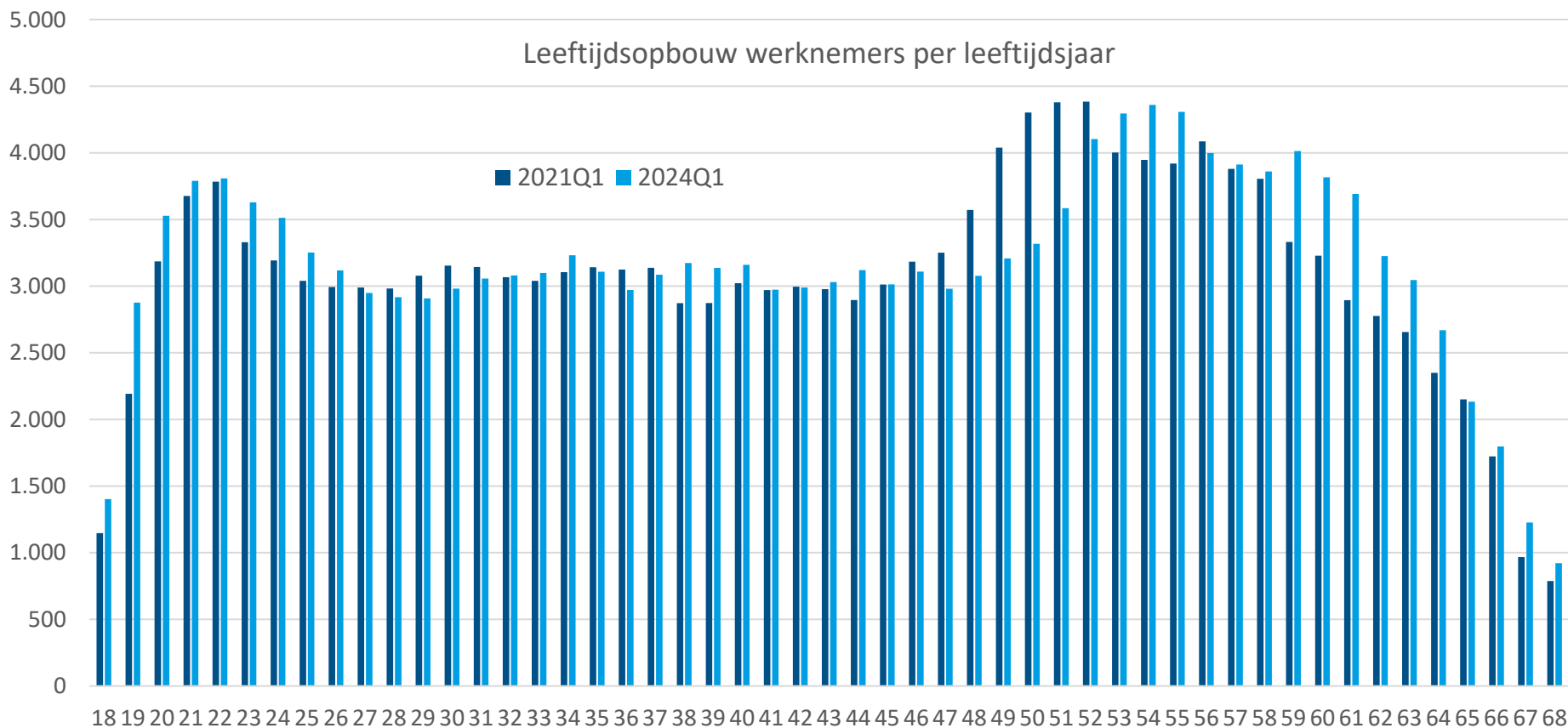
Leeftijdsopbouw chauffeurs



- % werknemers vanaf 55 jaar neemt toe (vergrijzing)¹
- Afname % werkenden 35-45 jaar en afname 45-55 jaar (t.o.v. 2017-Q1)
- % werknemers tot 25 jaar groeit (vergroening)
- Onder chauffeurs neemt % vanaf 55 jaar sterk toe en % tot 25 jaar af

