

Sectormonitor 2024-Q2

Ontwikkeling arbeidsmarkt transport & logistiek

Sectorinstituut Transport en Logistiek
September 2024



Sectorinstituut
Transport en Logistiek

Inhoud Sectormonitor 2024-Q2¹

Arbeidsmarktindicatoren transport en logistiek:

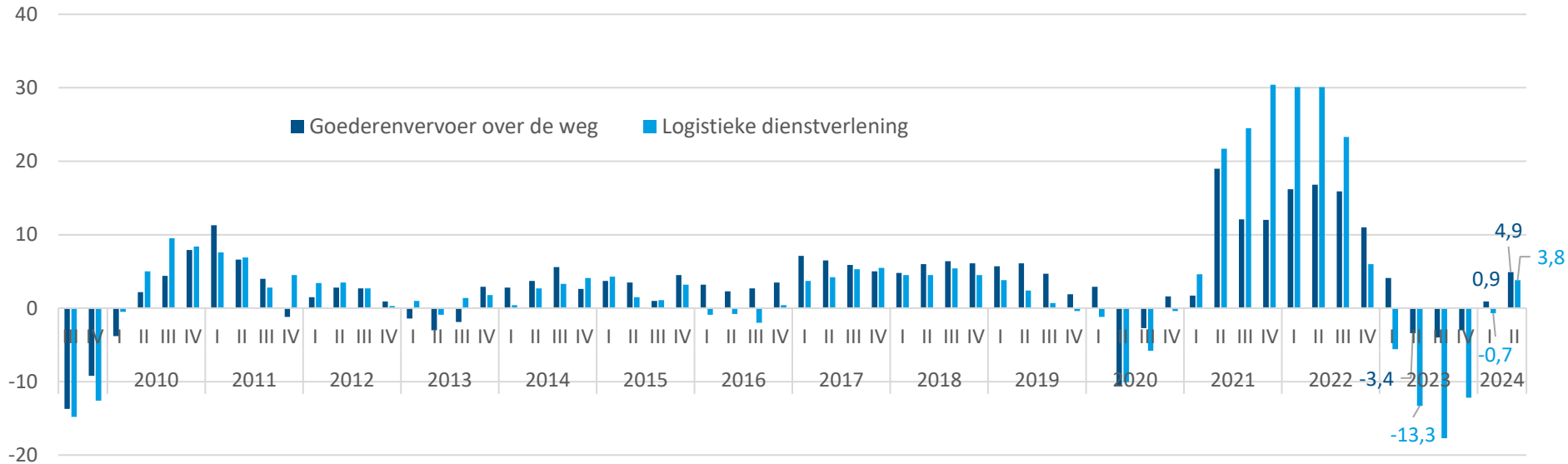
- Omzetontwikkeling goederenvervoer over weg en logistiek
- Verwachtingen ondernemers Vervoer over land komende 3 maanden en terugblik afgelopen 3 maanden, ervaren belemmeringen voor bedrijfsactiviteiten²
- Openstaande vacatures transport en logistiek en spanningsindicator
- Instroom vrachtwagenchauffeurs in WW
- Werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer:
 - Aantal werkgevers en bedrijfsomvang
 - Aantal faillissementen
 - Aantal werknemers, aantal chauffeurs en chauffeursquote
 - Oproepkrachten en parttimers
 - In- en uitstroom werknemers
 - Leeftijdsopbouw en gemiddelde leeftijd

¹ De cijfers gaan, naast het afgelopen kwartaal, ook deels over het lopende kwartaal om goed aan te sluiten bij de actuele ontwikkelingen.

² CBS geeft bij de indicatoren verwachtingen en ervaren belemmeringen per 15 augustus 2023 de resultaten weer van de gehele branche Vervoer over land (een hoger aggregatieniveau dan de voorheen weergegeven subbranche goederenvervoer over de weg), o.a. vanwege aangescherpte geheimhoudingsregels ([zie toelichting bij tabel Conjunctuurenquête Nederland, CBS, 2023](#)). CBS geeft ook de historische gegevens weer van Vervoer over land.

Omzetontwikkeling¹ goederenvervoer over de weg en logistieke dienstverlening

Omzetontwikkeling t.o.v. een jaar eerder (%)



- Goederenwegvervoer: omzet ligt in 2^e kwartaal 4,9% hoger dan in 2^e kwartaal van 2023
 - o Sinds vorig kwartaal weer omzetgroei
 - o Over heel 2023 was omzet 1,7% lager dan in 2022²
- Logistieke dienstverlening⁴: omzet is in 2^e kwartaal 3,8% hoger dan in dezelfde periode jaar eerder
 - o Na 5 kwartalen van daling weer sprake van omzetgroei⁴

¹ Statistieken van omzetontwikkeling van CBS zijn gebaseerd op BTW-opgaven van bedrijven.

² CBS noemt als oorzaken voor omzetverlies in 2023 2^e kwartaal: o.a. minder productie in industrie, achterblijvende bouw en teruglopen van internationale handel.

³ Opslag en dienstverlening voor vervoer (=CBS definitie logistieke dienstverlening) omvat dienstverlening voor vervoer over land, opslag, dienstverlening vervoer door de lucht, expediteurs, dienstverlening vervoer over water en laden, lossen en overslag.

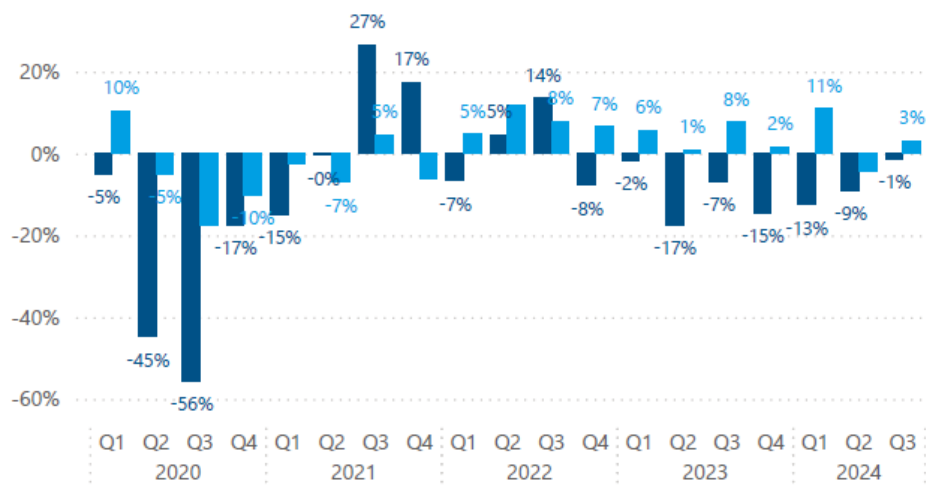
⁴ Omzet in logistiek nam in heel 2023 af met 12,4% t.o.v. 2022

Terugblik ondernemers Vervoer over land¹ afgelopen 3 maanden en verwachtingen komende 3 maanden

Saldo % optimisten en % pessimisten ondernemers Vervoer over land

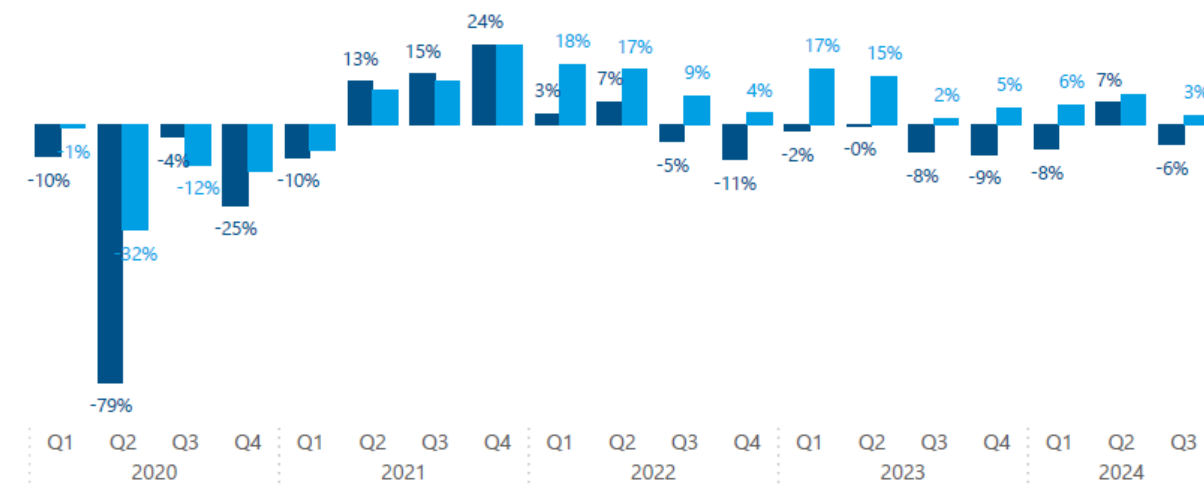
Oordeel over afgelopen 3 maanden

● Economisch klimaat afgelopen 3 maanden ● Personeelssterkte afgelopen 3 maanden



Verwachtingen voor komende 3 maanden

● Economisch klimaat komende 3 maanden ● Personeelssterkte voor komende 3 maanden



- Ondernemers Vervoer over land zijn (begin 2024-Q3) per saldo² licht positief over personeelssterkte in afgelopen 3 maanden: meer ondernemers spreken van een toename van personeel dan die spreken van een afname. Over economisch klimaat in afgelopen 3 maanden zijn ondernemers per saldo minder negatief dan in voorgaande kwartalen.
- Verwachtingen voor komende 3 maanden voor economisch klimaat voor onderneming zijn per saldo negatief en voor personeelssterkte in bedrijf gematigd positief.²

¹ CBS branche Vervoer over land bestaat uit: goederenvervoer over de weg en spoor, verhuisvervoer, vervoer per taxi en overig personenvervoer over de weg en spoor. Binnen de branche zijn ruim 6 op de 10 van de bedrijven actief in goederenvervoer over de weg (inclusief verhuisvervoer). Ongeveer 7 op de 10 werknemers in Vervoer over land werkt in goederenwegvervoer (inclusief verhuisvervoer) (CBS, 2023).

