

Sectormonitor 2024-Q3

Ontwikkeling arbeidsmarkt transport & logistiek

Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL)

December 2024

STL WERKT. VOOR JOU!

Instroom en duurzame inzetbaarheid

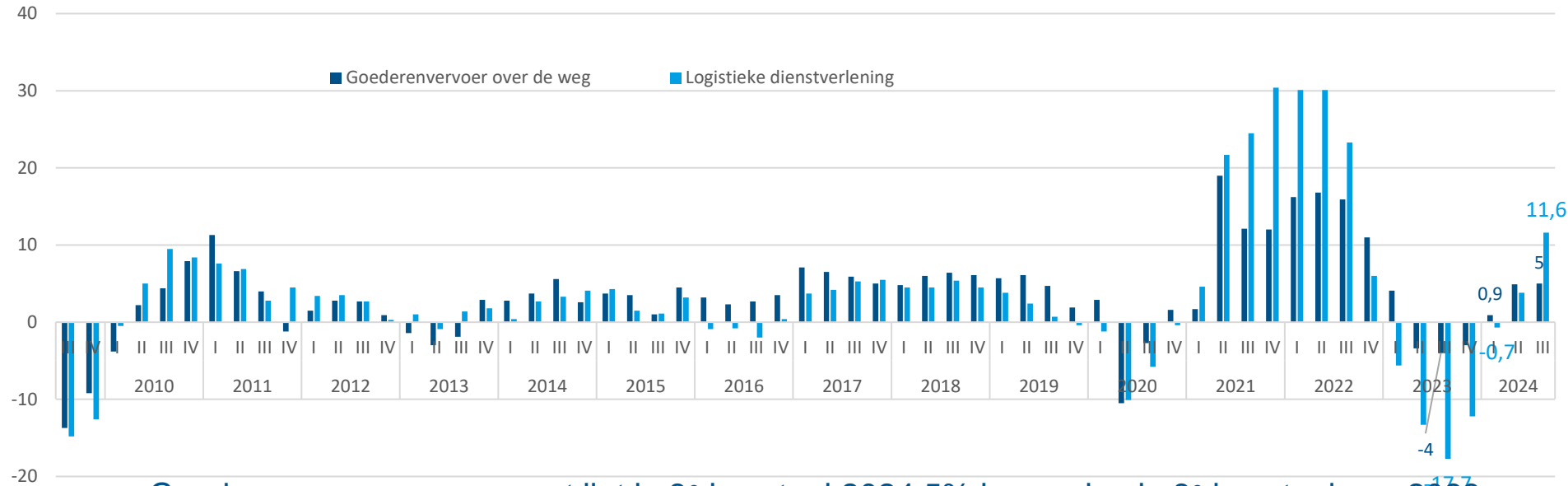
Arbeidsmarktindicatoren transport en logistiek:

- Omzetontwikkeling goederenvervoer over weg en logistiek
- Verwachtingen ondernemers Vervoer over land komende 3 maanden en terugblik afgelopen 3 maanden, ervaren belemmeringen voor bedrijfsactiviteiten²
- Openstaande vacatures transport en logistiek en spanningsindicator
- Instroom vrachtwagenchauffeurs in WW
- Werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer:
 - o Aantal werkgevers en bedrijfsomvang
 - o Aantal faillissementen
 - o Aantal werknemers, aantal chauffeurs en chauffeursquote
 - o Oproepkrachten en parttimers
 - o In- en uitstroom werknemers
 - o Leeftijdsopbouw en gemiddelde leeftijd

¹ De cijfers gaan, naast het afgelopen kwartaal, ook deels over het lopende kwartaal om goed aan te sluiten bij de actuele ontwikkelingen.

² CBS geeft bij de indicatoren verwachtingen en ervaren belemmeringen per 15 augustus 2023 de resultaten weer van de gehele branche Vervoer over land (een hoger aggregatieniveau dan de voorheen weergegeven subbranche goederenvervoer over de weg), o.a. vanwege aangescherpte geheimhoudingsregels ([zie toelichting bij tabel Conjunctuurenquête Nederland, CBS, 2024](#)). CBS geeft ook de historische gegevens weer van Vervoer over land. CBS branche Vervoer over land bestaat uit: goederenvervoer over de weg en spoor, verhuisvervoer, vervoer per taxi en overig personenvervoer over de weg en spoor. Binnen de branche zijn ruim 6 op de 10 van de bedrijven actief in goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer). Ongeveer 7 op de 10 werknemers in Vervoer over land werkt in goederenwegvervoer (inclusief verhuisvervoer) (CBS, 2023).

Omzetontwikkeling¹ goederenvervoer over de weg en logistieke dienstverlening



- Goederenwegvervoer: omzet ligt in 3^e kwartaal 2024 5% hoger dan in 3^e kwartaal van 2023
 - o Derde kwartaal op rij met meer omzet
 - o Over heel 2023 was omzet 1,7% lager dan in 2022²
- Logistieke dienstverlening⁴: omzet is in 3^e kwartaal 11,6% hoger dan in dezelfde periode jaar eerder
 - o Sinds vorig kwartaal weer omzetgroei (na 5 kwartalen op rij van daling)⁴. In 2024-Q3 grootste omzetgroei sinds 3e kwartaal van 2022.

¹ Statistieken van omzetontwikkeling van CBS zijn gebaseerd op BTW-opgaven van bedrijven.

² CBS noemt als oorzaken voor omzetverlies in 2023 2^e kwartaal: o.a. minder productie in industrie, achterblijvende bouw en teruglopen van internationale handel.

³ Opslag en dienstverlening voor vervoer (=CBS definitie logistieke dienstverlening) omvat dienstverlening voor vervoer over land, opslag, dienstverlening vervoer door de lucht, expediteurs, dienstverlening vervoer over water en laden, lossen en overslag.

⁴ Omzet in logistiek nam in heel 2023 af met 12,4% t.o.v. 2022

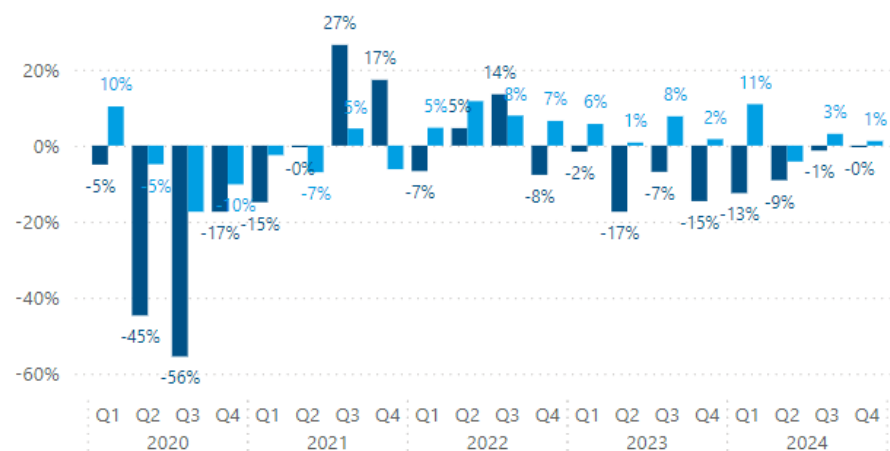
Terugblik ondernemers Vervoer over land¹ afgelopen 3 maanden en verwachtingen komende 3 maanden

Saldo % optimisten en % pessimisten ondernemers Vervoer over land

Vervoer over land

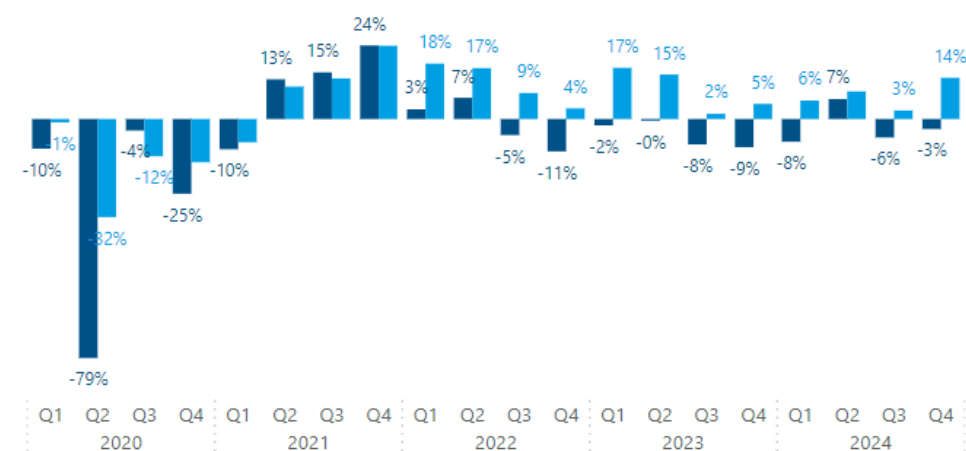
Oordeel over afgelopen 3 maanden

● Economisch klimaat afgelopen 3 maanden ● Personeelssterkte afgelopen 3 maanden



Verwachtingen voor komende 3 maanden

● Economisch klimaat komende 3 maanden ● Personeelssterkte voor komende 3 maanden



- Ondernemers Vervoer over land zijn (begin 2024-Q4) per saldo² nipt positief over personeelssterkte in afgelopen 3 maanden. Oordeel over economisch klimaat voor onderneming in afgelopen 3 maanden is nu neutraal (was negatief in voorgaande kwartalen).
- Verwachtingen voor komende 3 maanden voor economisch klimaat zijn per saldo licht negatief en voor personeelssterkte in bedrijf positief: meer ondernemers verwachten een toename van personeel dan die spreken van een afname²

¹ CBS branche Vervoer over land bestaat uit: goederenvervoer over de weg en spoor, verhuisvervoer, vervoer per taxi en overig personenvervoer over de weg en spoor. Binnen de branche zijn ruim 6 op de 10 van de bedrijven actief in goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer). Ongeveer 7 op de 10 werknemers in Vervoer over land werkt in goederenwegvervoer (inclusief verhuisvervoer) (CBS, 2023).

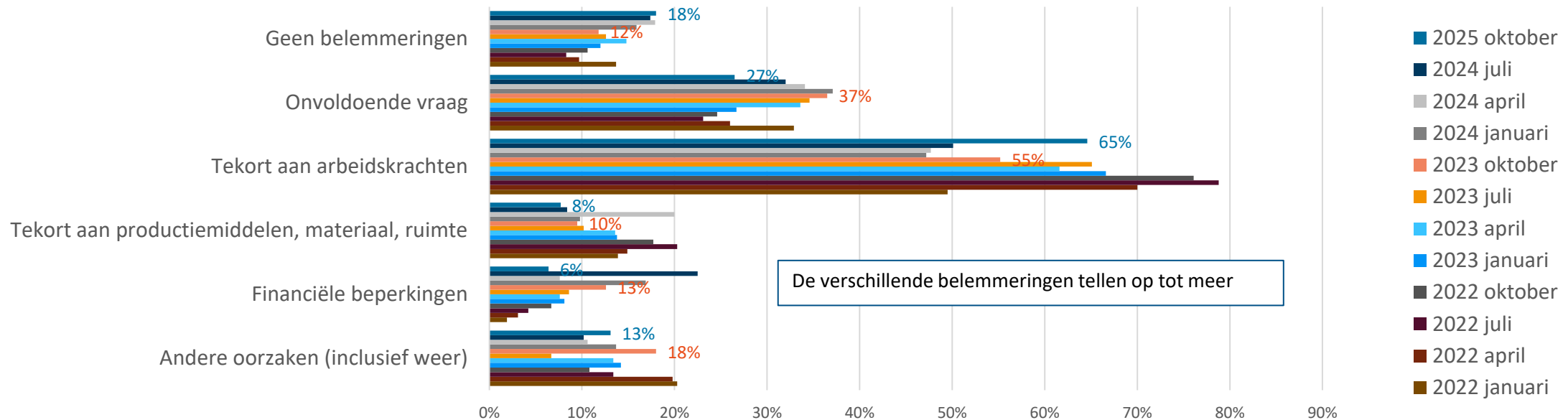
² Het saldo wordt bepaald door het percentage positief gestemde ondernemers te verminderen met het percentage negatief gestemde ondernemers. Voorbeeld berekening per saldo: 18% van de transportondernemers verwacht komende 3 maanden een toename van personeel in het bedrijf en 4% verwacht een afname: per saldo verwacht 14% een toename (t.o.v. een kwartaal eerder).

² In het totale bedrijfsleven waren ondernemers in oktober 2024 per saldo (licht) negatief over het verwachte economische klimaat (-1,9% in oktober 2024 tegen -1,8% in juli en +1,5% in april 2024) (CBS, 2024). In de [Conjunctuurenquête Nederland \(COEN\)](#) worden bedrijfsvestigingen (met 5 of meer werkzame personen) elk kwartaal gevraagd naar de ontwikkelingen van de afgelopen tijd en de verwachtingen voor de komende maanden.

Ondervindt u belemmeringen voor uw bedrijfsactiviteiten?

(maximaal 2 antwoorden mogelijk)¹

Aandeel ondernemers Vervoer over land dat belemmering ervaart voor bedrijfsactiviteiten



- In oktober 2024 ondervindt 65% van ondernemers Vervoer over land een belemmering door personeelstekort en 27% door onvoldoende vraag. 18% ervaart géén belemmeringen.²
- Aandeel ondernemers dat last heeft van personeelstekort neemt toe t.o.v. van vorig kwartaal en vorig jaar (was 55% in oktober 2023).
- Aandeel dat onvoldoende vraag ervaart neemt af t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal³

¹ CBS geeft per 15 augustus 2023 de resultaten op deze vraag anders weer dan voorheen. De verschillende belemmeringen kunnen nu optellen tot meer dan 100%, omdat ondernemers maximaal 2 antwoorden kunnen invullen voor deze vraag. Voorheen werden de antwoorden op deze vraag genormaliseerd naar 100%. Resultaten zijn daarnaast niet langer beschikbaar voor goederenvervoer over de weg, maar voor de gehele branche Vervoer over land (hoger aggregatieniveau).