¹ 4,9% van werknemers in sector is in 2024-Q1 65+. In NL zijn steeds meer werkzame 65-plussers. Oorzaken: een toename van het aantal 65-plussers (vergrijzing) en een sterke toename van de arbeidsparticipatie van 65-plussers: in 2003 was 1 op de 10 aan het werk (14 duizend) en in 2020 waren dat er ruim 4 op de 10 (84 duizend). De participatie van 65-jarigen steeg het meest. Dit heeft te maken met stapsgewijze verhoging van AOW-leeftijd tot 66 jaar en 4 maanden in 2020 en afschaffing prepensioenregelingen (CBS, 2021, 2023).

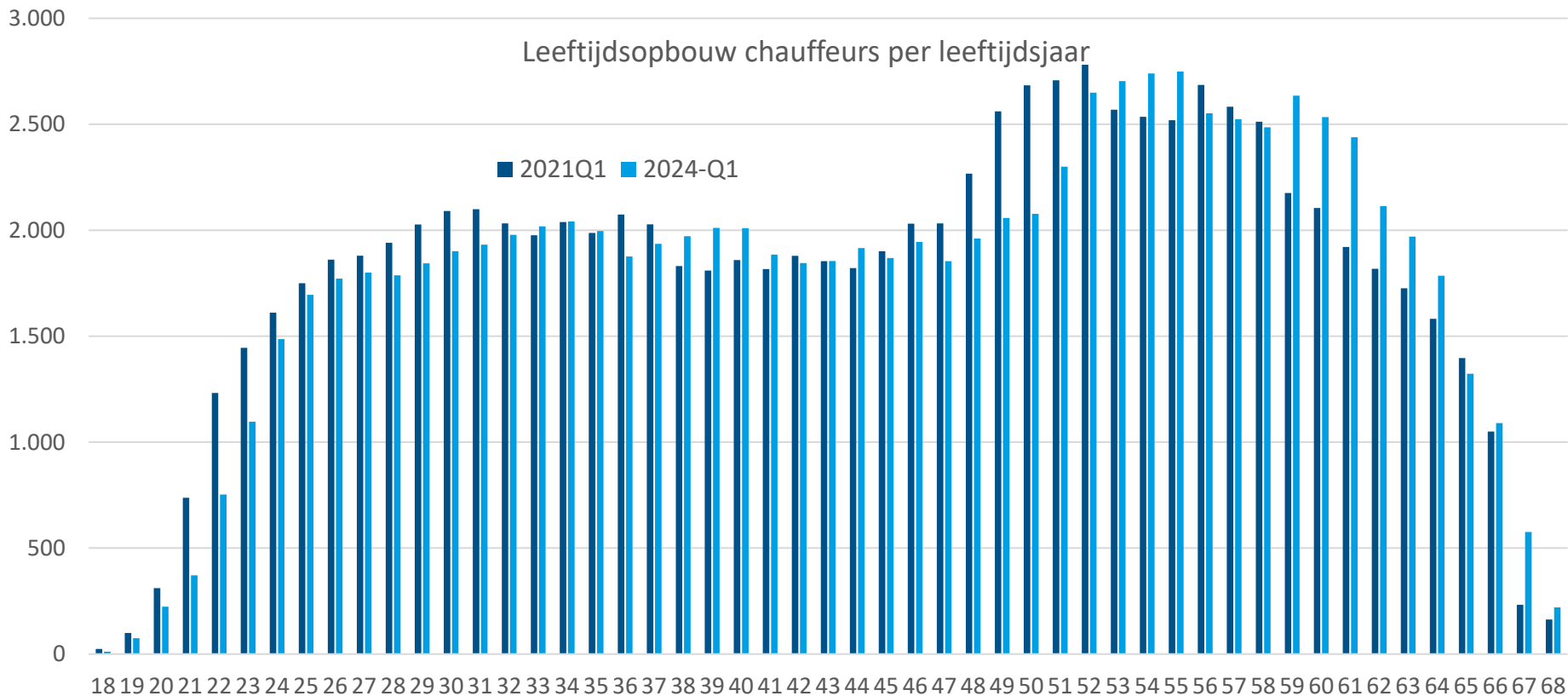
Leeftijdsopbouw: aantal werknemers per leeftijdsjaar