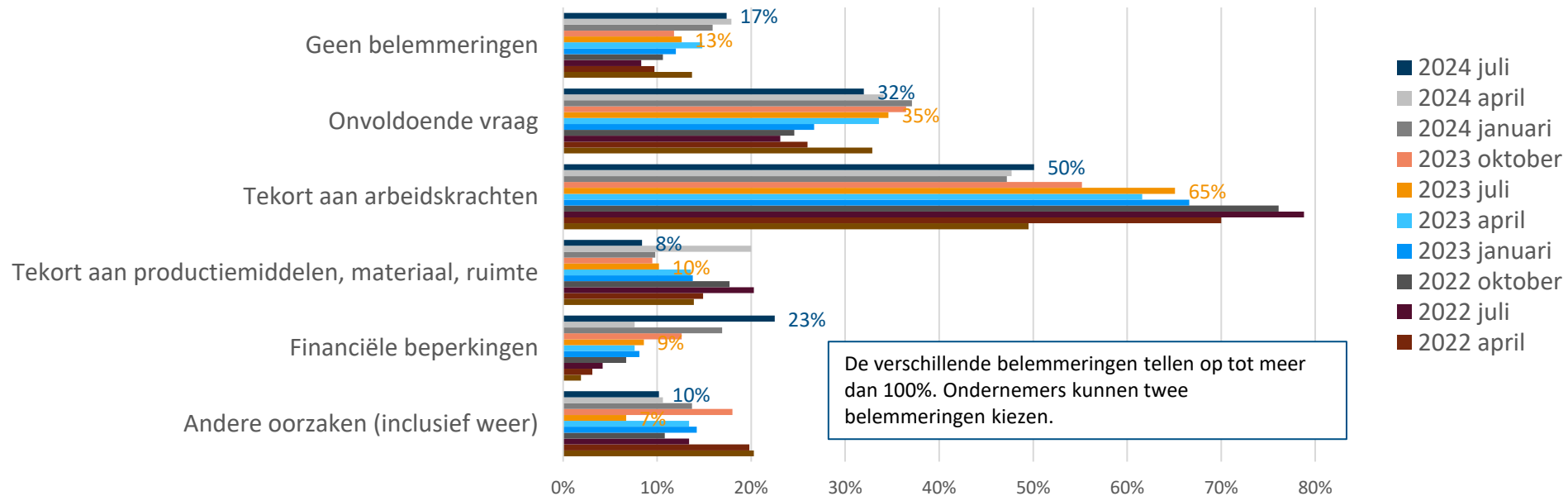
² Het saldo wordt bepaald door het percentage positief gestemde ondernemers te verminderen met het percentage negatief gestemde ondernemers. Voorbeeld berekening per saldo: 12,1% van de transportondernemers verwacht komende 3 maanden een toename van personeel in het bedrijf en 9,4% verwacht een afname: per saldo verwacht (afgerond) 2,8% een toename (t.o.v. een kwartaal eerder).

² In het totale bedrijfsleven waren ondernemers in juli 2024 per saldo (licht) negatief over het verwachte economische klimaat (-1,8% in juli 2024 tegen +1,5 in april 2024 en -6,7% in januari 2024) (CBS, 2024). In de [Conjunctuurenquête Nederland \(COEN\)](#) worden bedrijfsvestigingen (met 5 of meer werkzame personen) elk kwartaal gevraagd naar de ontwikkelingen van de afgelopen tijd en de verwachtingen voor de komende maanden.

Ondervindt u belemmeringen voor uw bedrijfsactiviteiten?

(maximaal 2 antwoorden mogelijk)¹

Aandeel ondernemers Vervoer over land dat belemmering ervaart voor bedrijfsactiviteiten



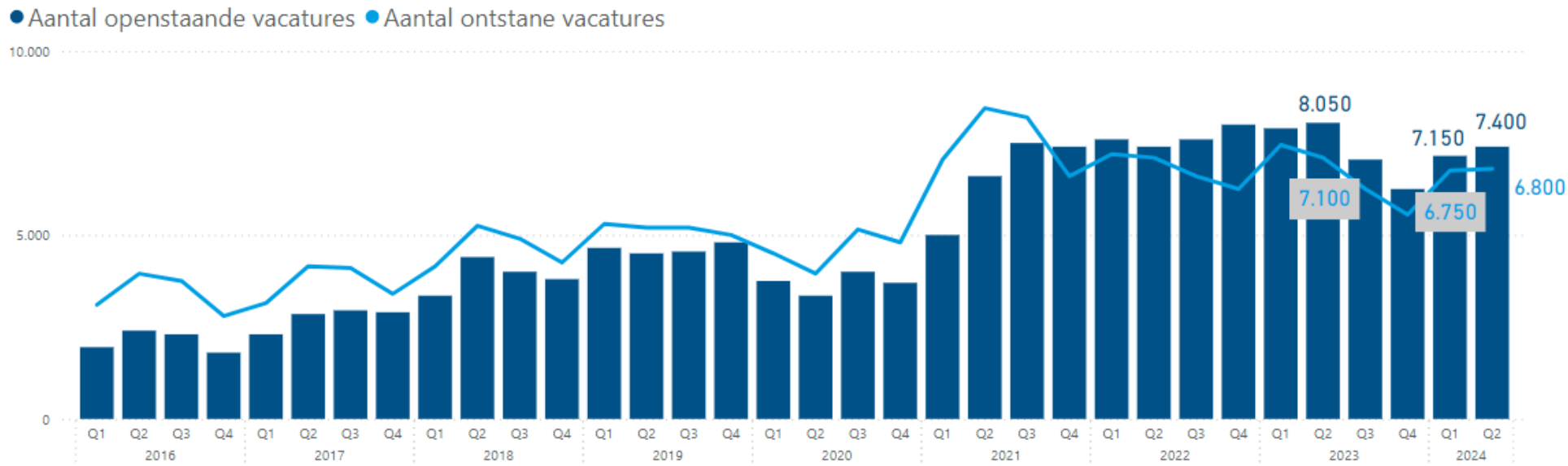
- In juli 2024 ondervindt 50% van ondernemers Vervoer over land een belemmering door personeelstekort en 32% door onvoldoende vraag. 17% ervaart géén belemmeringen.²
- Aandeel ondernemers dat last heeft van personeelstekort neemt af t.o.v. van vorig jaar (was 65% in juli 2023). T.o.v. vorig kwartaal neemt aandeel dat tekort ervaart in bedrijf iets toe.
- Aandeel dat financiële beperkingen ervaart (23%) neemt toe t.o.v. vorig jaar (9% in juli 2023)³

¹ CBS geeft per 15 augustus 2023 de resultaten op deze vraag anders weer dan voorheen. De verschillende belemmeringen kunnen nu optellen tot meer dan 100%, omdat ondernemers maximaal 2 antwoorden kunnen invullen voor deze vraag. Voorheen werden de antwoorden op deze vraag genormaliseerd naar 100%. Resultaten zijn daarnaast niet langer beschikbaar voor goederenvervoer over de weg, maar voor de gehele branche Vervoer over land (hoger aggregatieniveau).

² In logistieke dienstverlening ervaart 43% een personeelstekort in juli 2024 (42% jaar eerder) en 24% onvoldoende vraag (28% vorig jaar). 27% ervaart geen belemmering.

³ Aandeel dat onvoldoende vraag ervaart neemt in het totale bedrijfsleven (bedrijven vanaf 5 werknemers) toe (van 16% in juli 2023 naar 20% in juli 2024). Het aandeel dat belemmerd wordt in de bedrijfsvoering door een tekort aan personeel neemt wat af; in juli geeft ruim 36% van de ondernemers in NL dit aan (was 41% een jaar eerder) (CBS, 2024). Ten opzichte van april blijft dit aandeel ongeveer gelijk.

Openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs¹



- Aantal openstaande vacatures voor vrachtwagenchauffeurs ligt aan einde van 2024-Q2 lager dan vorig jaar. Aantal nieuw ontstane vacatures is ook lager dan jaar eerder (2023-Q2)²
- T.o.v. vorig kwartaal liggen zowel aantal openstaande als ontstane vacatures hoger

¹ De kwartaalcijfers geven een reële schatting van het totaal aantal vacatures op de arbeidsmarkt per beroepsgroep in een bepaald kwartaal (aantallen zijn afgerond op vijftigtallen). **Openstaande vacatures:** het totaal aantal geschatte vacatures dat open staat aan het eind van het kwartaal. **Ontstane vacatures:** het totaal aantal geschatte vacatures dat nieuw is ontstaan tijdens een kwartaal. Aantallen komen uit de dataset Vacaturemarkt [Datasets \(werk.nl\)](https://www.werk.nl) en zijn berekend op basis van Job feed (vacature spider) en een enquête van CBS onder werkgevers. Er wordt ook rekening gehouden met vacatures waarvoor niet online, maar bijvoorbeeld 'via via' (werknemers/klanten) wordt geworven. Het gaat om vacatures binnen en buiten de sector transport en logistiek. De meerderheid van vrachtwagenchauffeurs werkt binnen de sector, maar chauffeurs werken ook in sectoren als groothandel en industrie (ROA, 2022). [UWV](https://www.uwv.nl) heeft in juli 2023 de methodiek van de vacatureschatting verbeterd. Vanaf 2016 zijn de aantallen in de tijdreeks licht aangepast. In de figuur zijn de aangepaste aantallen weergegeven.

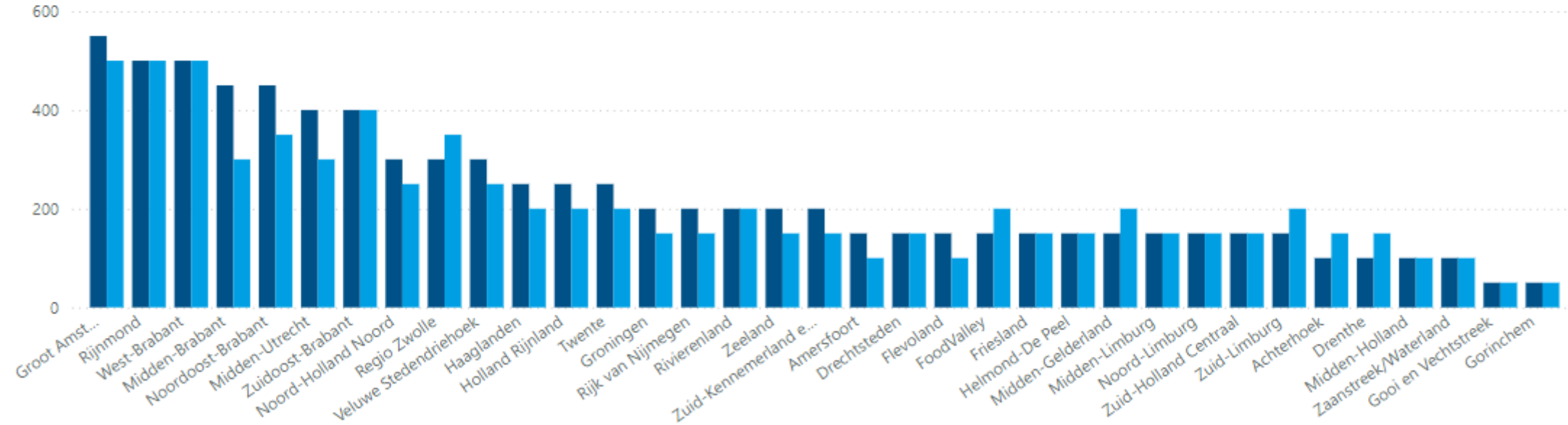
² In 2024-Q2 zijn er ca. 6.800 nieuw ontstane vacatures voor chauffeurs (tegen ca. 7.100 in 2023-Q2). UWV verwacht dat landelijk het aantal nieuw ontstane vacatures in 2024-2025 zal toenemen (met 0,7% en 0,8%) vanwege hogere verwachte economische groei. In 2023 groeide de economie nauwelijks en liep het aantal ontstane vacatures wat terug na het piekjaar 2022 (hoogste niveau sinds 1997, 2022 was uitzonderlijk vanwege opheffing coronamaatregelen) ([UWV, 2024](https://www.uwv.nl)).

Openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs naar arbeidsmarktregio

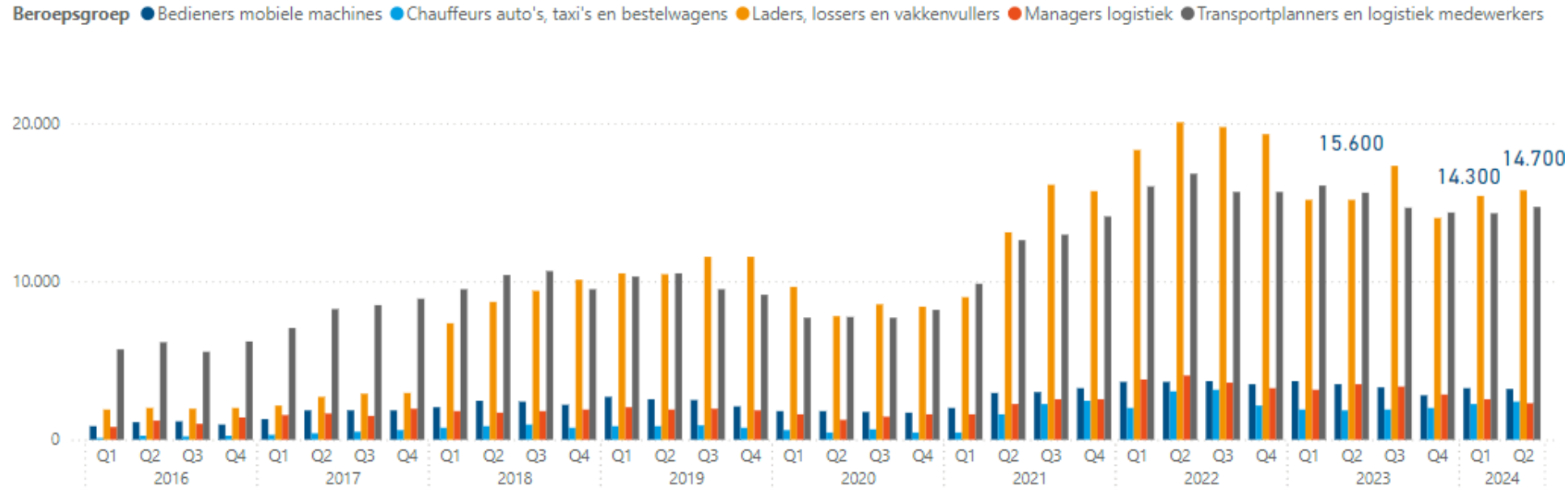
2024Q2

Vrachtwagenchauffeurs

● Openstaand zelfde kwartaal vorig jaar ● Openstaand laatst beschikbare kwartaal



Openstaande vacatures beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek*



Aantal openstaande vacatures in beroepsgroepen (verwant aan) transport en logistiek ligt in 2024-Q2 lager dan vorig jaar. In 2024-Q2 zijn er bijv. ca. 14.700 vacatures voor transportplanners en logistiek medewerkers tegen ca. 15.600 in 2023-Q2. T.o.v. vorig kwartaal ligt aantal vacatures in aantal beroepsgroepen transport en logistiek wat hoger.

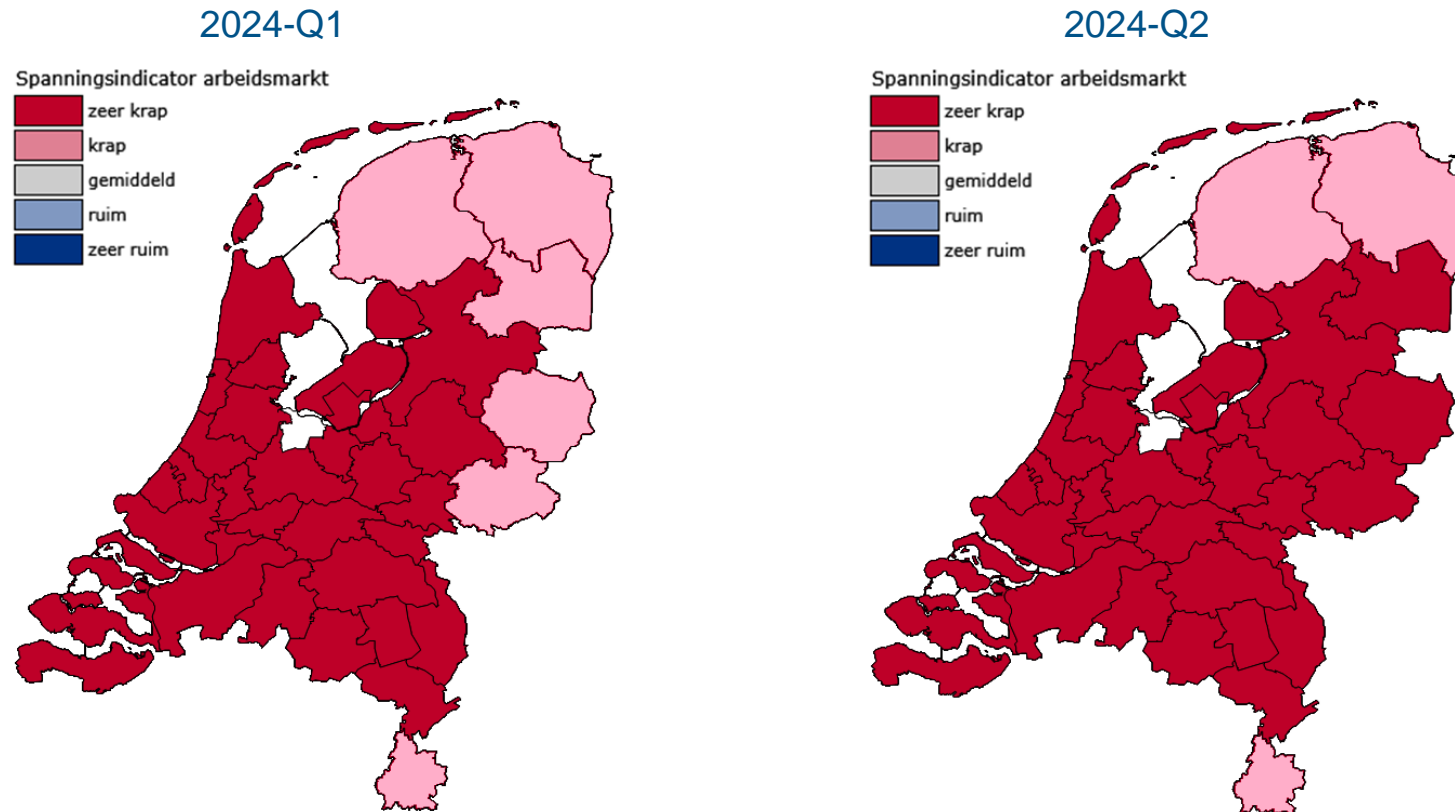
*Gegevens van het aantal vacatures per kwartaal zijn beschikbaar per beroepsgroep, niet per beroep. Onder de beroepsgroep Bedieners mobiele machines vallen o.a. kraanmachinisten en heftruckchauffeurs. Onder Laders, lossers en vakkenvullers vallen o.a. magazijnmedewerkers, orderpickers en fiets- en brommerkoeriers. Koeriers auto en bestelbus vallen onder de beroepsgroep Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens. In beroepsgroep transportplanners en logistiek medewerkers vallen groepsleiders magazijn, transportplanners en logistiek (administratief) medewerkers.

Let op, de beroepsgroepen zijn ruim gedefinieerd en bevatten naast de bovengenoemde beroepen ook diverse andere aanverwante beroepen. Zo bevat de beroepsgroep Bedieners mobiele machines bijvoorbeeld ook treinmachinisten en bedieners grondverzetmachines. De beroepen (en vacatures) zijn dus ook niet uitsluitend binnen de sector/bedrijven transport en logistiek. Zo zullen veel vacatures voor Laders, lossers en vakkenvullers (incl. magazijnmedewerkers) ook voor werk zijn binnen detailhandel. Meer informatie over de indeling in beroepsgroepen en beroepen: [Beroepenclassificatie \(ISCO en SBC\) \(cbs.nl\)](https://www.cbs.nl/over-cbs/beroeppen)

Spanning tussen openstaande vraag naar vrachtwagenchauffeurs en direct beschikbare aanbod van chauffeurs

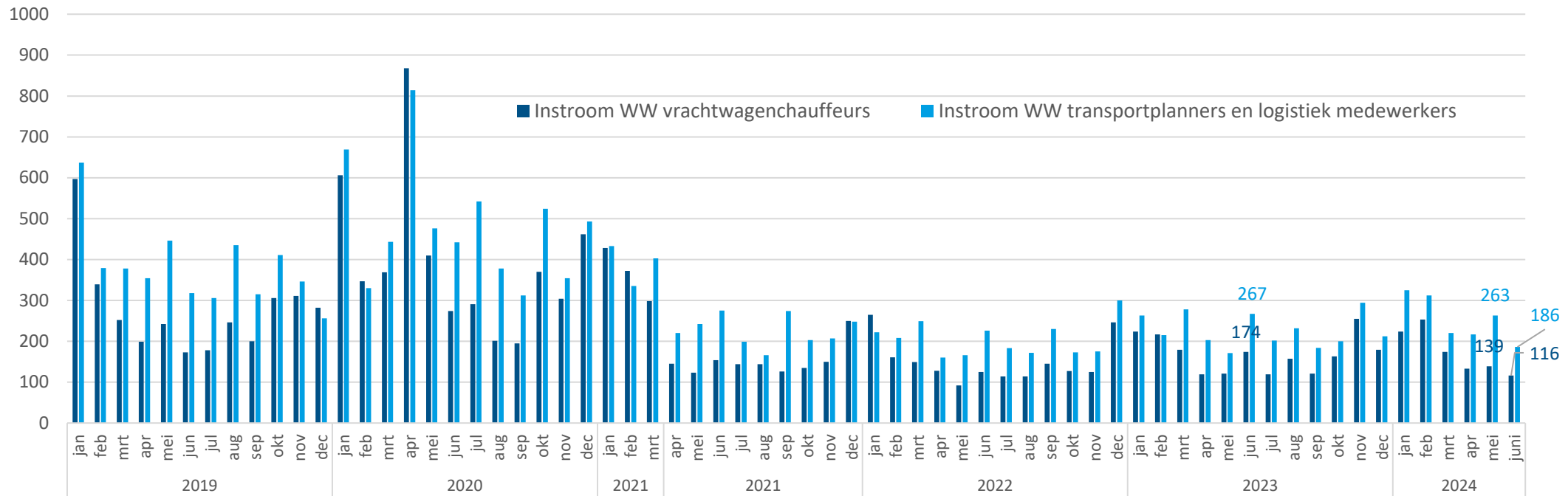
(Verhouding openstaande vacatures vrachtwagenchauffeurs/ kortdurend WW'ers¹)

- In 2024-Q2 is in meeste regio's sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt voor vrachtwagenchauffeurs (meer vacatures dan werkzoekenden)*
- In aantal regio's neemt krapte wat toe (in Drenthe, Twente en Achterhoek)



¹ Kortdurend werkzoekende chauffeurs (<6 maanden) wordt gehanteerd omdat deze groep snel inzetbaar is op de arbeidsmarkt.