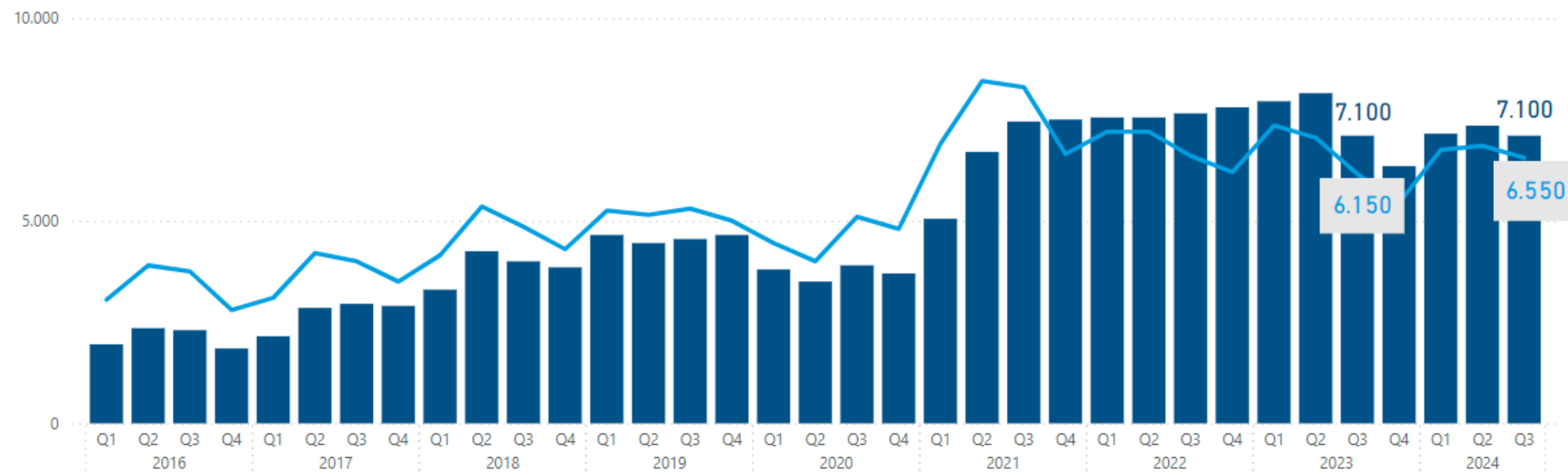
² In logistieke dienstverlening ervaart 39% een personeelstekort in oktober 2024 (34% jaar eerder) en 23% onvoldoende vraag (30% vorig jaar). 27% ervaart geen belemmering.

³ Aandeel dat onvoldoende vraag ervaart in het totale bedrijfsleven (bedrijven vanaf 5 werknemers) blijft gelijk t.o.v. vorig jaar (20% in oktober 2024). Het aandeel dat belemmerd wordt in de bedrijfsvoering door een tekort aan personeel blijft ook (ongeveer) gelijk (in oktober geeft 39% van de ondernemers in NL dit aan (was 40% een jaar eerder) (CBS, 2024). Ten opzichte van juli neemt dit aandeel toe.

Openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs¹

Vrachtwagenchauffeurs

● Openstaande vacatures ● Ontstane vacatures



- Aantal openstaande vacatures voor vrachtwagenchauffeurs ligt aan einde van 2024-Q3 op vergelijkbaar niveau als vorig jaar. Aantal nieuw ontstane vacatures ligt hoger dan jaar eerder (2023-Q3)².
- T.o.v. vorig kwartaal liggen zowel aantal openstaande als ontstane vacatures wat lager

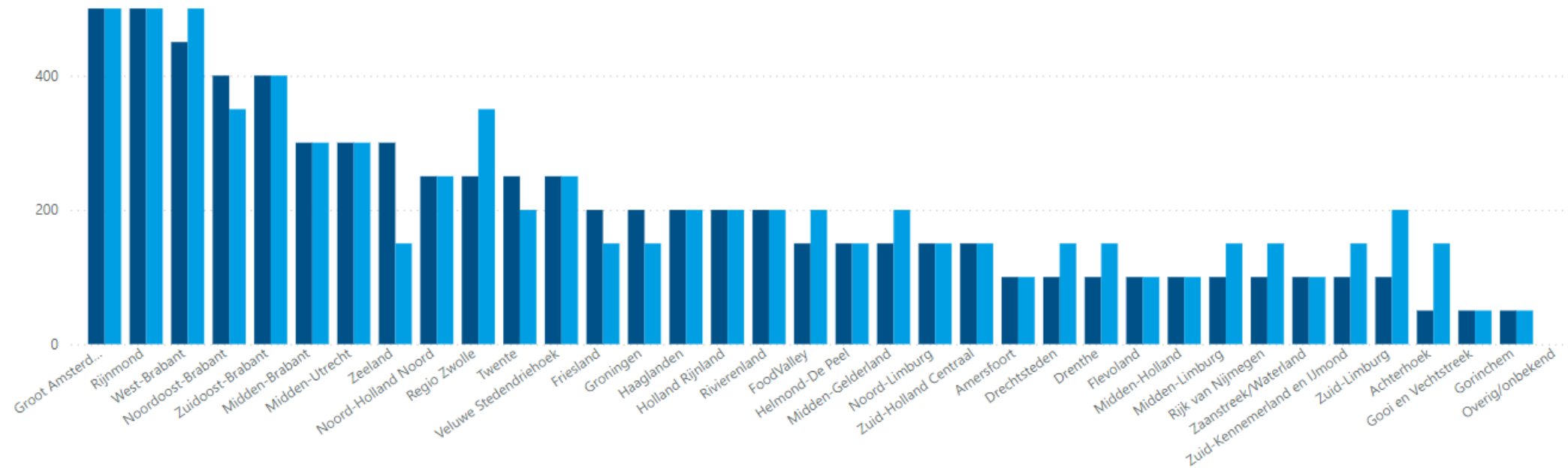
¹ De kwartaalcijfers geven een reële schatting van het totaal aantal vacatures op de arbeidsmarkt per beroepsgroep in een bepaald kwartaal (aantallen zijn afgerond op vijftigtallen). **Openstaande vacatures:** het totaal aantal geschatte vacatures dat open staat aan het eind van het kwartaal. **Ontstane vacatures:** het totaal aantal geschatte vacatures dat nieuw is ontstaan tijdens een kwartaal. Aantallen komen uit de dataset Vacaturemarkt [Datasets \(werk.nl\)](#) en zijn berekend op basis van Job feed (vacature spider) en een enquête van CBS onder werkgevers. Er wordt ook rekening gehouden met vacatures waarvoor niet online, maar bijvoorbeeld 'via via' (werknemers/klanten) wordt geworven. Het gaat om vacatures binnen en buiten de sector transport en logistiek. De meerderheid van vrachtwagenchauffeurs werkt binnen de sector, maar chauffeurs werken ook in sectoren als groothandel en industrie (ROA, 2022). [UWV](#) heeft in juli 2023 de methodiek van de vacatureschatting verbeterd. Vanaf 2016 zijn de aantallen in de tijdreeks licht aangepast. In de figuur zijn de aangepaste aantallen weergegeven.

² In 2024-Q3 zijn er ca. 6.550 nieuw ontstane vacatures voor chauffeurs (tegen ca. 6.150 in 2023-Q3). UWV verwacht dat landelijk het aantal nieuw ontstane vacatures in 2024-2025 zal toenemen (met 0,7% en 0,8%) vanwege hogere verwachte economische groei. In 2023 groeide de economie nauwelijks en liep het aantal ontstane vacatures wat terug na het piekjaar 2022 (hoogste niveau sinds 1997, 2022 was uitzonderlijk vanwege opheffing coronamaatregelen) ([UWV, 2024](#)).

Openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs naar regio¹

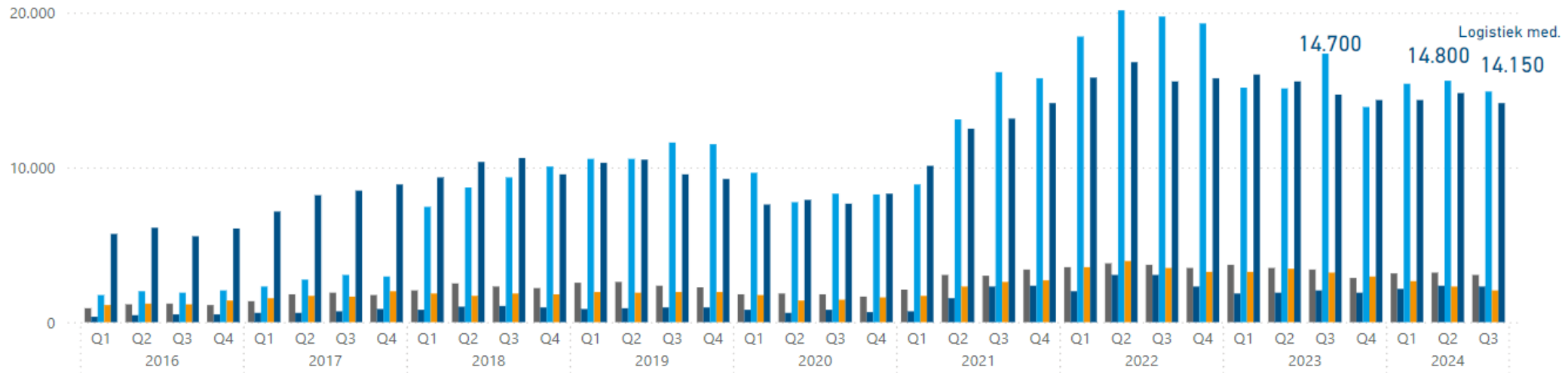
2024Q3

● Openstaande vacatures vorig jaar ● Openstaand laatste kwartaal



Openstaande vacatures beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek*

Beroepsgroep ● Bedieners mobiele machines ● Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens ● Laders, lossers en vakkenvullers ● Managers logistiek ● Transportplanners en logistiek medewerkers



T.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal ligt aantal vacatures in meeste beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek in 2024-Q3 wat lager. In 2024-Q3 zijn er bijv. ca. 14.150 vacatures voor transportplanners en logistiek medewerkers tegen ca.14.700 in 2023-Q3.

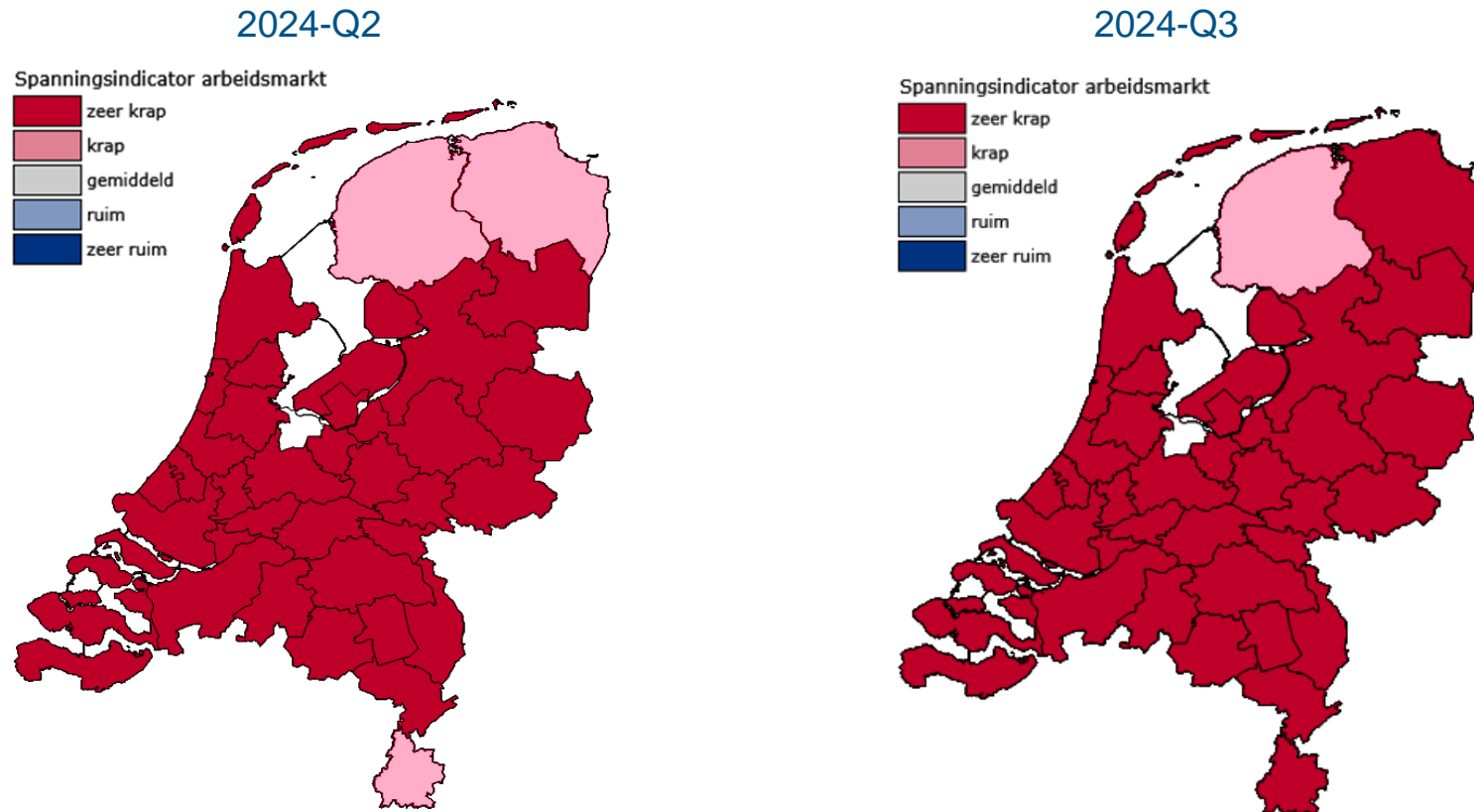
*Gegevens van het aantal vacatures per kwartaal zijn beschikbaar per beroepsgroep, niet per beroep. Onder de beroepsgroep Bedieners mobiele machines vallen o.a. kraanmachinisten en heftruckchauffeurs. Onder Laders, lossers en vakkenvullers vallen o.a. magazijnmedewerkers, orderpickers en fiets- en brommerkoeriers. Koeriers auto en bestelbus vallen onder de beroepsgroep Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens. In beroepsgroep transportplanners en logistiek medewerkers vallen groepsleiders magazijn, transportplanners en logistiek (administratief) medewerkers.