Leeftijdsopbouw 2024-Q1 ten opzichte van 2021-Q1:

- Op meeste leeftijden toename van aantal werknemers in sector
- Afname van aantal werkenden rond 50 jaar en (in minder mate) rond 30 jaar

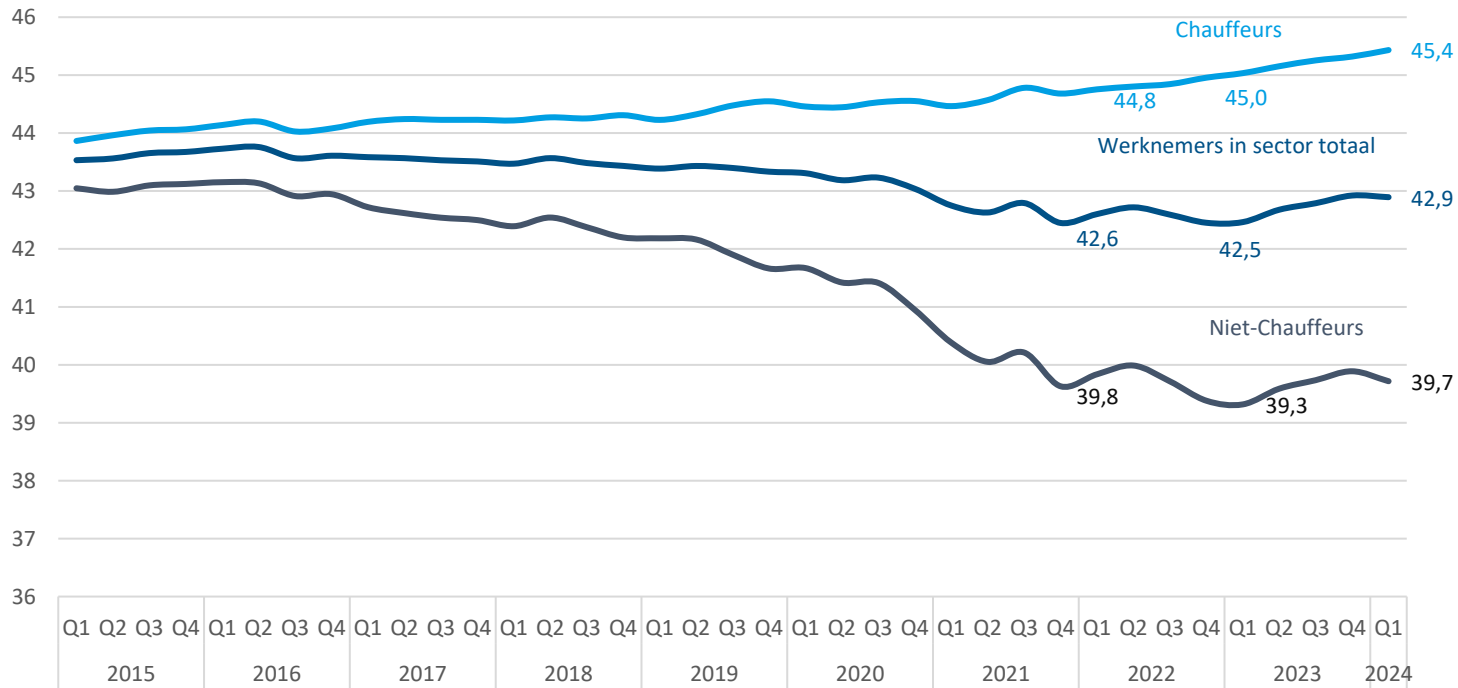
Leeftijdsopbouw: aantal chauffeurs per leeftijdsjaar