Instroom in WW werknemers transport en logistiek



- In juni 2024 is instroom van chauffeurs lager dan in mei (116 in chauffeurs juni tegen 139 in mei). T.o.v. vorig jaar is instroom ook lager (174 in juni 2023) ¹
- Voor transportplanners en logistiek medewerkers is instroom ook lager t.o.v. dezelfde maand vorig jaar (186 logistiek medewerkers in juni 2024 tegen 267 in 2023).

¹ Landelijk bleef het aantal werklozen, en de werkloosheid, volgens CBS in juni vrijwel stabiel ten opzichte van voorgaande maanden. Het UWV verstreekte drieduizend minder WW-uitkeringen dan een maand eerder (-1,7%). Het is normaal dat dit aantal in deze periode afneemt, in het voorjaar is dan meer werk in bijvoorbeeld de bouw of landbouw. In deze sectoren, samen met uitzendbedrijven, daalde het aantal WW-uitkering dan ook het sterkst. (CBS, 2024).

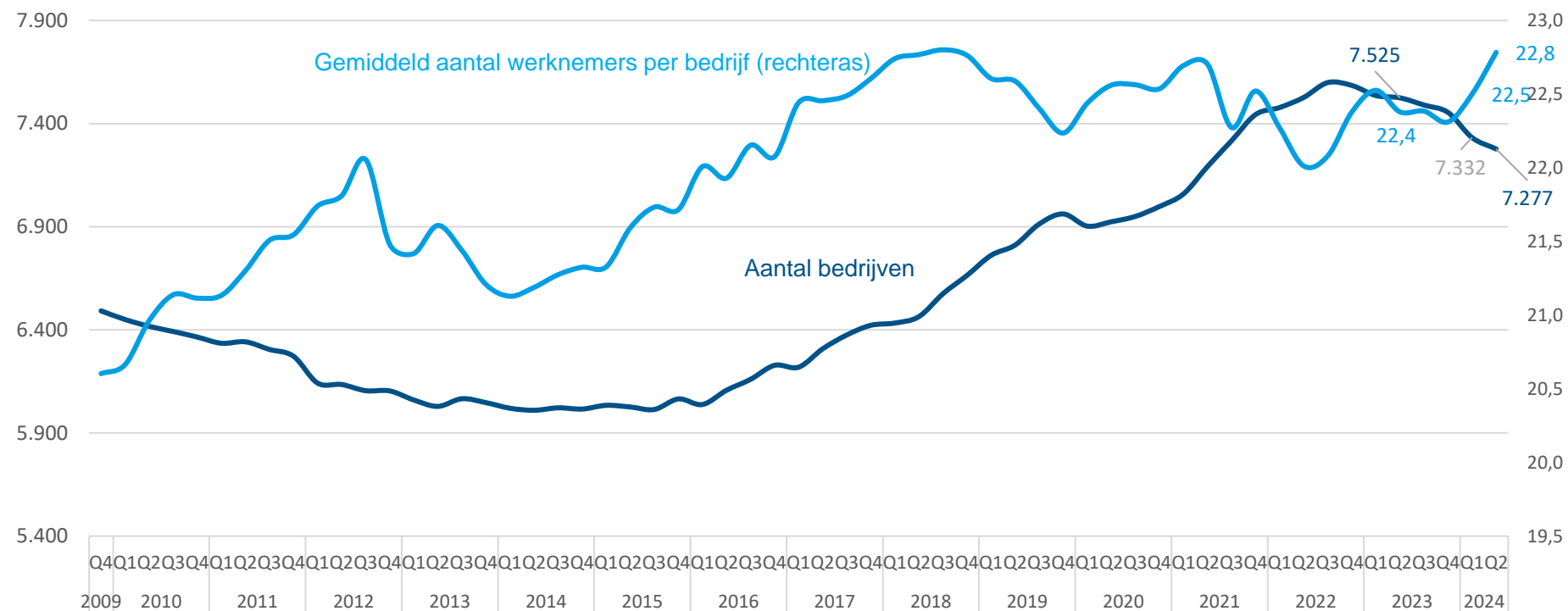
Ontwikkelingen werkgevers en werknemers SOOB/Pensioenfonds Vervoer¹



Sectorinstituut
Transport en Logistiek

¹ Alle bedrijven die goederen opslaan en vervoeren voor derden tegen betaling en de bedrijven die mobiele kranen verhuren (hijswerkzaamheden, verticaal transport). Deze ondernemingen vallen onder de werkingssfeer van de cao Beroepsgoederenvervoer en Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen (SOOB). Hieronder valt ook niet-vergunningplichtig vervoer kleiner dan 500 kg, zoals de koeriersector, en logistieke ondernemingen die zelf geen vervoer verrichten maar vrijwillig zijn aangesloten bij de cao.

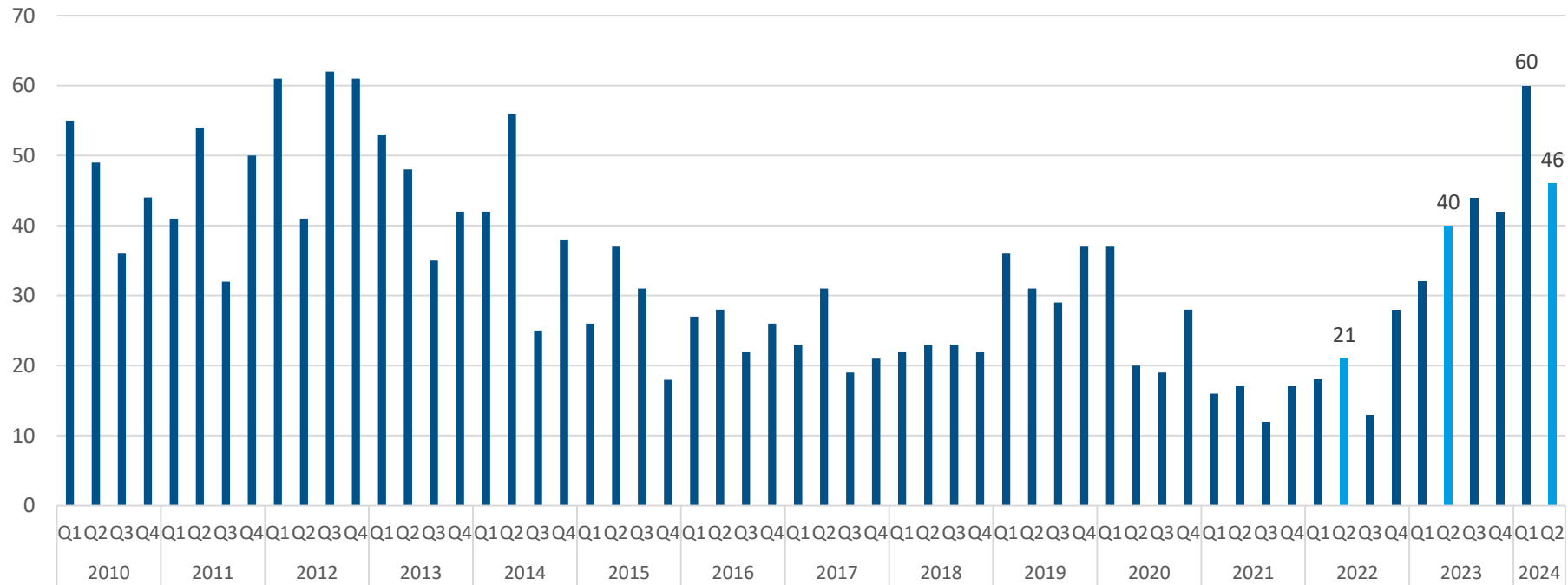
Aantal werkgevers in sector



- Aantal bedrijven 2024-Q2: 7.277 (-3,3% t.o.v. zelfde periode vorig jaar)
- T.o.v. vorig jaar¹ en vorig kwartaal neemt aantal bedrijven af
- Gemiddeld aantal werknemers per werkgever ligt op hoger niveau dan vorig jaar en vorig kwartaal (22,8 in 2024-Q2 tegen 22,4 in 2023-Q2)

¹ In totaal zijn er volgens CBS in 2024-Q2 in Nederland 2,3 miljoen bedrijven. Het aantal bedrijven is in de afgelopen 10 jaar gestegen en dan vooral het aantal bedrijven met 1 werkzame persoon. (CBS, 2024).

Aantal faillissementen

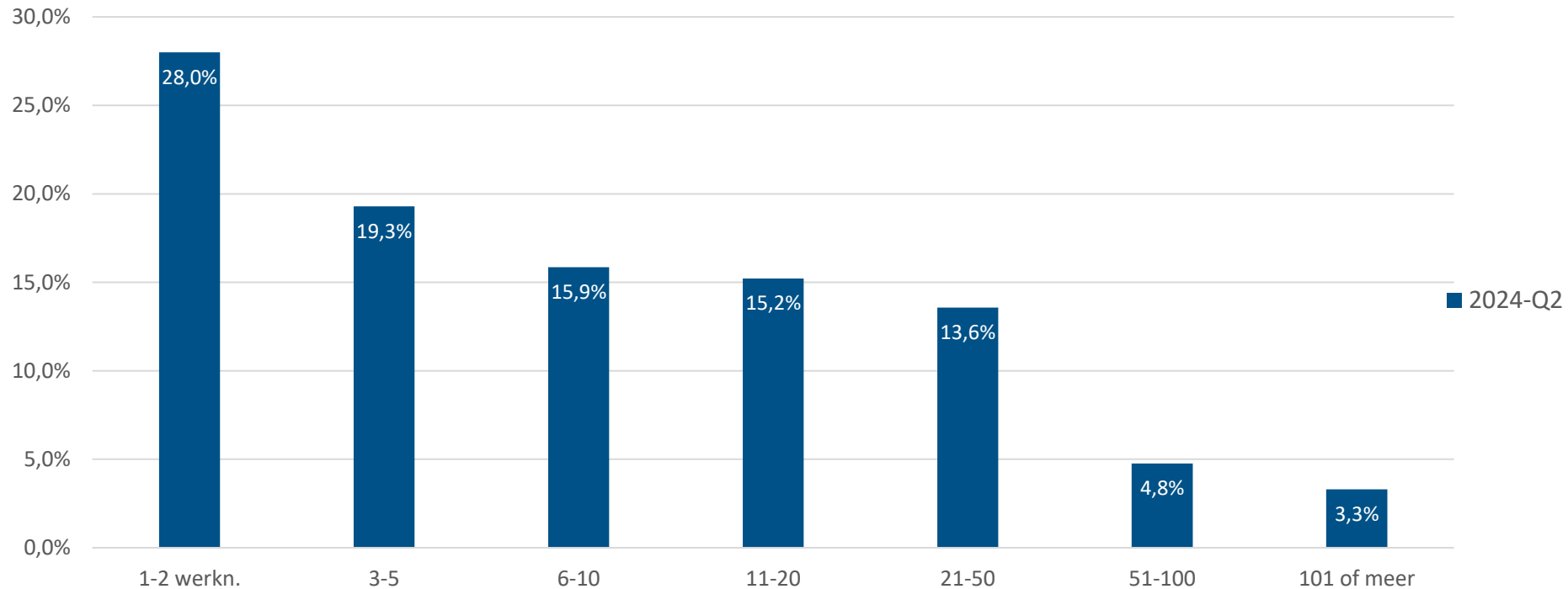


- In 2024-Q2 gaan 46 bedrijven failliet, meer dan vorig jaar (40 in 2023-Q2)¹
- Aantal faillissementen ligt in eerste helft van 2024 hoger dan in dezelfde periode vorig jaar (106 faillissementen in 2024 t/m Q2 tegen 72 in 2023)²

¹ In het totale bedrijfsleven zijn er in juni 37 bedrijven meer failliet gegaan dan in mei, dit is een stijging van 11%. In de eerste helft van 2024 werden 40% meer bedrijven failliet verklaard dan in dezelfde periode een jaar eerder. De meeste bedrijven gingen failliet in de bouwnijverheid (54), dit is ook één van de grotere bedrijfstakken wat betreft het aantal bedrijven. Relatief gezien werden er in juni de meeste faillissementen uitgesproken in de sector horeca. Het aantal faillissementen neemt toe sinds mei 2022 (CBS, 2024).