Let op, de beroepsgroepen zijn ruim gedefinieerd en bevatten naast de bovengenoemde beroepen ook diverse andere aanverwante beroepen. Zo bevat de beroepsgroep Bedieners mobiele machines bijvoorbeeld ook treinmachinisten en bedieners grondverzetmachines. De beroepen (en vacatures) zijn dus ook niet uitsluitend binnen de sector/bedrijven transport en logistiek. Zo zullen veel vacatures voor Laders, lossers en vakkenvullers (incl. magazijnmedewerkers) ook voor werk zijn binnen detailhandel. Meer informatie over de indeling in beroepsgroepen en beroepen: [Beroepenclassificatie \(ISCO en SBC\) \(cbs.nl\)](#)

Spanning tussen openstaande vraag naar vrachtwagenchauffeurs en direct beschikbare aanbod van chauffeurs

(Verhouding openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs/ kortdurend WW'ers¹)

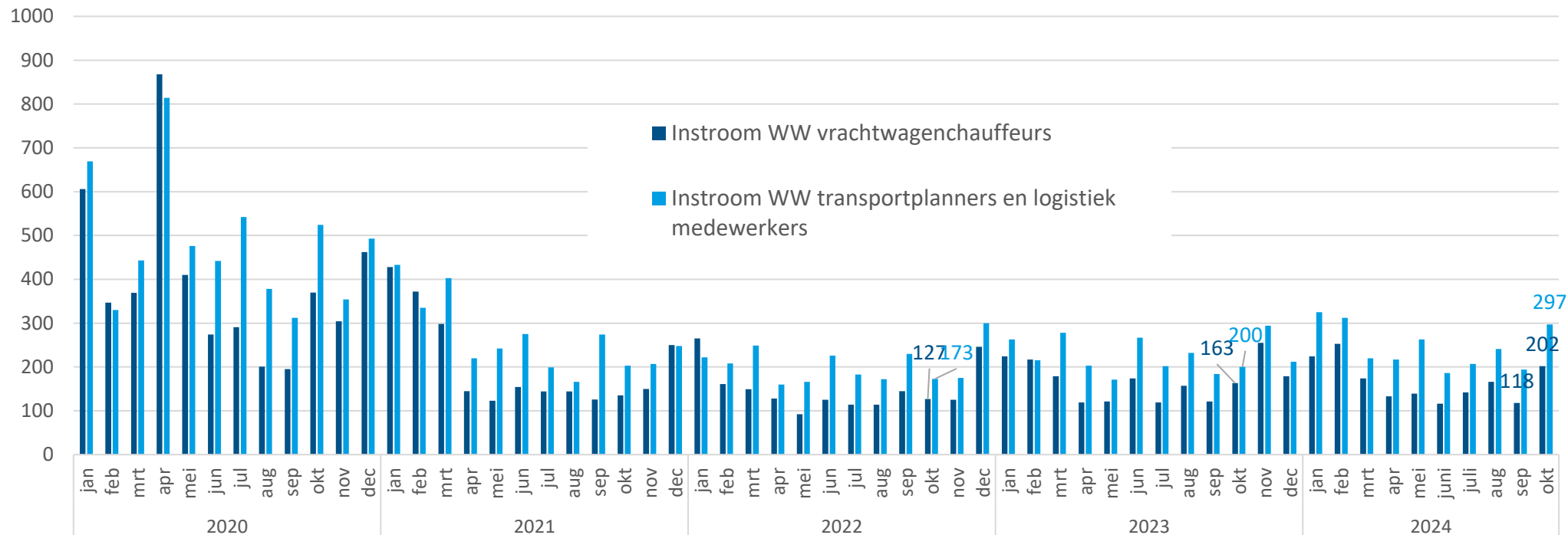
- In 2024-Q3 is in meeste regio's sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt voor vrachtwagenchauffeurs (naar verhouding meer vacatures dan werkzoekenden)*
- In aantal regio's neemt krapte wat toe (in Groningen en Zuid-Limburg)



¹ Kortdurend werkzoekende chauffeurs (<6 maanden) wordt gehanteerd omdat deze groep snel inzetbaar is op de arbeidsmarkt.

*Voor transportplanners en logistiek medewerkers is er in het 3^e kwartaal van 2024 in bijna alle regio's sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt.

Instroom in WW werknemers transport en logistiek



- In oktober 2024 is instroom in WW van chauffeurs hoger dan in september (202 chauffeurs in oktober tegen 118 in september). T.o.v. vorig jaar is instroom ook hoger (163 in oktober 2023)¹
- Voor transportplanners en logistiek medewerkers is instroom ook hoger t.o.v. dezelfde maand vorig jaar (297 logistiek medewerkers in oktober 2024 tegen 200 in oktober 2023).

¹ Landelijk bleef het aantal werklozen, en de werkloosheid, volgens CBS in oktober vrijwel stabiel ten opzichte van september. Het UWV verstrekte meer WW-uitkeringen dan een maand eerder (6,7 duizend meer uitkeringen, +3,9%). In alle bedrijfstakken nam het aantal WW-uitkeringen toe. De toename was het grootst in landbouw, horeca en vervoer en logistiek. In landbouw en horeca is er na de zomer doorgaans minder werk en meer instroom in WW (CBS, 2024).

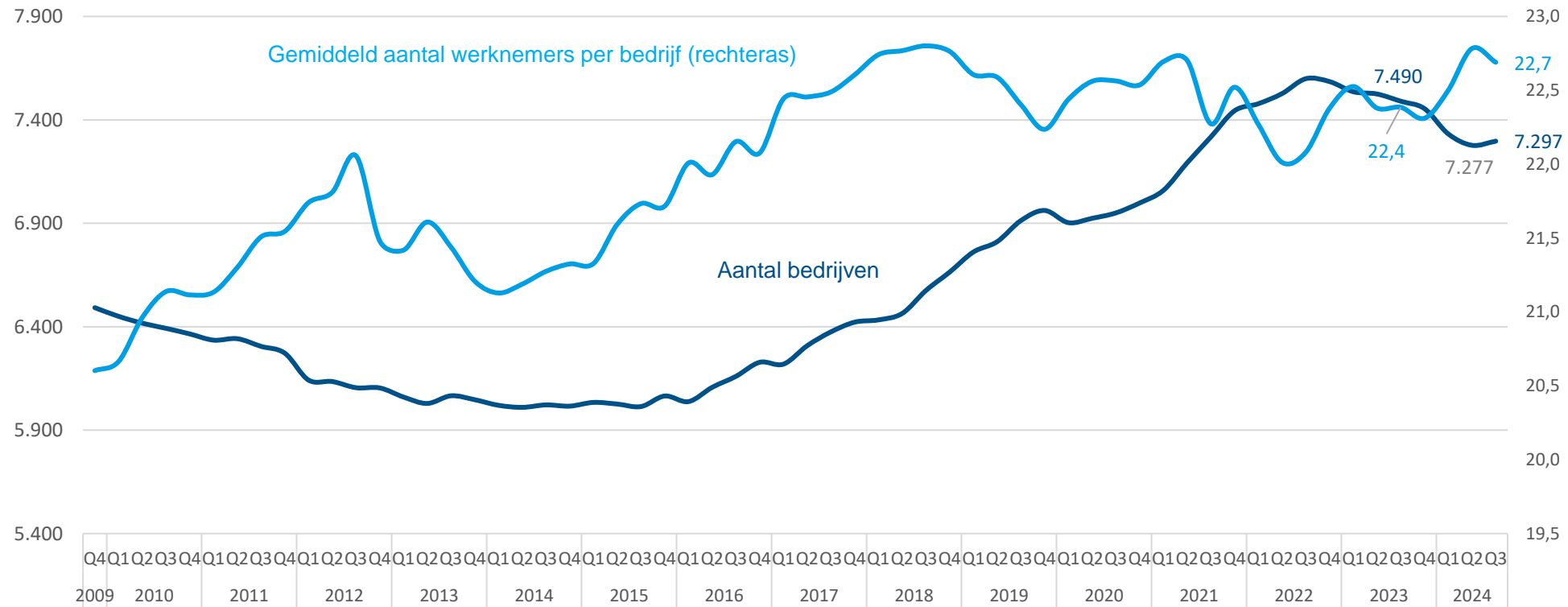
Ontwikkelingen werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer¹

¹ Alle bedrijven die goederen opslaan en vervoeren voor derden tegen betaling en de bedrijven die mobiele kranen verhuren (hijswerkzaamheden, verticaal transport). Deze ondernemingen vallen onder de werkingssfeer van de cao Beroepsgoederenvervoer en Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB). Hieronder valt ook niet-vergunningplichtig vervoer kleiner dan 500 kg, zoals de koeriersector, en logistieke ondernemingen die zelf geen vervoer verrichten maar vrijwillig zijn aangesloten bij de cao.

STL WERKT. VOOR JOU!

Instroom en duurzame inzetbaarheid

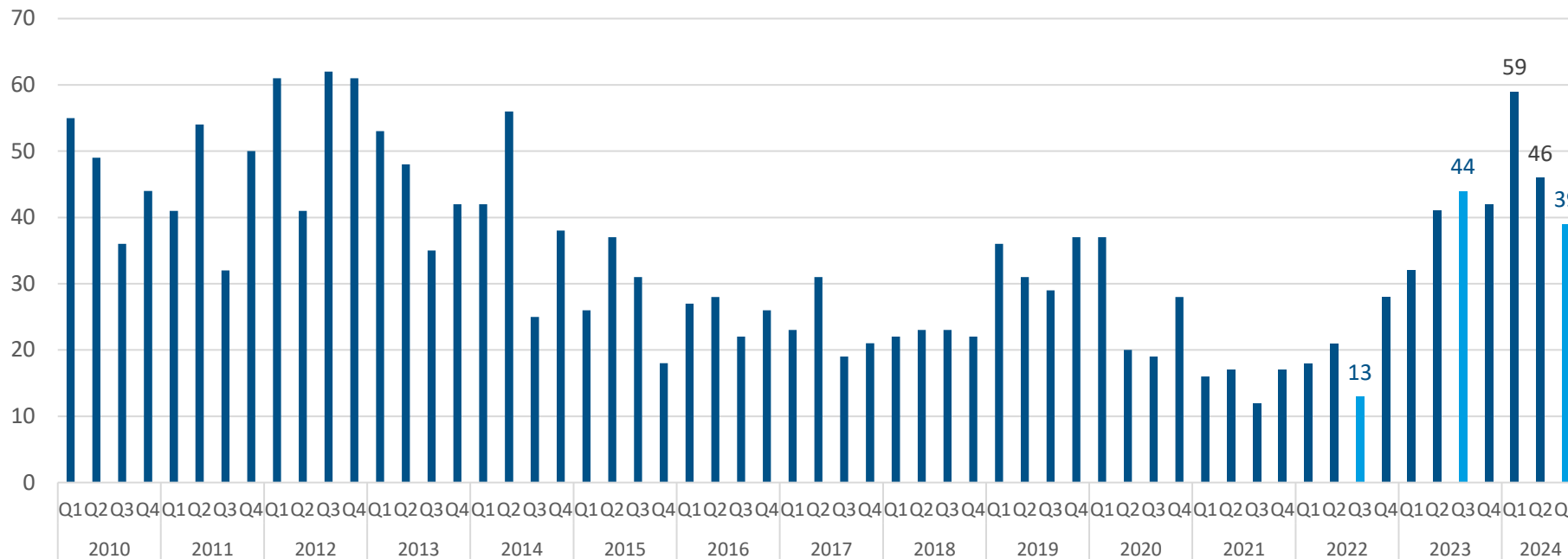
Aantal werkgevers in sector



- Aantal bedrijven 2024-Q3: 7.297 (-2,6% t.o.v. zelfde periode vorig jaar)
- T.o.v. vorig jaar neemt aantal bedrijven af en t.o.v. vorig kwartaal licht toe¹
- Gemiddeld aantal werknemers per werkgever ligt op hoger niveau dan vorig jaar (22,7 in 2024-Q3 tegen 22,4 in 2023-Q3)

¹ In totaal zijn er volgens CBS in 2024-Q4 in Nederland 2,4 miljoen bedrijven. Het aantal bedrijven is in de afgelopen 10 jaar gestegen en dan vooral het aantal bedrijven met 1 werkzame persoon. (CBS, 2024).