Leeftijdsopbouw chauffeurs 2024-Q1 ten opzichte van 2021-Q1:

- Toename van aantal chauffeurs in sector rond 39 jaar en vanaf 52 jaar
- Afname van aantal chauffeurs rond 22 jaar en rond 49 jaar

Gemiddelde leeftijd werknemers



- Gemiddelde leeftijd van werknemers in sector stijgt t.o.v. vorig jaar (2023-Q1)
- Gemiddelde leeftijd van werknemers niet-chauffeurs daalde tot begin 2023, nu stijging (t.o.v. vorig jaar)
- Gemiddelde leeftijd chauffeurs stijgt verder, is ruim 45 jaar in 2024-Q1

Arbeidsmarkt transport en logistiek 2024-Q1¹:

- Omzet in goederenvervoer over de weg steeg in 2024-Q1 voor eerst (licht) na 3 kwartalen op rij van daling. In logistiek nog wel omzetsdaling t.o.v. jaar eerder. Omzet was over heel 2023 in beide branches lager dan in 2022.
- Ondernemers Vervoer over land zijn begin 2024-Q2 per saldo negatief over economisch klimaat en personeelssterkte in afgelopen 3 maanden: meer ondernemers spreken van een afname van personeel dan die spreken van een toename. Verwachtingen voor komende 3 maanden zijn wel positief.
- Ongeveer helft ondernemers Vervoer over land ervaart belemmering door tekort aan personeel, aandeel neemt af t.o.v. van vorig jaar. T.o.v. vorig kwartaal blijft aandeel dat tekort ervaart ongeveer gelijk. Aandeel dat minder vraag ervaart als belemmering (34%) blijft stabiel t.o.v. vorig jaar.
- Instroom chauffeurs in WW is in april hoger dan vorig jaar. Aantal openstaande en nieuw ontstane vacatures voor chauffeurs ligt eind 2024-Q1 lager t.o.v. vorig jaar. T.o.v. vorig kwartaal neemt aantal vacatures voor chauffeurs toe. In meeste regio's blijft de arbeidsmarkt voor chauffeurs zeer krap. Voor beroepsgroepen verwant aan transport en logistiek ligt aantal openstaande vacatures ook lager dan vorig jaar.
- Werknemers en werkgevers aangesloten bij SOOB/PFV:
 - Aantal faillissementen ligt in 2024-Q1 op veel hoger niveau dan vorig jaar en dan in voorgaande kwartalen. Aantal bedrijven neemt af t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal. Gemiddeld aantal werknemers per bedrijf blijft gelijk. Aandeel kleine bedrijven (max. 10) nam afgelopen jaren sterk toe.
 - Totaal aantal werknemers neemt af t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal. Aantal chauffeurs neemt ook af t.o.v. vorig jaar. Instroom van chauffeurs ligt lager dan vorig jaar, uitstroom ligt boven instroom (sinds 2023-Q1).
 - Instroom en uitstroom van totaal aantal werknemers ligt hoger dan vorig jaar (2023-Q1). Piek instroom ligt rond 20 en piek uitstroom op 67 jaar. Pensioenuitstroom nam in 2023 af t.o.v. 2022, maar blijft op hoog niveau.
 - Aandeel oproepkrachten neemt af t.o.v. vorig jaar. Aandeel parttimers neemt af onder werknemers niet-chauffeurs en toe onder chauffeurs.
 - 30 Gemiddelde leeftijd werknemers stijgt, zowel onder niet-chauffeurs als chauffeurs t.o.v. vorig jaar.

¹ De cijfers gaan, naast het afgelopen kwartaal, ook deels over het lopende kwartaal om goed aan te sluiten bij de actuele ontwikkelingen