² In heel 2023 gingen flink meer bedrijven failliet dan in 2022 (bijna verdubbeling, 158 bedrijven tegen 80).

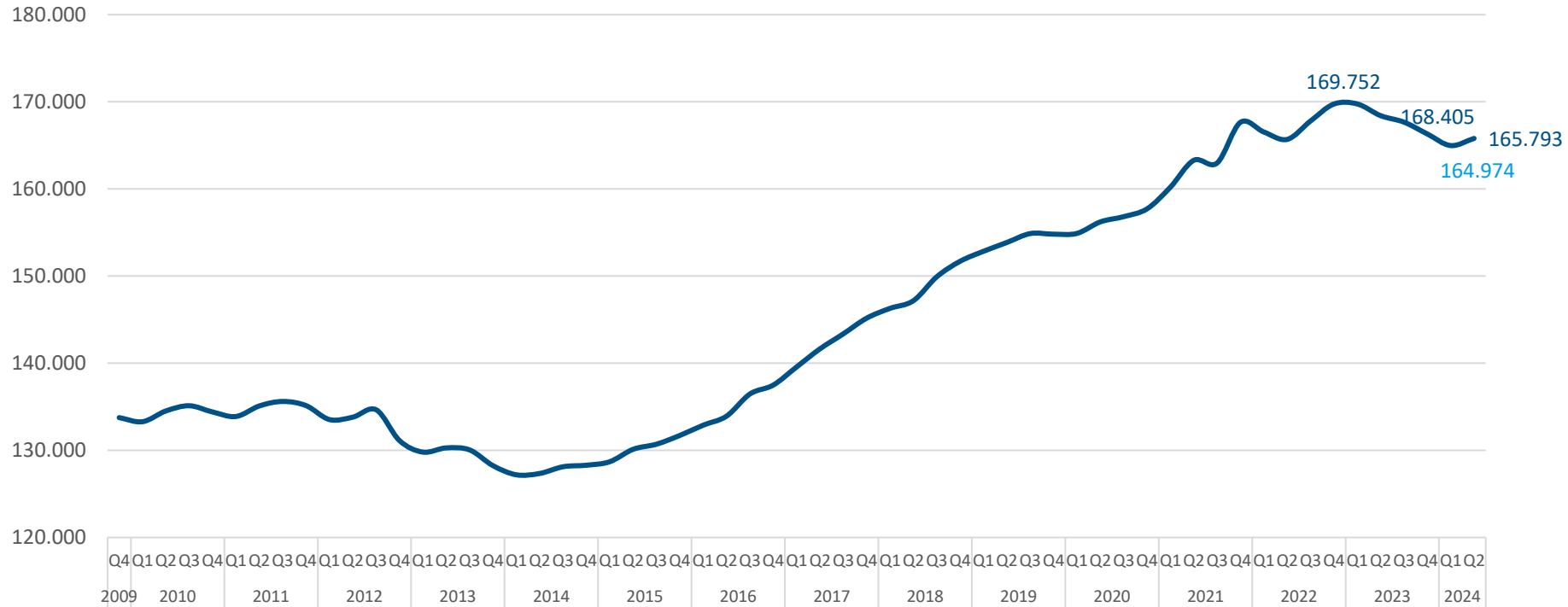
Bedrijfs grootte naar aantal werknemers



- In 2024-Q2 bestaat 63% van de bedrijven in de sector uit maximaal 10 werknemers (was 64% in 2023-Q2)¹
- Aandeel kleine bedrijven nam afgelopen jaren juist toe (was nog 60% in 2018-Q2)
- Meerderheid van werknemers (61%, 101.152 werknemers) werkt wel in de grotere bedrijven (vanaf 51-100 werknemers)

¹ Toename van het aandeel kleine bedrijven (max. 10 werknemers) in afgelopen jaren kwam voor groot deel door toename van aantal bedrijven met 1-2 werknemers en ook (in mindere mate) door toename van bedrijven 3-5 werknemers. In 2024-Q2 neemt aandeel kleine bedrijven af t.o.v. vorig jaar. Aandeel bedrijven 11-20 werknemers en 51-100 werknemers neemt dan toe.

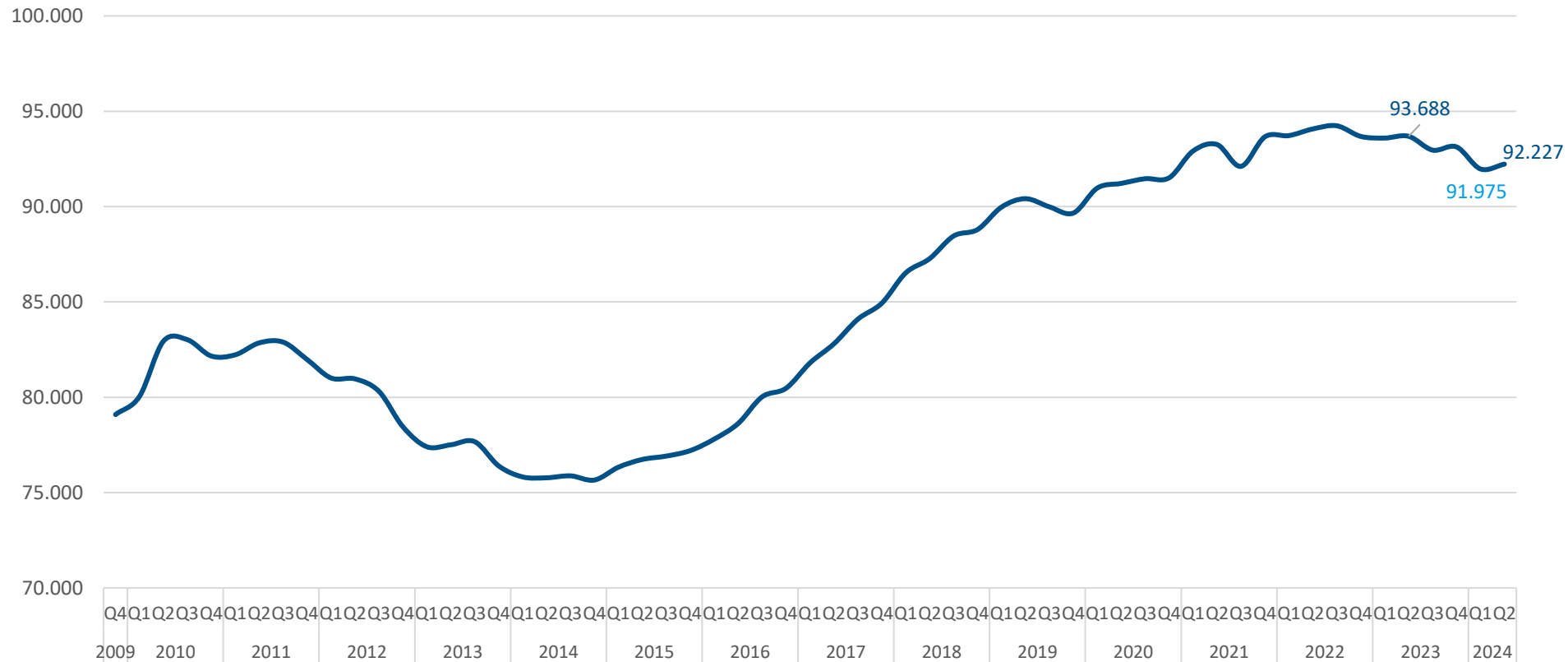
Aantal werknemers in sector



- Aantal werknemers 2024-Q2: 165.793, afname van aantal werknemers t.o.v. vorig jaar(-1,6%)¹
- Begin 2023 piekte het aantal werknemers (tot ruim 169.700), in de kwartalen daarna nam het aantal af. In 2024-Q2 lichte toename t.o.v. vorig kwartaal.

¹ Begin 2021 nam het aantal werknemers sterk toe door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer (met c.a. 2.100 werknemers). De toename van het aantal werknemers in 2021-Q4 (+ruim 4.600 werknemers t.o.v. 3^e kwartaal 2021) is voor een groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen in de sector. Afname van het aantal werknemers in 2022-Q2 (en ook in Q1) komt vooral door afname van aantal oproepkrachten t.o.v. voorgaande kwartalen. Dit heeft deels een administratieve reden (zie ook slide Oproepkrachten in sector). De toename van het aantal werknemers in 2022-Q3 (+2.100 ten opzichte van Q2), komt vooral door één grote werkgever die veel nieuwe werknemers bij het pensioenfonds heeft aangemeld. In 2022-Q4 neemt het aantal werknemers voornamelijk toe door twee grote bedrijven die veel nieuwe dienstverbanden hebben aangemeld bij het pensioenfonds en weinig uitdiensten (+1.948 t.o.v. vorig kwartaal). Hierbij gaat het om werknemers niet-chauffeurs.