Aantal faillissementen



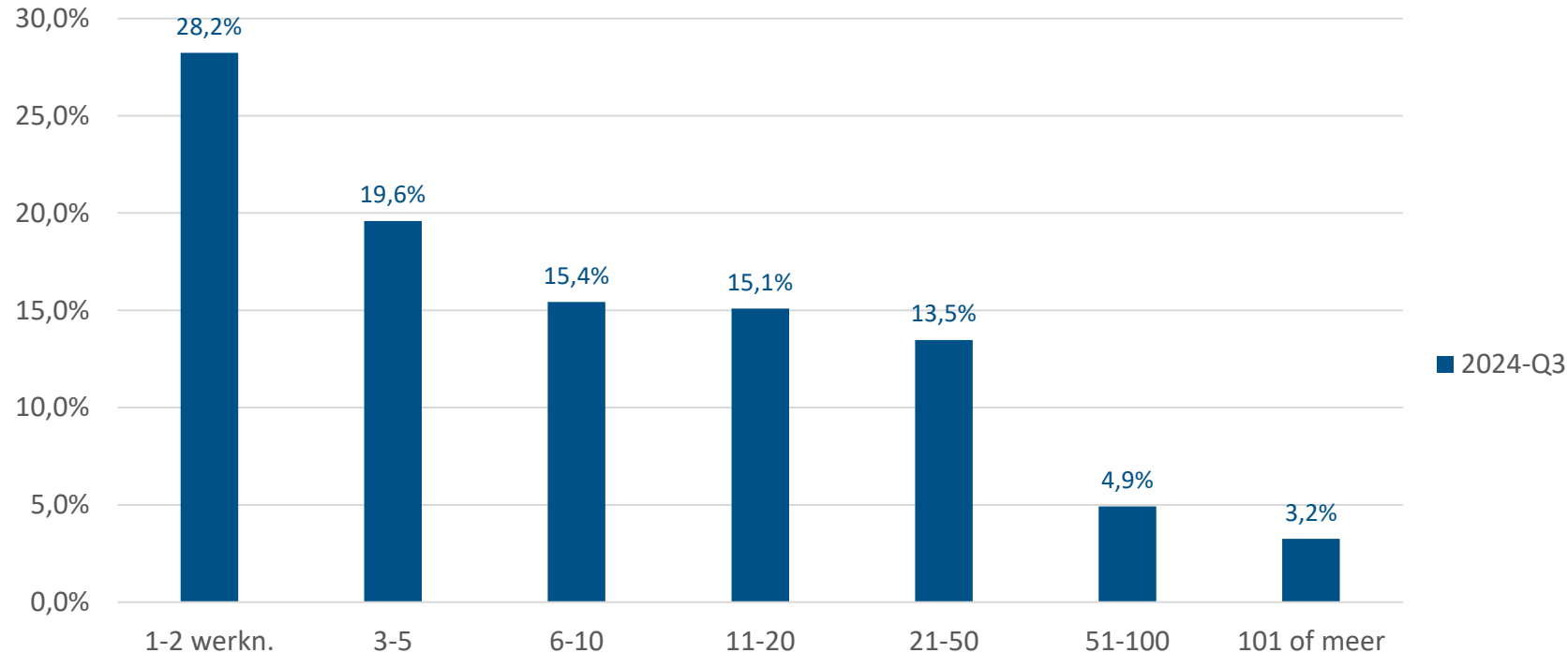
- In 2024-Q3 gaan 39 bedrijven failliet, 5 minder dan vorig jaar (44 in 2023-Q3)¹
- Aantal faillissementen is ook lager dan in voorgaande kwartalen, maar blijft op hoog niveau
- Begin 2024 was sprake van piek (59 faillissementen)^{2 3}

¹ In het totale bedrijfsleven zijn er in oktober 41 bedrijven minder failliet gegaan dan in september, dit is een daling van 11%. Ondanks de daling in oktober is de trend al ruim 2 jaar stijgend. In de eerste 10 maanden van 2024 werden er ongeveer 35% meer bedrijven failliet verklaard dan in dezelfde periode een jaar eerder. De meeste bedrijven gingen failliet in de handel (78), dit is ook één van de grotere bedrijfstakken wat betreft het aantal bedrijven. Relatief gezien werden er in juni de meeste faillissementen uitgesproken in vervoer en opslag. Sinds mei 2022 neemt het aantal faillissementen elke maand toe t.o.v. dezelfde maand een jaar eerder (CBS, 2024).

² Aantal faillissementen in de sector ligt in 2024 tot dusver hoger dan in dezelfde periode vorig jaar (144 faillissementen in 2024 t/m Q3 tegen 117 in 2023)

³ In heel 2023 gingen al flink meer bedrijven in de sector failliet dan in 2022 (bijna verdubbeling, 159 bedrijven tegen 80).

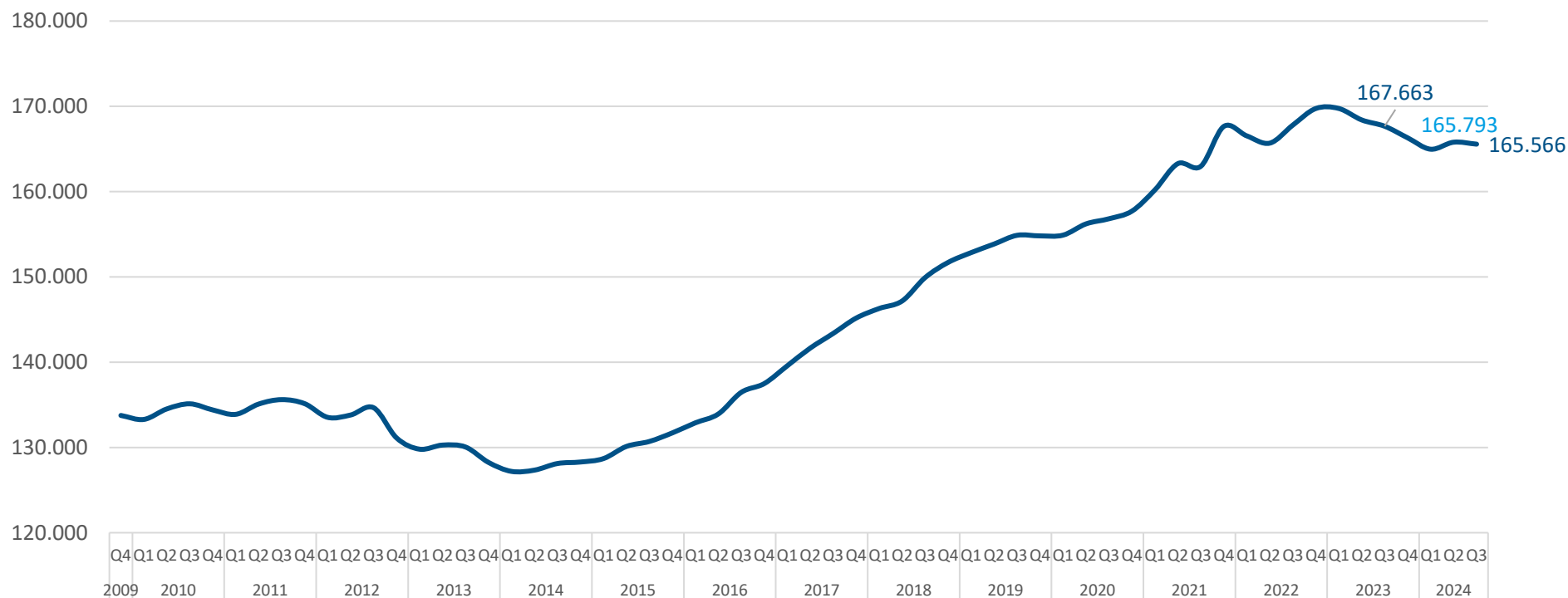
Bedrijfsgrootte naar aantal werknemers



- In 2024-Q3 bestaat 63% van de bedrijven in de sector uit maximaal 10 werknemers (was 64% in 2023-Q3)¹
- Aandeel kleine bedrijven nam afgelopen jaren juist toe (was nog 60% in 2018-Q3)
- Meerderheid van werknemers (61%, 101.152 werknemers) werkt wel in de grotere bedrijven (vanaf 51-100 werknemers)

¹ Toename van het aandeel kleine bedrijven (max. 10 werknemers) in afgelopen jaren kwam voor een groot deel door toename van aantal bedrijven met 1-2 werknemers en ook (in mindere mate) door toename van bedrijven 3-5 werknemers. In 2024-Q3 neemt aandeel kleine bedrijven af t.o.v. vorig jaar. Aandeel bedrijven 11-20 werknemers en 51-100 werknemers neemt dan toe.

Aantal werknemers in sector



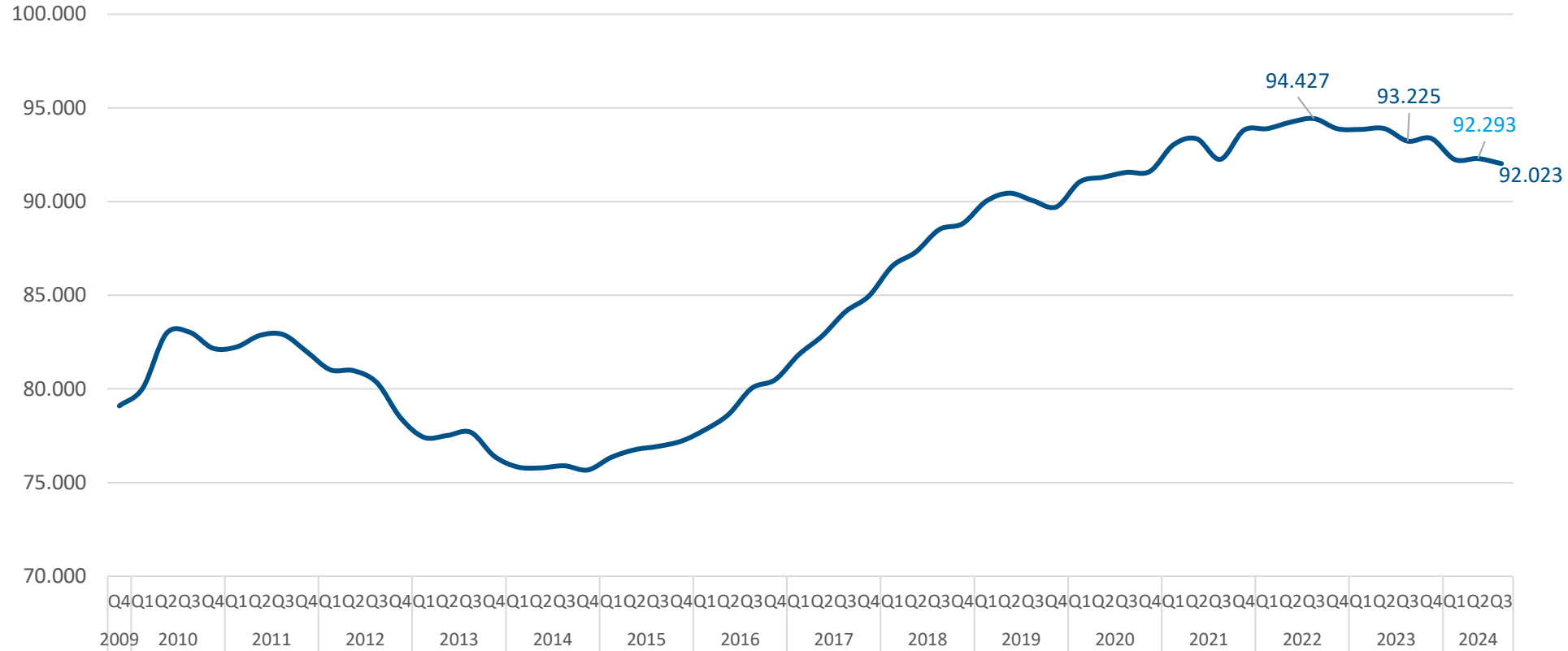
- Aantal werknemers 2024-Q3: 165.565, afname van aantal werknemers t.o.v. vorig jaar (-1,3%)¹
- Begin 2023 piekte het aantal werknemers (tot ruim 169.700), in de kwartalen daarna nam het aantal werknemers af. In 2024-Q3 ook lichte afname t.o.v. vorig kwartaal.

¹ Begin 2021 nam het aantal werknemers sterk toe door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer (met c.a. 2.100 werknemers). De toename van het aantal werknemers in 2021-Q4 (+ruim 4.600 werknemers t.o.v. 3^e kwartaal 2021) is voor een groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen in de sector. Afname van het aantal werknemers in 2022-Q2 (en ook in Q1) komt vooral door afname van aantal oproepkrachten t.o.v. voorgaande kwartalen. Dit heeft deels een administratieve reden (zie ook slide Oproepkrachten in sector).

De toename van het aantal werknemers in 2022-Q3 (+2.100 ten opzichte van Q2), komt vooral door één grote werkgever die veel nieuwe werknemers bij het pensioenfonds heeft aangemeld.

In 2022-Q4 neemt het aantal werknemers voornamelijk toe door twee grote bedrijven die veel nieuwe dienstverbanden hebben aangemeld bij het pensioenfonds en weinig uitdiensten (+1.948 t.o.v. vorig kwartaal). Hierbij gaat het om werknemers niet-chauffeurs.