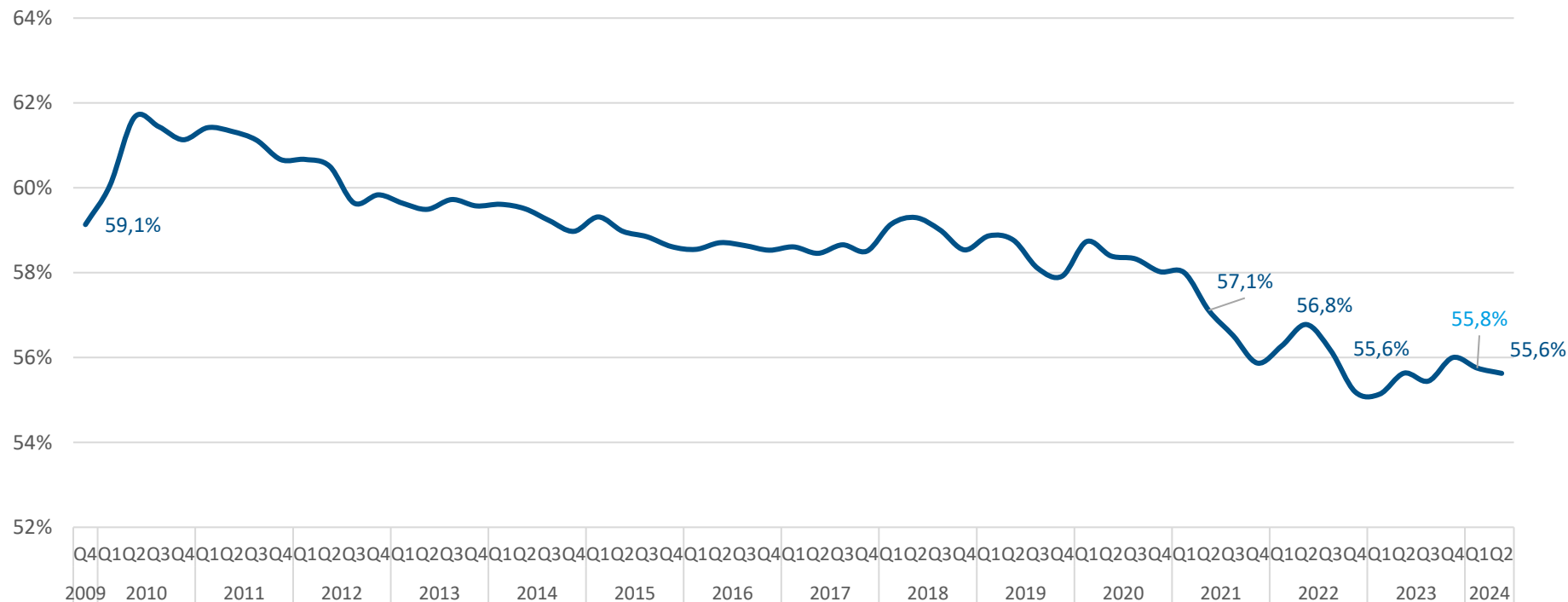
Aantal chauffeurs



- Aantal chauffeurs 2024-Q2: 92.227 (-1,6% t.o.v. dezelfde periode jaar eerder)
- Aantal chauffeurs steeg sterk in periode 2015 tot medio 2019. Vanaf begin 2023 neemt aantal chauffeurs af. In 2024-Q2 neemt weer iets toe t.o.v. vorig kwartaal (0,3%).

Chauffeursquote

Percentage chauffeurs t.o.v. totaal aantal werknemers



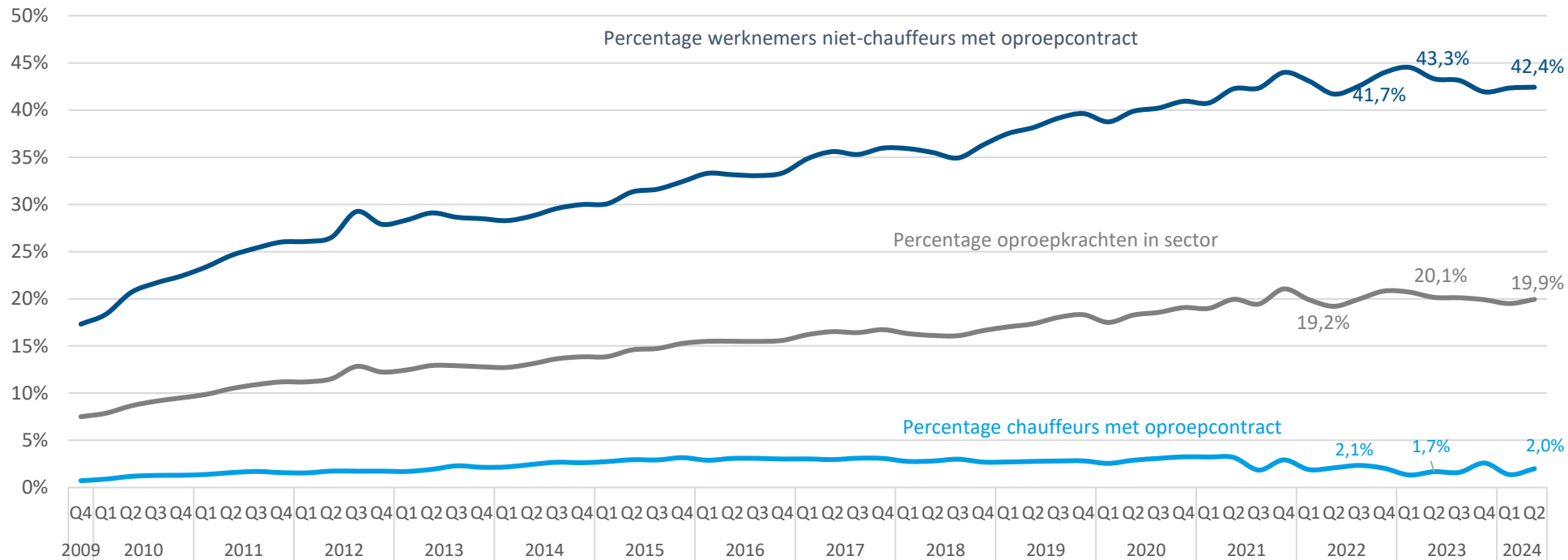
- In 2024-Q2 ligt de quote op ongeveer 56%
- Aandeel chauffeurs ten opzichte van totaal aantal werknemers ligt op vergelijkbaar niveau als vorig jaar. Afgelopen jaren nam chauffeursquote af*

*De daling van het aandeel chauffeurs in de sector, en de (relatieve) toename van de werknemers-niet chauffeurs, is in 2022 nader geanalyseerd. In 2020 en 2021 leek de afname te versnellen. In 2020 en 2021 nam de instroom van oproepkrachten niet-chauffeurs sterk toe. In 2021 kwam dit door de aansluiting van een grote werkgever (e-commerce) bij Pensioenfonds Vervoer met veel jonge oproepkrachten (niet-chauffeurs) die vaak in deeltijd werken.

In 2022-Q2 neemt het aandeel chauffeurs toe, er stromen dan veel oproepkrachten uit (deels vanwege een administratieve reden).

In 2022-Q3 en 2022-Q4 is er veel instroom van werknemers (niet-chauffeurs) bij enkele grote bedrijven en een afname van het aantal chauffeurs (zie ook slides Aantal werknemers en aantal chauffeurs).

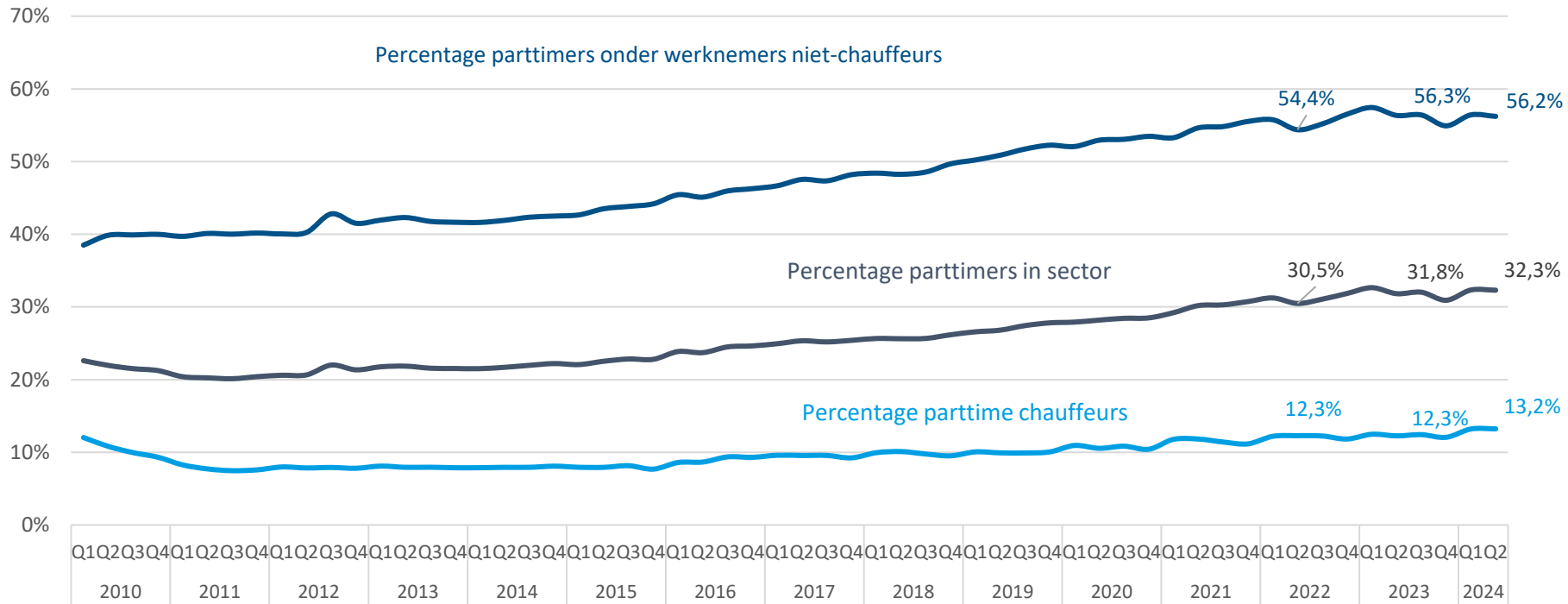
Percentage oproepkrachten in sector



- Percentage oproepkrachten 2024-Q2: 19,9% (32.164 werknemers)
- Aandeel oproepkrachten neemt iets af t.o.v. vorig jaar¹
- Afname aandeel oproepkrachten onder werknemers niet-chauffeurs en toename onder chauffeurs

¹ De daling van het aandeel en aantal oproepkrachten in het eerste en tweede kwartaal van 2022 is voor een groot deel een gevolg van een actie om werkgevers te vragen om de oproepkrachten die feitelijk al langere tijd geen uren maken af te melden bij het pensioenfonds (administratieve reden). In 2022-Q2 stromen ruim 2.200 oproepkrachten uit vanwege deze administratieve reden. CBS/TNO (2022) zag daarnaast landelijk in het eerste kwartaal van 2022 ook een afname van het aantal oproepkrachten t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal. In 2024-Q1 ziet CBS/TNO landelijk een toename van het aantal oproepkrachten ten opzichte van de twee voorgaande jaren (CBS, 2024).

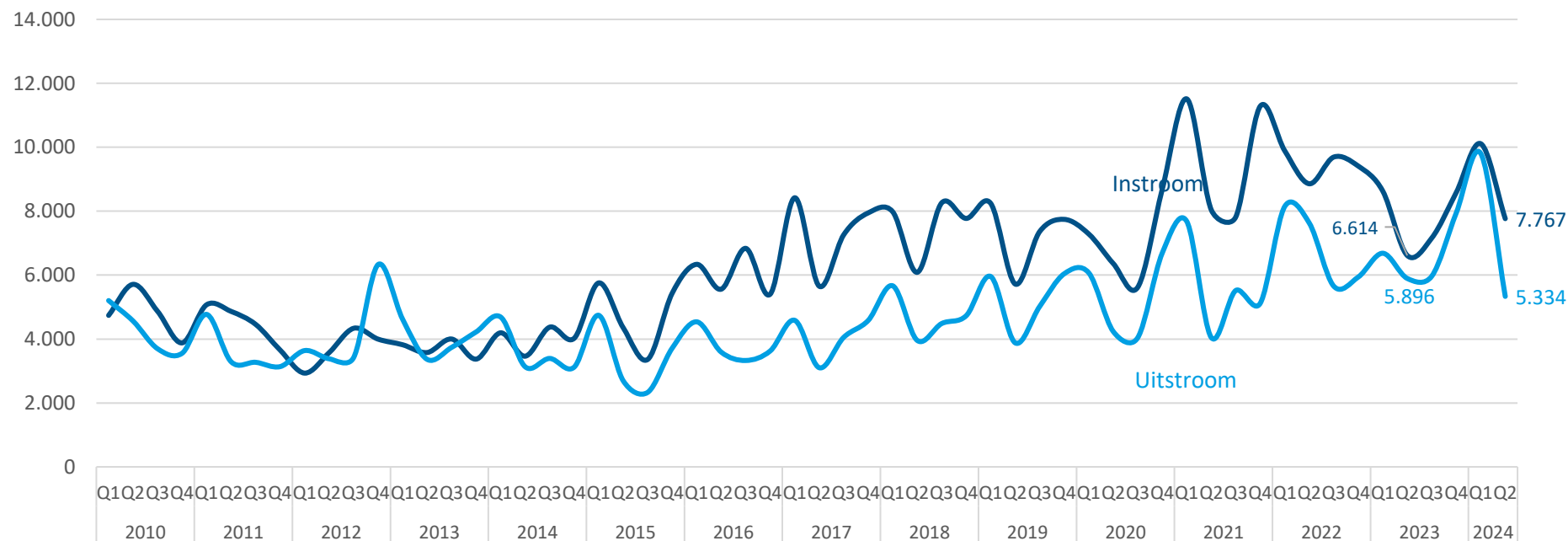
Percentage parttimers (<0,9 fte) in sector



- Percentage parttimers 2024-Q2: ruim 32% (53.549 werknemers)
- 13% van chauffeurs werkt parttime en 56% van werknemers niet-chauffeurs
- T.o.v. vorig jaar: aandeel parttimers onder neemt toe onder chauffeurs en blijft ongeveer stabiel onder niet-chauffeurs

In- en uitstroom werknemers in sector

Unieke in- uitstroom: werknemers waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector



- 2024-Q2: instroom 7.767 en uitstroom 5.334¹
- Instroom van werknemers ligt hoger en uitstroom lager dan in hetzelfde kwartaal vorig jaar^{2 3}

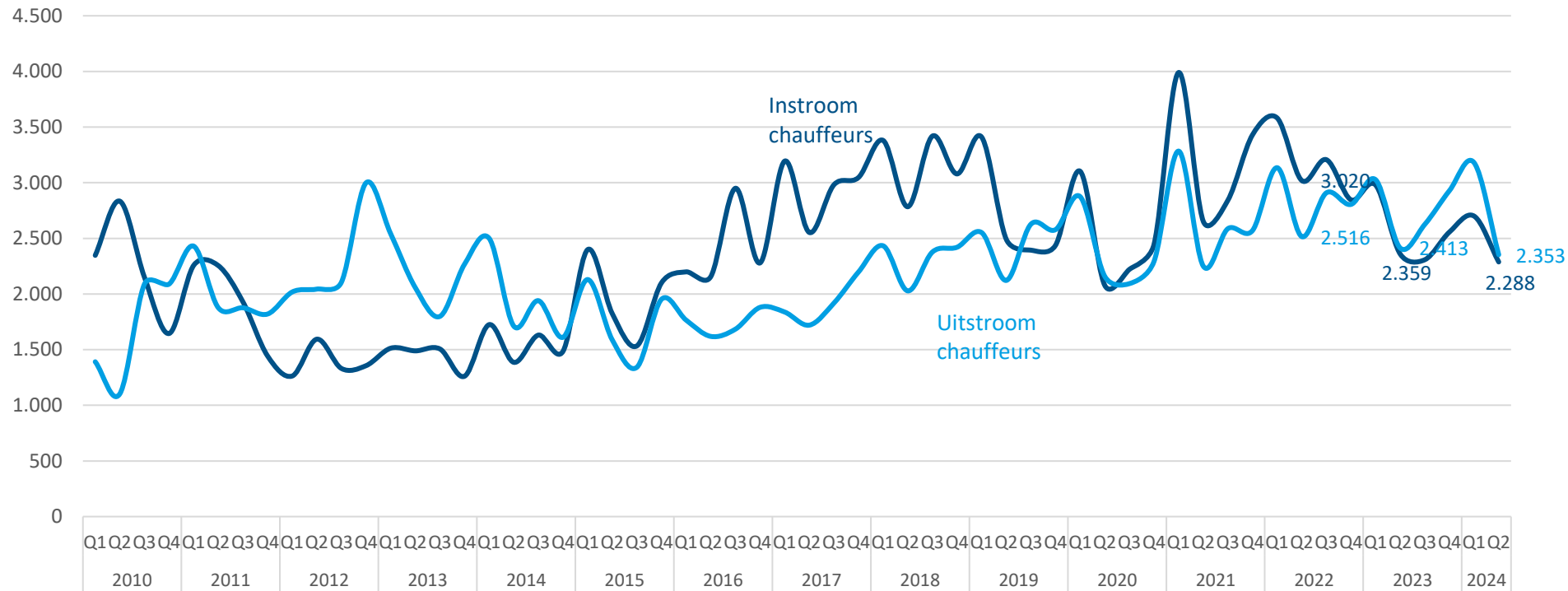
¹ 55% van alle instroom en 36% van de uitstroom bestaat in 2024-Q2 uit oproepkrachten.

² In 2021-Q1 werd de hoge instroom grotendeels verklaard door de aansluiting van een nieuwe werkgever bij Pensioenfonds Vervoer en door een grote werkgever met veel instroom van jonge oproepkrachten (twee derde < 23 jaar). Uitstroom is in 2021-Q1 ook relatief hoog. Deze wordt verklaard door de hoge pensioenuitstroom. Vanuit de keten wordt daarnaast toegelicht dat werkgevers hun administratie in het begin van het jaar tegen het licht houden waardoor inactieve dienstverbanden worden beëindigd. De hoge instroom in 2021-Q4 is voor een groot deel te verklaren door groei bij enkele grotere ondernemingen. In 2022-Q3 en in 2022-Q4 is er ook weer veel instroom bij enkele grote werkgevers (zie ook slide Aantal werknemers). In 2022-Q2 had een groot deel van de uitstroom van oproepkrachten een administratieve reden (zie ook slide Oproepkrachten in sector). Pensioenfonds Vervoer geeft aan dat de in- en uitstroom in 2023-Q2, vlak voor de zomervakantie, doorgaans lager is. In 2023-Q4 is zowel de instroom als de uitstroom relatief hoog. De uitstroom nadert de instroom. Dit komt mede door een faillissement dat met terugwerkende kracht is afgehandeld (de nog openstaande dienstverbanden zijn in Q4 afgesloten).

³ In de figuur is de unieke uitstroom weergegeven: werknemers die de afgelopen 4 kwartalen werkzaam zijn geweest in de sector. Kortdurende in- en uitstroom valt buiten deze cijfers (een paar kwartalen/maanden werkzaam in de sector en dan weer uitstromen).

In- en uitstroom chauffeurs in sector

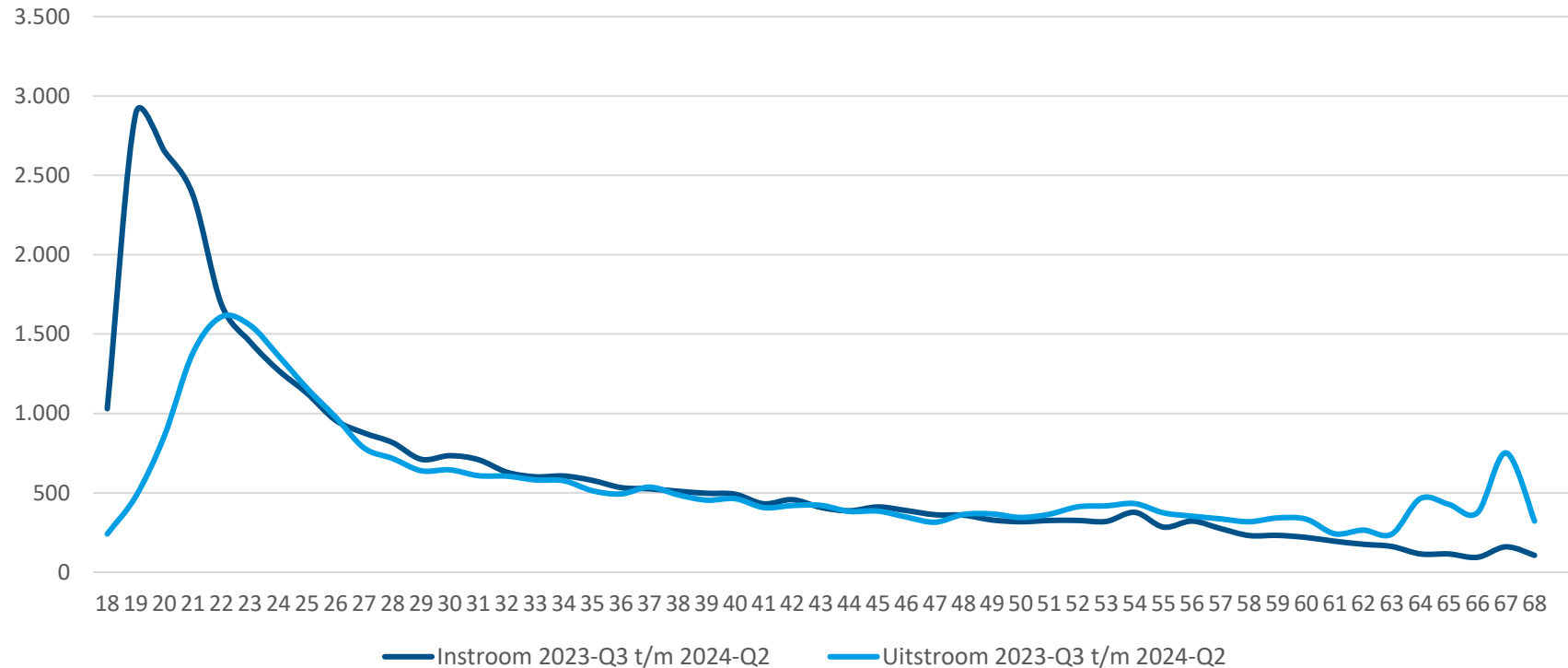
Unieke in- uitstroom: chauffeurs waren in 4 voorafgaande kwartalen niet/wel werkzaam in sector¹



- 2024-Q2: instroom van chauffeurs 2.288 en uitstroom 2.353
- Instroom en uitstroom van chauffeurs liggen lager dan vorig jaar (2023-Q2), uitstroom ligt boven instroom (net als in voorgaande kwartalen), maar verschil tussen in- en uitstroom is in 2024-Q2 klein

¹ In de figuur is de unieke uitstroom weergegeven: werknemers die de afgelopen 4 kwartalen werkzaam zijn geweest in de sector. Kortdurende in- en uitstroom vallen buiten deze cijfers (een paar kwartalen/maanden/weken werkzaam in de sector en dan weer uitstromen). Zo ontstaat zicht op de meer structurele mobiliteitsstromen in en uit de sector. Dit verklaart waarom het totaal aantal chauffeurs in het 2e kwartaal al iets toeneemt (slide Aantal chauffeurs) terwijl de unieke uitstroom van chauffeurs nog net boven de instroom ligt.