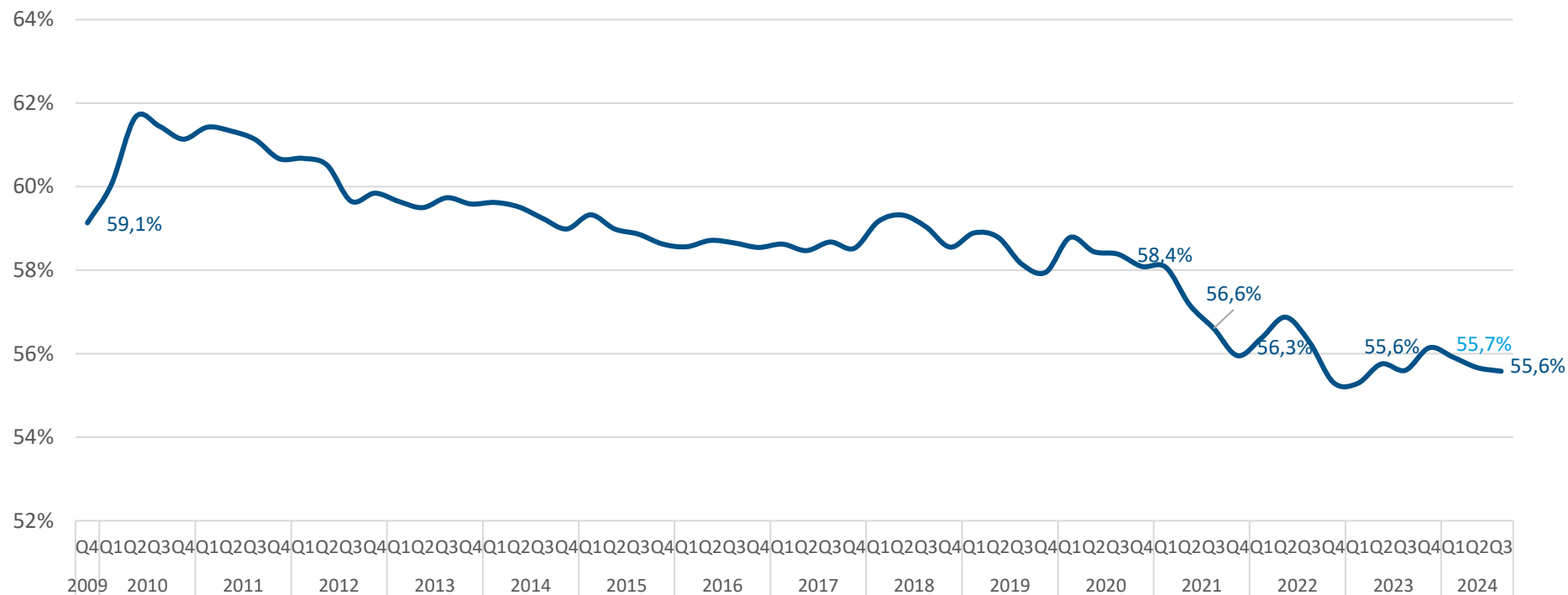
Aantal chauffeurs



- Aantal chauffeurs 2024-Q3: 92.293 (-1,3% t.o.v. dezelfde periode jaar eerder)
- Aantal chauffeurs steeg sterk in periode 2015 tot medio 2019. Vanaf begin 2023 neemt aantal chauffeurs af.

Chauffeursquote

Percentage chauffeurs t.o.v. totaal aantal werknemers



- In 2024-Q3 ligt de quote op ongeveer 56%
- Aandeel chauffeurs ten opzichte van totaal aantal werknemers ligt op vergelijkbaar niveau als vorig jaar.

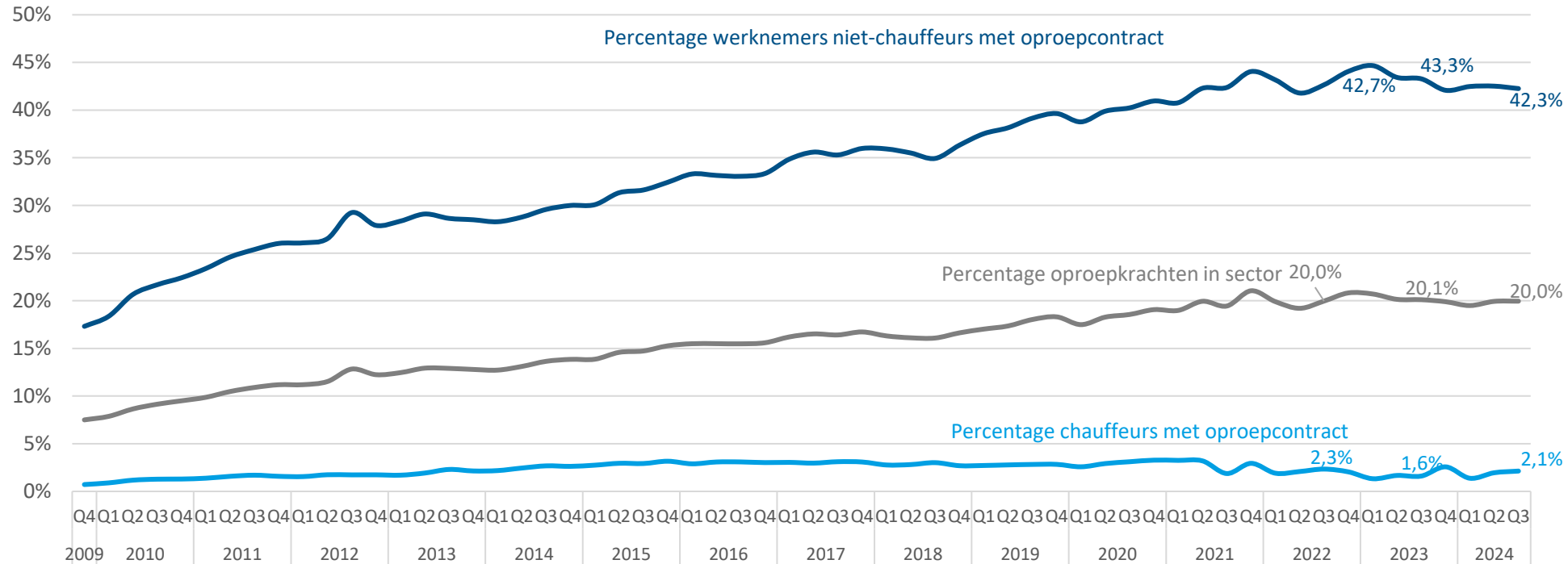
Afgelopen jaren nam chauffeursquote af*

*De daling van het aandeel chauffeurs in de sector, en de (relatieve) toename van de werknemers-niet chauffeurs, is in 2022 nader geanalyseerd. In 2020 en 2021 leek de afname te versnellen. In 2020 en 2021 nam de instroom van oproepkrachten niet-chauffeurs sterk toe. In 2021 kwam dit door de aansluiting van een grote werkgever (e-commerce) bij Pensioenfonds Vervoer met veel jonge oproepkrachten (niet-chauffeurs) die vaak in deeltijd werken.

In 2022-Q2 neemt het aandeel chauffeurs toe, er stromen dan veel oproepkrachten uit (deels vanwege een administratieve reden).

In 2022-Q3 en 2022-Q4 is er veel instroom van werknemers (niet-chauffeurs) bij enkele grote bedrijven en een afname van het aantal chauffeurs (zie ook slides Aantal werknemers en aantal chauffeurs).

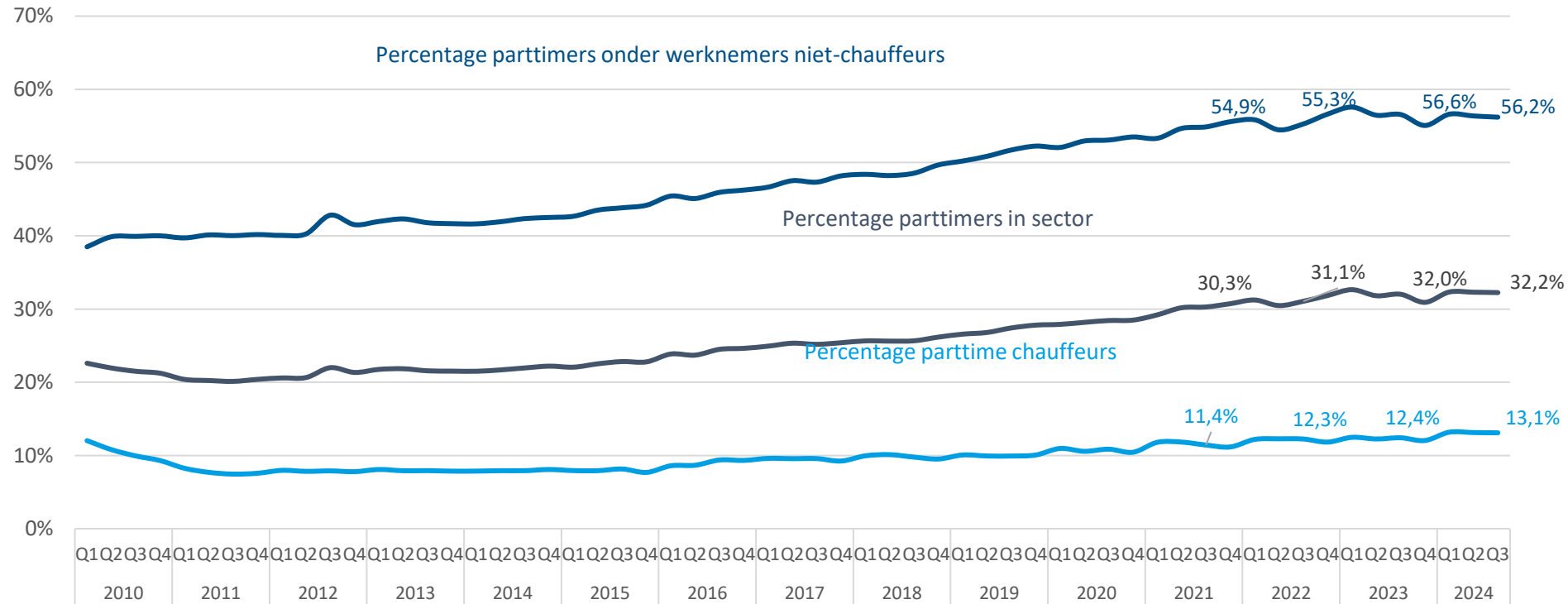
Percentage oproepkrachten in sector



- Percentage oproepkrachten 2024-Q3: 20% (33.038 werknemers)
- Aandeel oproepkrachten is ongeveer gelijk aan vorig jaar¹
- Afname aandeel oproepkrachten onder werknemers niet-chauffeurs en toename onder chauffeurs

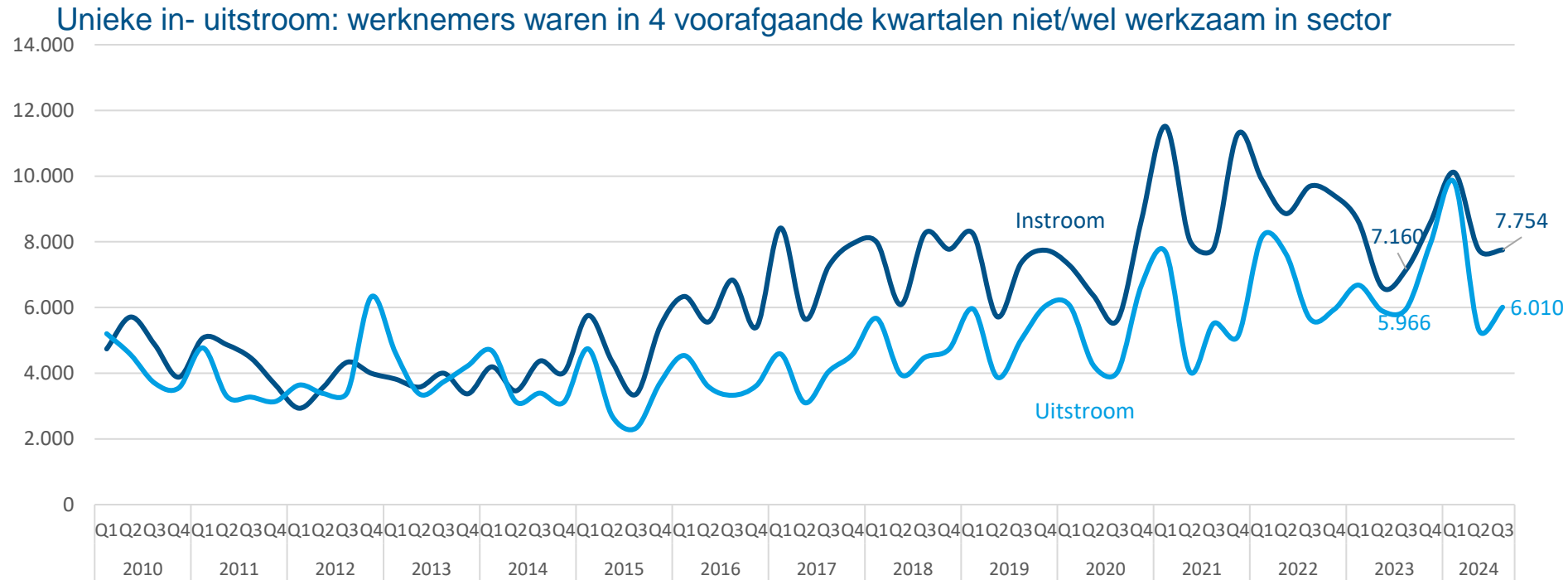
¹ De daling van het aandeel en aantal oproepkrachten in het eerste en tweede kwartaal van 2022 is voor een groot deel een gevolg van een actie om werkgevers te vragen om de oproepkrachten die feitelijk al langere tijd geen uren maken af te melden bij het pensioenfonds (administratieve reden). In 2022-Q2 stromen ruim 2.200 oproepkrachten uit vanwege deze administratieve reden. CBS/TNO (2022) zag daarnaast landelijk in het eerste kwartaal van 2022 ook een afname van het aantal oproepkrachten t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal. In 2024-Q1 ziet CBS/TNO landelijk een toename van het aantal oproepkrachten ten opzichte van de twee voorgaande jaren (CBS, 2024). In Q2 en Q3 neemt landelijk het aantal oproepkrachten licht af t.o.v. vorig jaar (CBS, 2024).

Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector



- Percentage parttimers 2024-Q3: ruim 32% (53.388 werknemers)
- 13% van chauffeurs werkt parttime en 56% van werknemers niet-chauffeurs
- T.o.v. vorig jaar: aandeel parttimers onder neemt toe onder chauffeurs en neemt af onder werknemers niet-chauffeurs

In- en uitstroom werknemers in sector



- 2024-Q3: instroom 7.754 en uitstroom 6.010¹
- Instroom werknemers ligt hoger dan in hetzelfde kwartaal vorig jaar. Uitstroom is vergelijkbaar met vorig jaar.^{2 3}

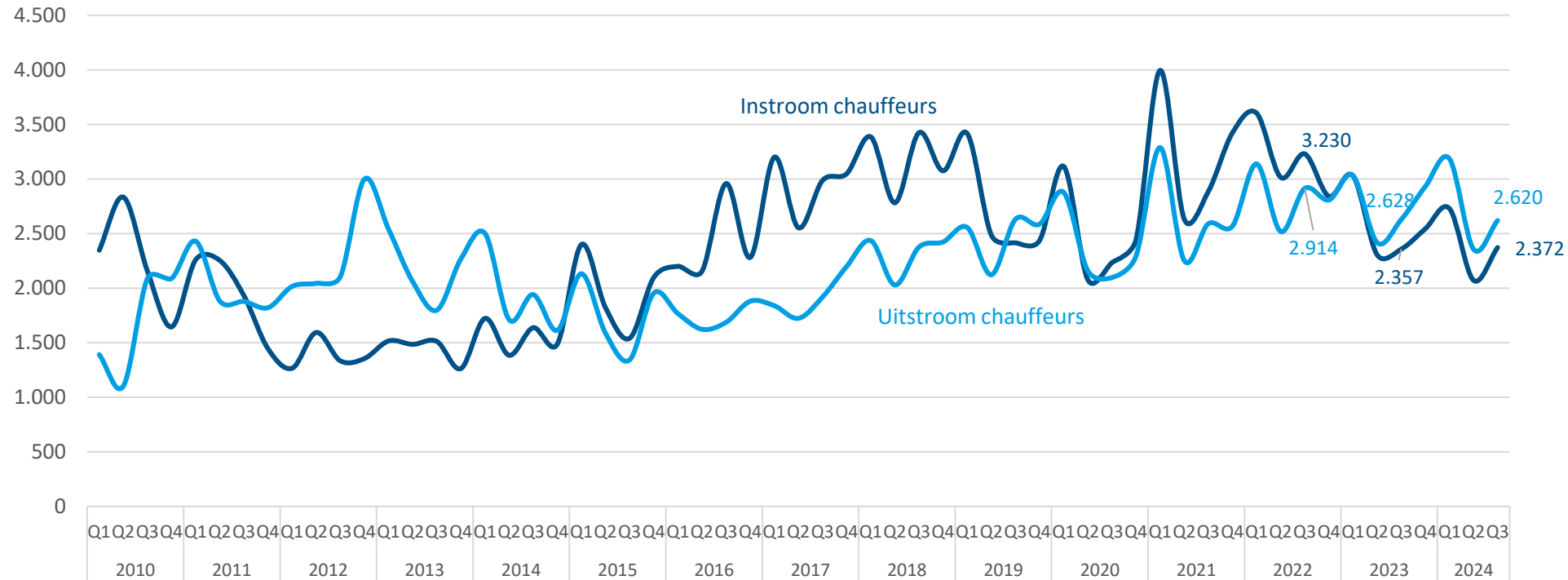
¹ 52% van alle instroom en 35% van de uitstroom bestaat in 2024-Q3 uit oproepkrachten.

² In 2021-Q1 werd de hoge instroom grotendeels verklaard door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer en door een grote werkgever met veel instroom van jonge oproepkrachten (twee derde < 23 jaar). Uitstroom is in 2021-Q1 ook relatief hoog. Deze wordt verklaard door de hoge pensioenuitstroom. Vanuit de keten wordt daarnaast toegelicht dat werkgevers hun administratie in het begin van het jaar tegen het licht houden waardoor inactieve dienstverbanden worden beëindigd. De hoge instroom in 2021-Q4 is voor een groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen. In 2022-Q3 en in 2022-Q4 is er ook weer veel instroom bij enkele grote werkgevers (zie ook slide Aantal werknemers). In 2022-Q2 had een groot deel van de uitstroom van oproepkrachten een administratieve reden (zie ook slide Oproepkrachten in sector). Pensioenfonds Vervoer geeft aan dat de in- en uitstroom in 2023-Q2, vlak voor de zomervakantie, doorgaans lager is. In 2023-Q4 is zowel de instroom als de uitstroom relatief hoog. De uitstroom nadert de instroom. Dit komt mede door een faillissement dat met terugwerkende kracht is afgehandeld (de nog openstaande dienstverbanden zijn in Q4 afgesloten).

³ In de figuur is de unieke uitstroom weergegeven: werknemers die de afgelopen 4 kwartalen werkzaam zijn geweest in de sector. Kortdurende in- en uitstroom valt buiten deze cijfers (een paar kwartalen/maanden werkzaam in de sector en dan weer uitstromen).

In- en uitstroom chauffeurs in sector

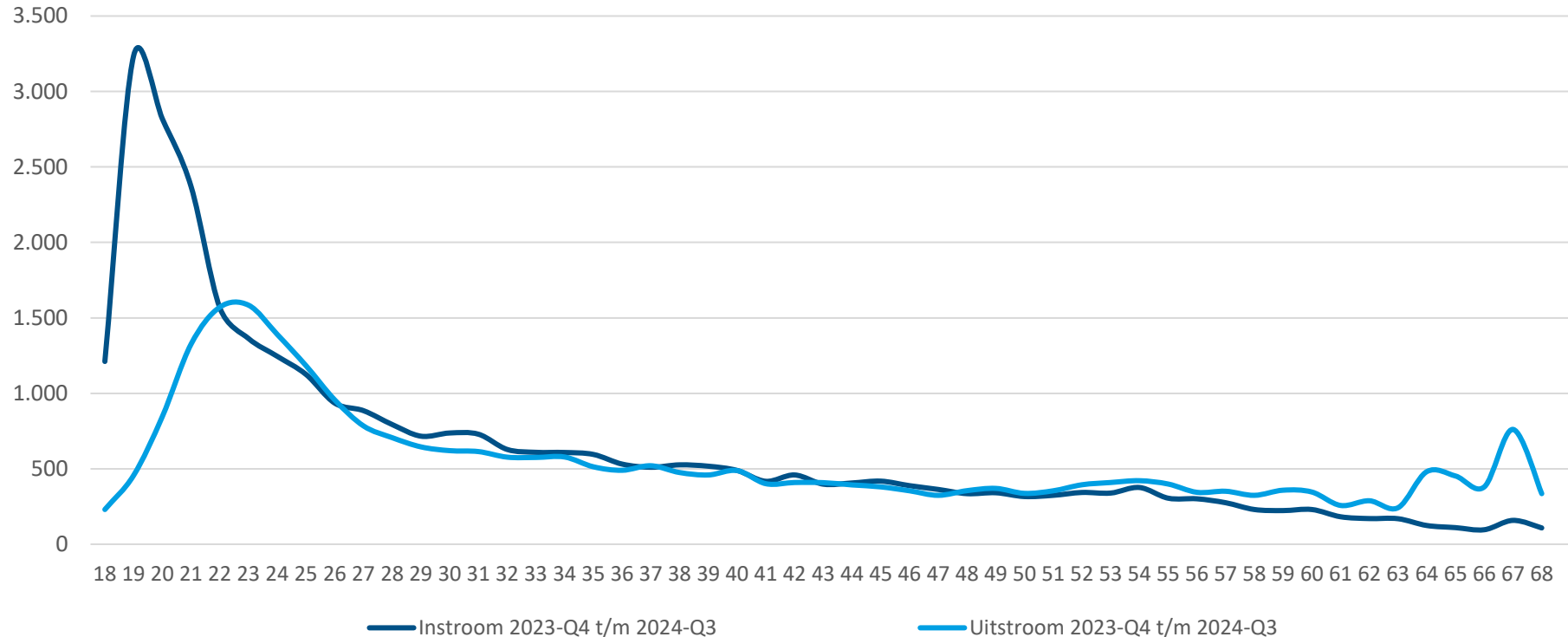
Unieke in- uitstroom: chauffeurs waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector¹



- 2024-Q3: instroom van chauffeurs 2.372 en uitstroom 2.620
- Instroom en uitstroom van chauffeurs liggen op vergelijkbaar niveau als vorig jaar (2023-Q3), uitstroom ligt boven instroom (net als in voorgaande kwartalen)

¹ In de figuur is de unieke uitstroom weergegeven: werknemers die de afgelopen 4 kwartalen werkzaam zijn geweest in de sector. Kortdurende in- en uitstroom vallen buiten deze cijfers (een paar kwartalen/maanden/weken werkzaam in de sector en dan weer uitstromen). Zo ontstaat zicht op de meer structurele mobiliteitsstromen in en uit de sector.

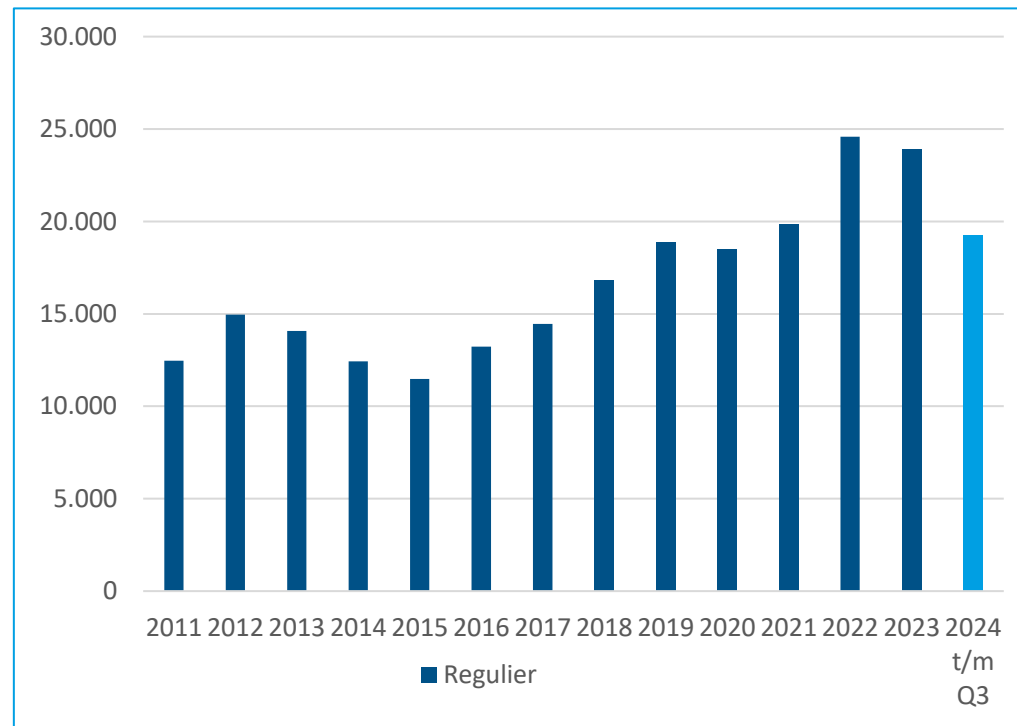
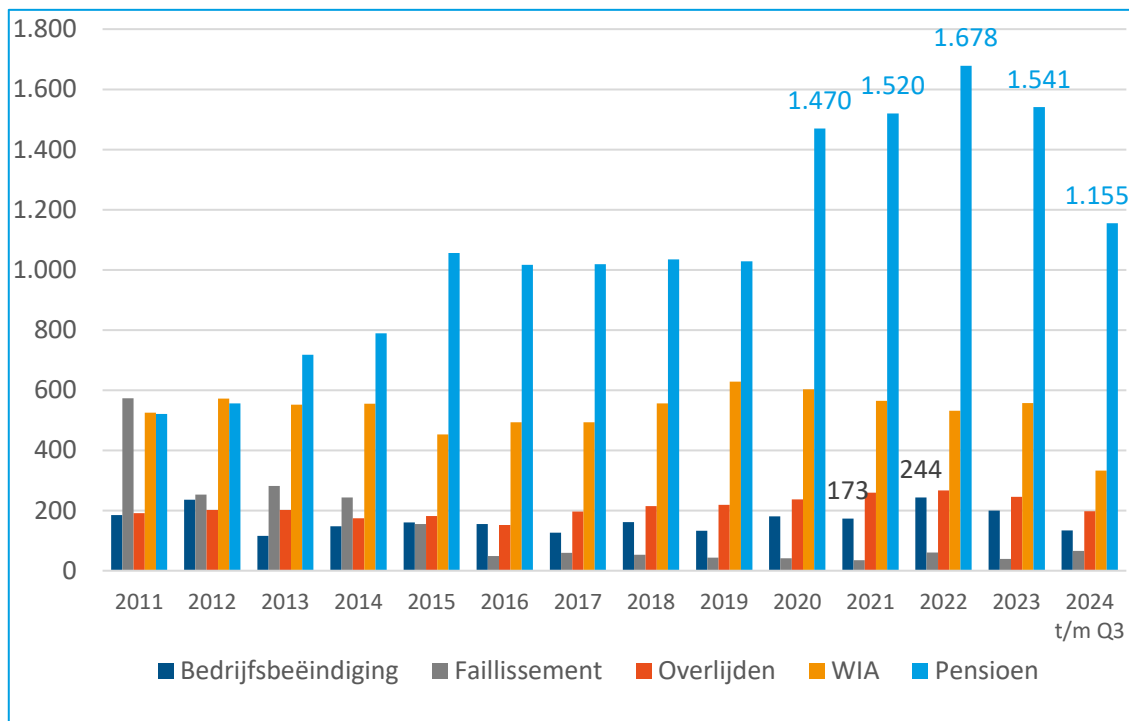
In- en uitstroom naar leeftijd afgelopen 4 kwartalen



- Veel instroom werknemers 18-35 jaar (=68% van alle instroom)¹
- Uitstroom ligt hoog op 67 jaar en rond 22 jaar

¹ De instroom en uitstroom van werknemers rond 19-22 jaar betreft voor veruit het grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

Uitstroom uit sector naar reden: jaren vergeleken



Pensioenuitstroom neemt in 2023 af t.o.v. 2022, maar blijft op hoog niveau (sinds 2020)^{1 2}. Reguliere uitstroom neemt in 2023 ook iets af t.o.v. 2022^{3 4}.

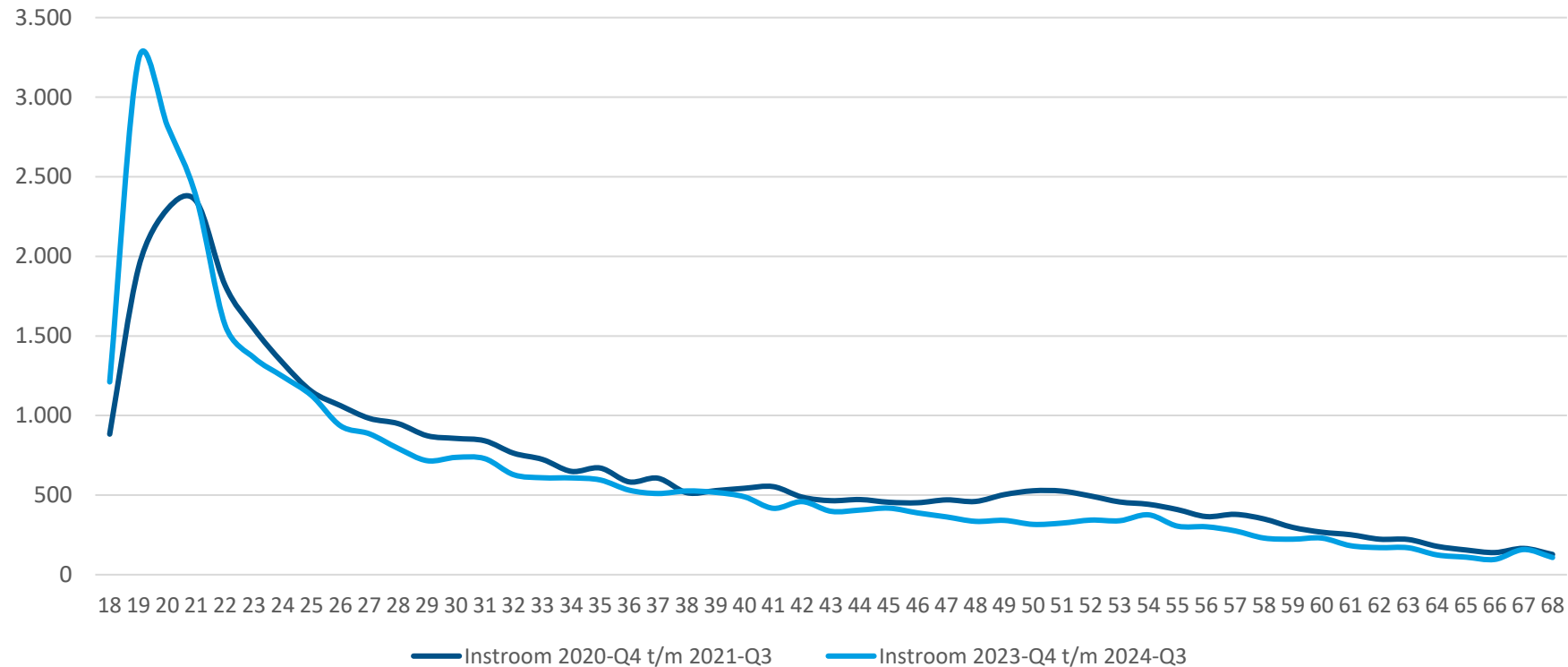
¹ In 2022 nam vooral de pensioenuitstroom van chauffeurs nam toe: van 877 in 2021 naar 1.063 in 2022 (+21%) (niet zichtbaar in figuur).

² Landelijk nam de uitstroom naar pensioen in 2021 toe ten opzichte van 2020 en 2019. In 2020 en 2021 is de AOW-leeftijd niet verhoogd ten opzichte van een jaar eerder (bleef 66 jaar en 4 maanden). Tegelijkertijd bereikten meer mensen deze leeftijd. Mede daardoor kwamen meer mensen in aanmerking voor een AOW-uitkering en lag volgens CBS het aantal pensioeringen hoger (CBS, 2022). Na de relatief sterke toename van het aantal gepensioneerden in 2020 en 2021, stabiliseerde landelijk het aantal gepensioneerden in 2022 en 2023 (CBS, 2024).

³ Reguliere uitstroom kan zijn: werkzaam in andere sector, WW en geen werk of uitkering (bijv. onderwijsvolgend). Nadere specificatie van categorie reguliere uitstroom is niet mogelijk. Hoge uitstroom in 2022 is deels het gevolg van hoge uitstroom van oproepkrachten (vanwege administratieve redenen).

⁴ In 2024-Q1 lag uitstroom vanwege faillissement/bedrijfsbeëindiging hoger dan vorig jaar (in totaal 153 in 2024-Q1 tegen 92 in 2023-Q1) (niet zichtbaar in figuur). In 2024-Q3 zijn vanwege administratieve redenen nog niet alle uitstromers met reden bedrijfsbeëindiging bekend.

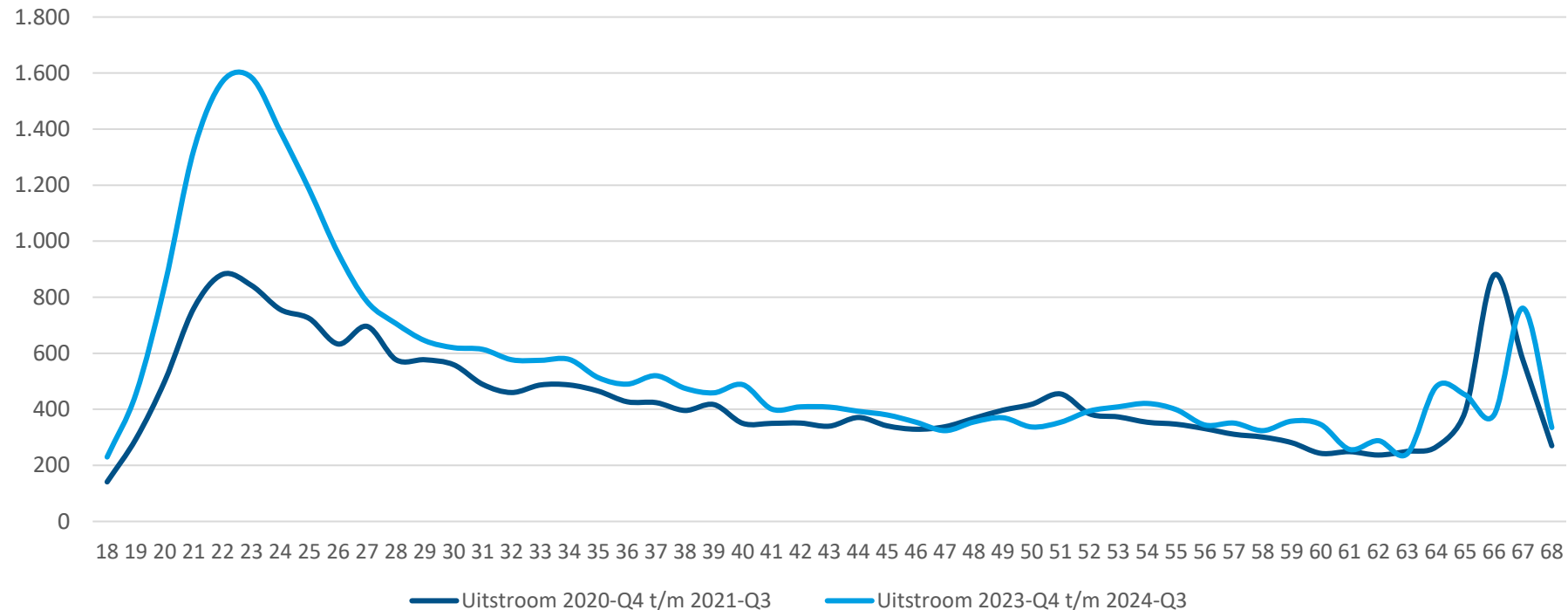
Instroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



Instroom ligt in 2023-2024 op meeste leeftijden iets lager dan in 2020-2021, behalve rond 20/21 jaar¹

¹ De instroom van werknemers rond 19-22 jaar betreft voor veruit het grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

Uitstroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken

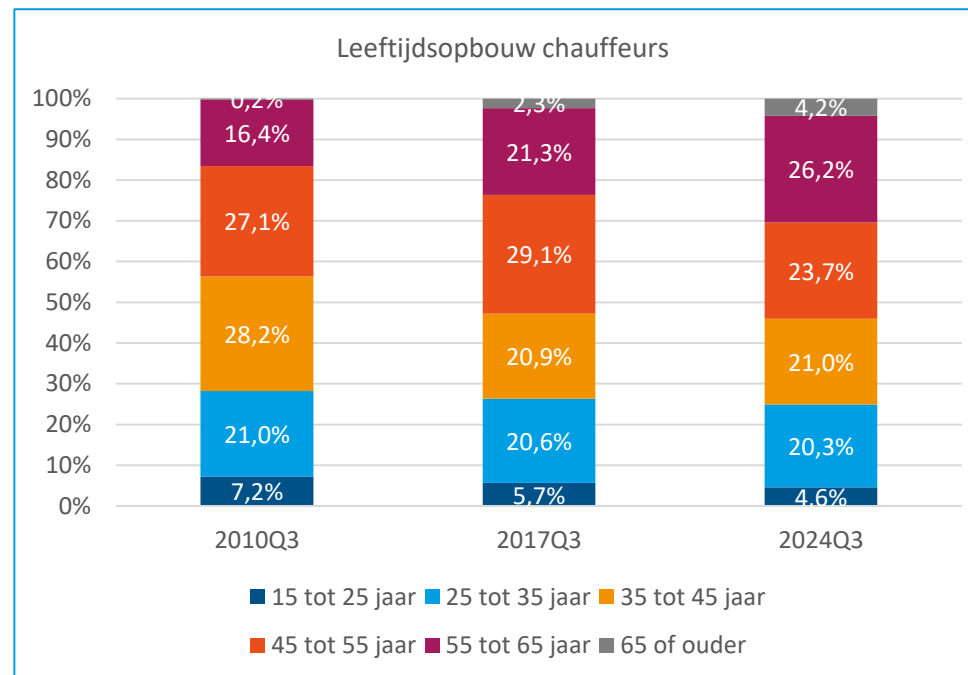
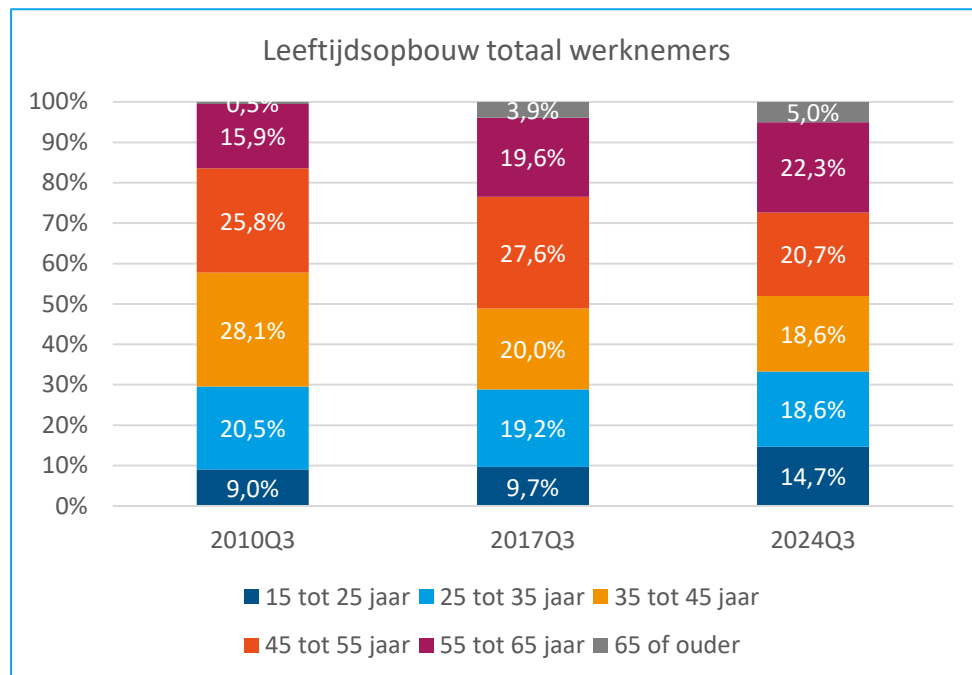


- Uitstroom werknemers is in 2023-2024 op meeste leeftijden hoger dan in 2020-2021¹
- Piek uitstroom verschuift van 66 naar 67 jaar

¹ De uitstroom van werknemers rond 19-22 jaar betreft voor veruit het grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

Leeftijdsopbouw werknemers en chauffeurs 2010-2024

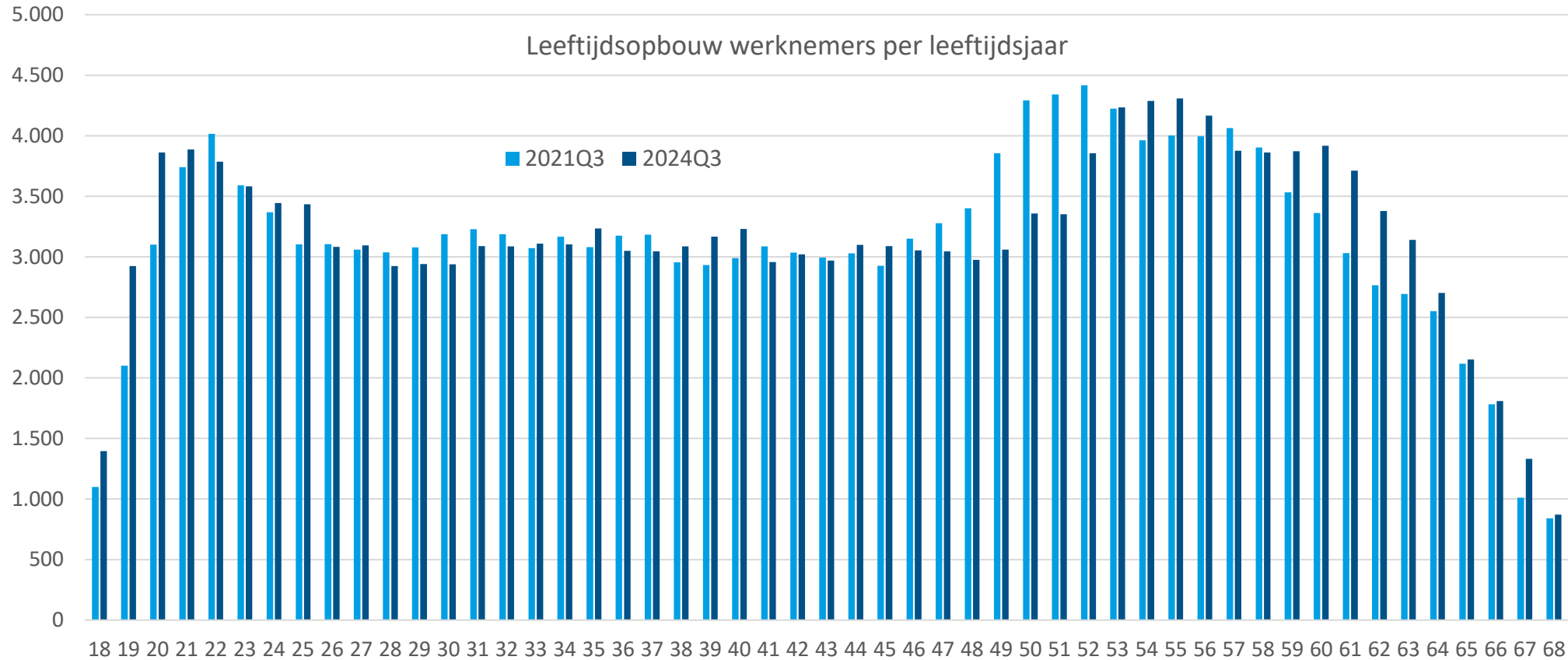
(aandeel per leeftijdscategorie)



- % werknemers vanaf 55 jaar neemt toe (vergrijzing)¹
- Afname % werkenden 25-35 jaar, 35-45 jaar en afname 45-55 jaar (t.o.v. 2017-Q3)
- % werknemers tot 25 jaar groeit (vergroening)
- Onder chauffeurs neemt % vanaf 55 jaar sterk toe en % tot 35 jaar af

¹ 5% van werknemers in sector is in 2024-Q3 65+. In NL zijn steeds meer werkzame 65-plussers. Oorzaken: een toename van het aantal 65-plussers (vergrijzing) en een sterke toename van de arbeidsparticipatie van 65-plussers: in 2013-Q2 was 14,9% aan het werk en in 2024-Q2 werkte al bijna de helft (49,6%). Vooral het aantal 65-jarigen met een grote deeltijd baan (20 tot 35 uur per week) of met een voltijd baan (35 uur of meer), nam toe. Dit heeft te maken met stapsgewijze verhoging van AOW-leeftijd vanaf 2013 (65 jaar plus één maand, deze ligt inmiddels op 67 jaar) en afschaffing prepensioenregelingen (CBS, 2021, 2023, 2024).

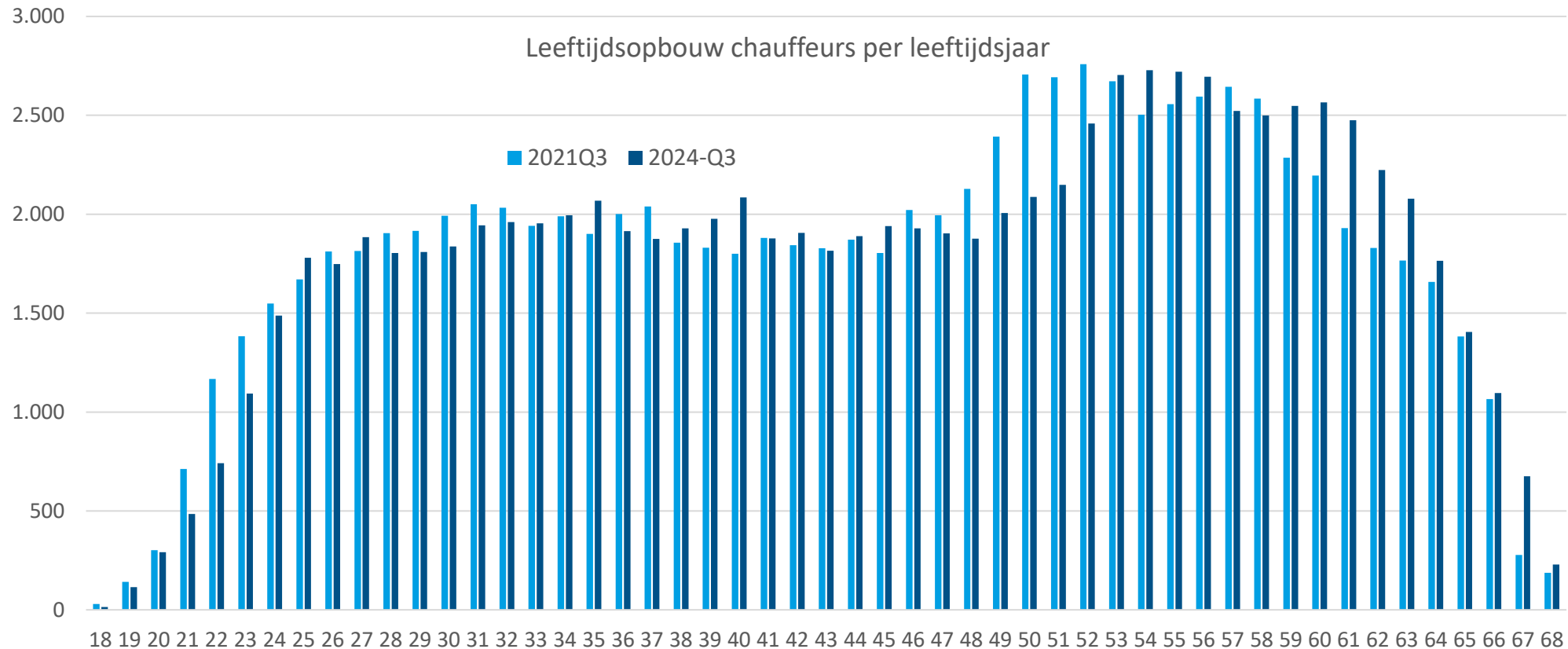
Leeftijdsopbouw: aantal werknemers per leeftijdsjaar



Leeftijdsopbouw 2024-Q3 ten opzichte van 2021-Q3:

- Toename van aantal werknemers in sector van 19/20 jaar en vanaf ca. 54 jaar
- Afname van aantal werkenden rond 50 jaar

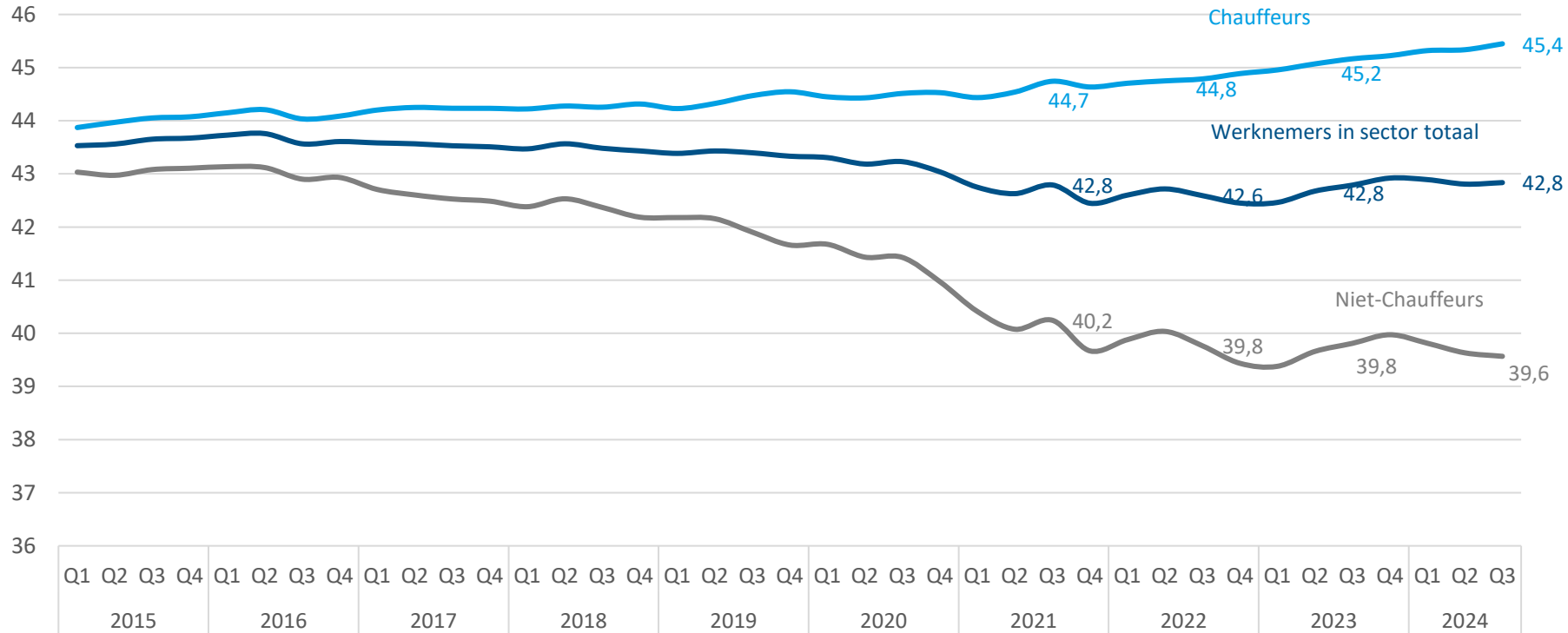
Leeftijdsopbouw: aantal chauffeurs per leeftijdsjaar



Leeftijdsopbouw chauffeurs 2024-Q3 ten opzichte van 2021-Q3:

- Toename van aantal chauffeurs in sector vanaf ca. 54 jaar
- Afname van aantal chauffeurs rond 22 en 30 jaar en rond 50 jaar

Gemiddelde leeftijd werknemers



- Gemiddelde leeftijd van werknemers in sector gelijk aan vorig jaar (2023-Q3)
- Gemiddelde leeftijd van werknemers niet-chauffeurs daalde tot begin 2023, daarna stabiel (t.o.v. vorig jaar). In 2024-Q3 neemt gemiddelde leeftijd werknemers niet-chauffeurs weer af.
- Gemiddelde leeftijd chauffeurs stijgt verder, is ruim 45 jaar in 2024-Q3

Arbeidsmarkt transport en logistiek 2024-Q3¹:

- Omzet in goederenvervoer over de weg en logistieke dienstverlening groeit in 3^e kwartaal t.o.v. van dezelfde periode jaar eerder. Na omzetzakking in 2023 is in 2024 in beide branches weer sprake van omzetgroei.
- Ondernemers Vervoer over land zijn (begin 2024-Q4) per saldo nipt positief over personeelssterkte in afgelopen 3 maanden en oordelen neutraal over economisch klimaat voor onderneming (oordeel was negatief in voorgaande kwartalen). Verwachtingen voor komende 3 maanden voor economisch klimaat zijn licht negatief en voor personeelssterkte bedrijf positief: meer ondernemers verwachten een toename van personeel dan die spreken van een afname.
- Veel ondernemers Vervoer over land ervaren belemmering door tekort aan personeel (65%), aandeel neemt toe t.o.v. van vorig jaar en vorig kwartaal. Aandeel dat onvoldoende vraag ervaart neemt af t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal.
- Instroom chauffeurs in WW is in oktober hoger dan vorig jaar. Aantal openstaande voor chauffeurs ligt eind 2024-Q3 op vergelijkbaar niveau als vorig jaar en aantal nieuw ontstane vacatures ligt hoger. T.o.v. vorig kwartaal liggen aantal openstaande en ontstane vacatures wat lager. In meeste regio's is arbeidsmarkt voor chauffeurs zeer krap, krapte neemt in aantal regio's toe t.o.v. vorig kwartaal.
- Werknemers en werkgevers aangesloten bij SOOB/PFV:
 - o Aantal faillissementen is in 2024-Q3 iets lager dan vorig jaar en in voorgaande kwartalen, maar blijft op hoog niveau. Begin 2024 piekte aantal faillissementen in sector. Aantal bedrijven neemt af t.o.v. vorig jaar. Gemiddeld aantal werknemers per bedrijf neemt toe. Aandeel kleine bedrijven (max. 10) neemt af t.o.v. vorig jaar. Afgelopen jaren nam aandeel kleine bedrijven juist toe.
 - o Totaal aantal werknemers en chauffeurs nemen af t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal. Instroom en uitstroom van chauffeurs liggen op vergelijkbaar ongeveer niveau als vorig jaar. Uitstroom van chauffeurs ligt boven instroom (sinds 2023-Q2).
 - o Piek instroom van totaal aantal werknemers ligt rond 19. Uitstroom ligt hoog op 67 jaar en rond 22 jaar. Pensioenuitstroom nam in 2023 af t.o.v. 2022, maar blijft op hoog niveau.
 - o Aandeel oproepkrachten blijft ongeveer gelijk aan vorig jaar (20%). Aandeel parttimers neemt toe onder chauffeurs en neemt af onder werknemers niet-chauffeurs.
 - o Gemiddelde leeftijd werknemers stijgt onder chauffeurs en neemt af onder werknemers niet-chauffeurs t.o.v. vorig jaar.