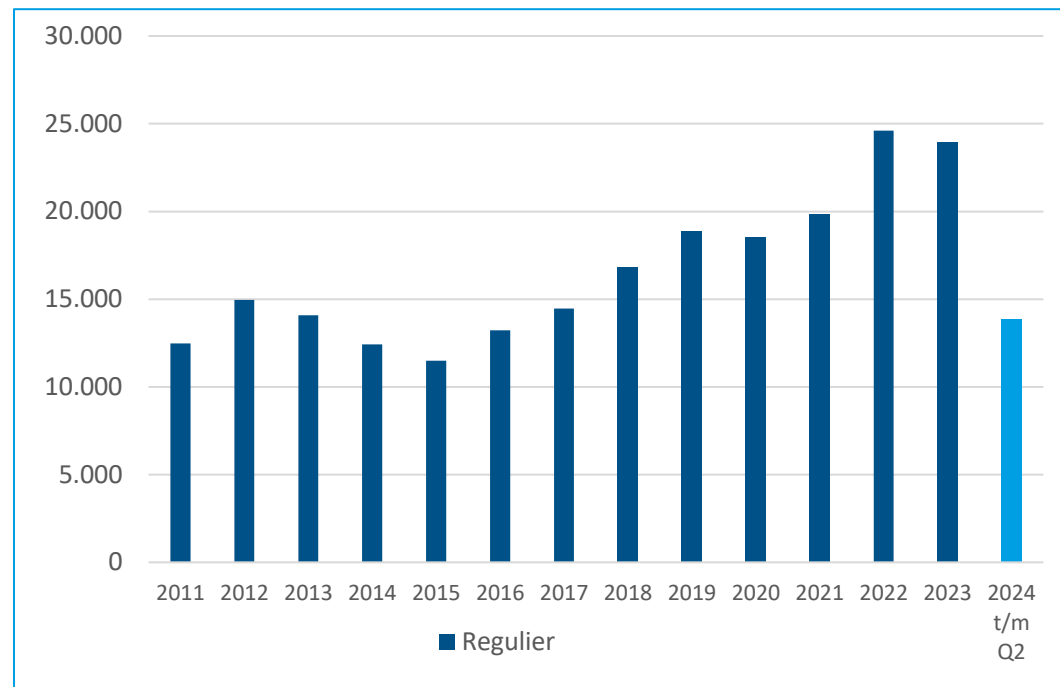
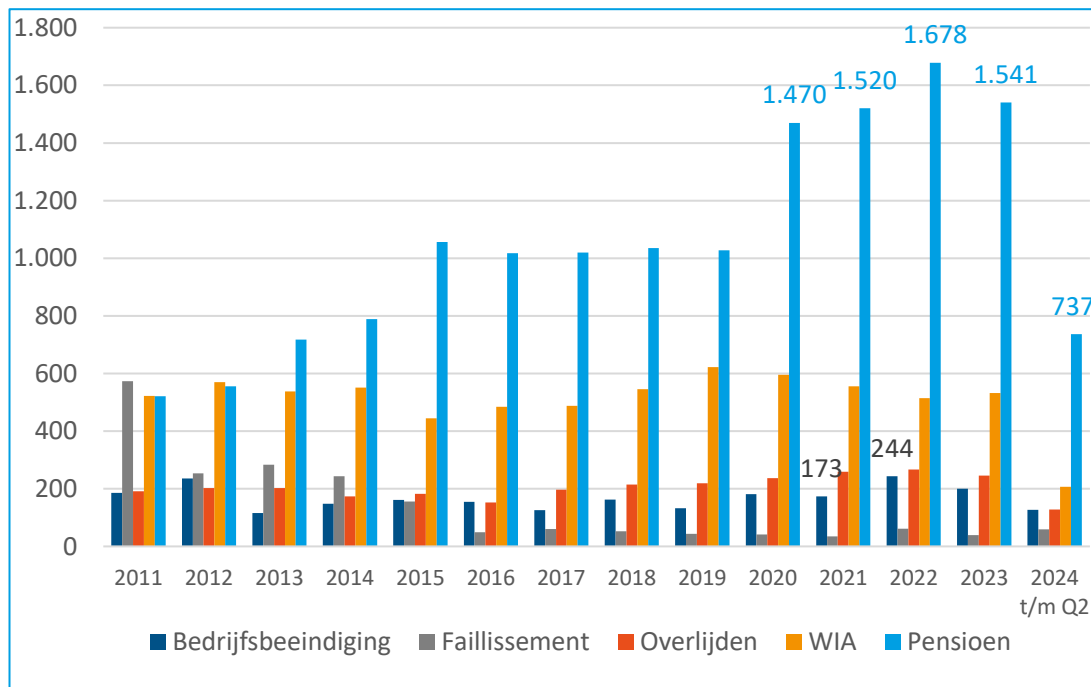
In- en uitstroom naar leeftijd afgelopen 4 kwartalen



- Veel instroom werknemers 18-35 jaar (=68% van alle instroom)¹
- Uitstroom ligt hoog op 67 jaar en rond 22 jaar

¹ De instroom en uitstroom van werknemers rond 22 jaar betreft voor veruit het grootste deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

Uitstroom uit sector naar reden: jaren vergeleken



Pensioenuitstroom neemt in 2023 af t.o.v. 2022, maar blijft op hoog niveau (sinds 2020)^{1 2}.

Reguliere uitstroom neemt in 2023 ook iets af t.o.v. 2022^{3 4}.

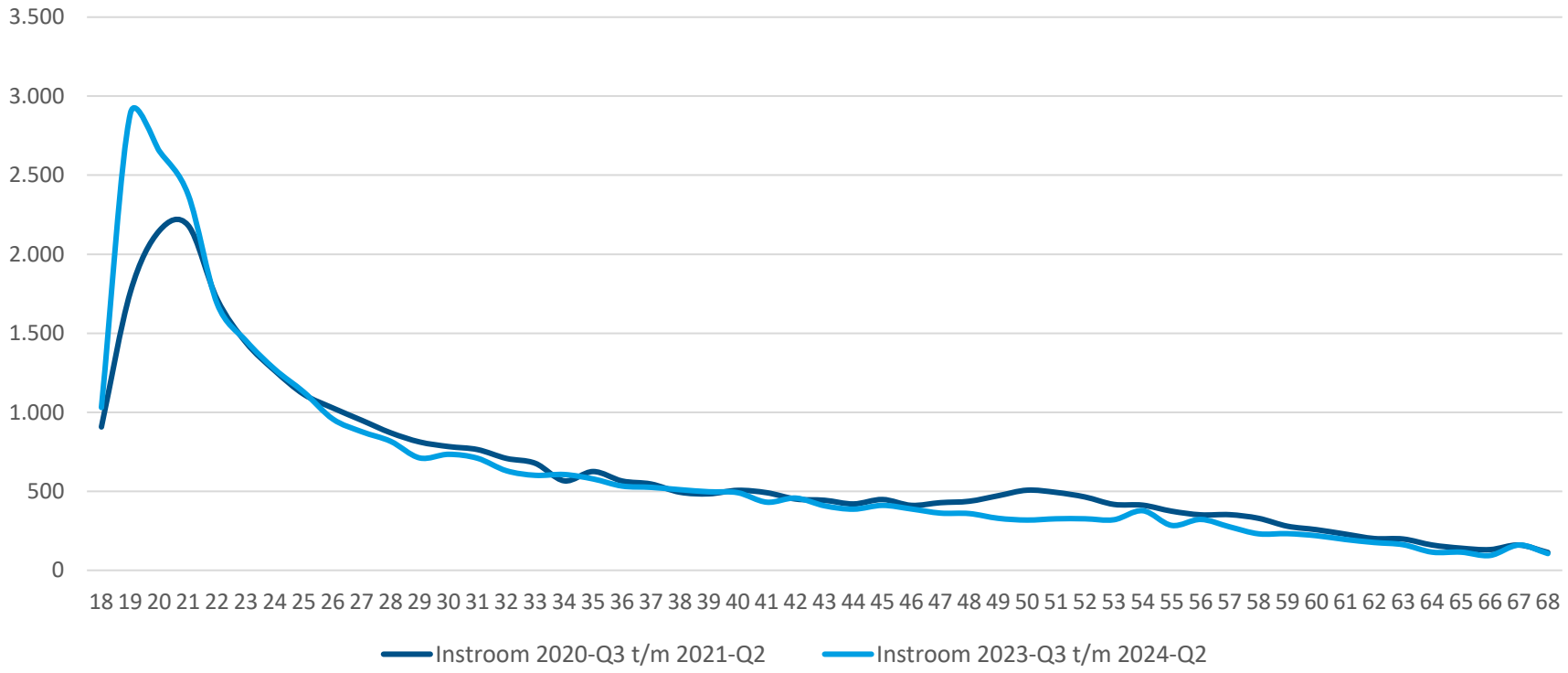
¹ In 2022 nam vooral de pensioenuitstroom van chauffeurs nam toe: van 877 in 2021 naar 1.063 in 2022 (+21%) (niet zichtbaar in figuur).

² Landelijk nam de uitstroom naar pensioen in 2021 toe ten opzichte van 2020 en 2019. In 2020 en 2021 is de AOW-leeftijd niet verhoogd ten opzichte van een jaar eerder (bleef 66 jaar en 4 maanden). Tegelijkertijd bereikten meer mensen deze leeftijd. Mede daardoor kwamen meer mensen in aanmerking voor een AOW-uitkering en lag volgens CBS het aantal pensioneringen hoger ([CBS, 2022](#)). Na de relatief sterke toename van het aantal gepensioneerden in 2020 en 2021, stabiliseerde landelijk het aantal gepensioneerden in 2022 en 2023 ([CBS, 2024](#)).

³ Reguliere uitstroom kan zijn: werkzaam in andere sector, WW en geen werk of uitkering (bijv. onderwijsvolgend). Nadere specificatie van categorie reguliere uitstroom is niet mogelijk. Hoge uitstroom in 2022 is deels het gevolg van hoge uitstroom van oproepkrachten (vanwege administratieve redenen).

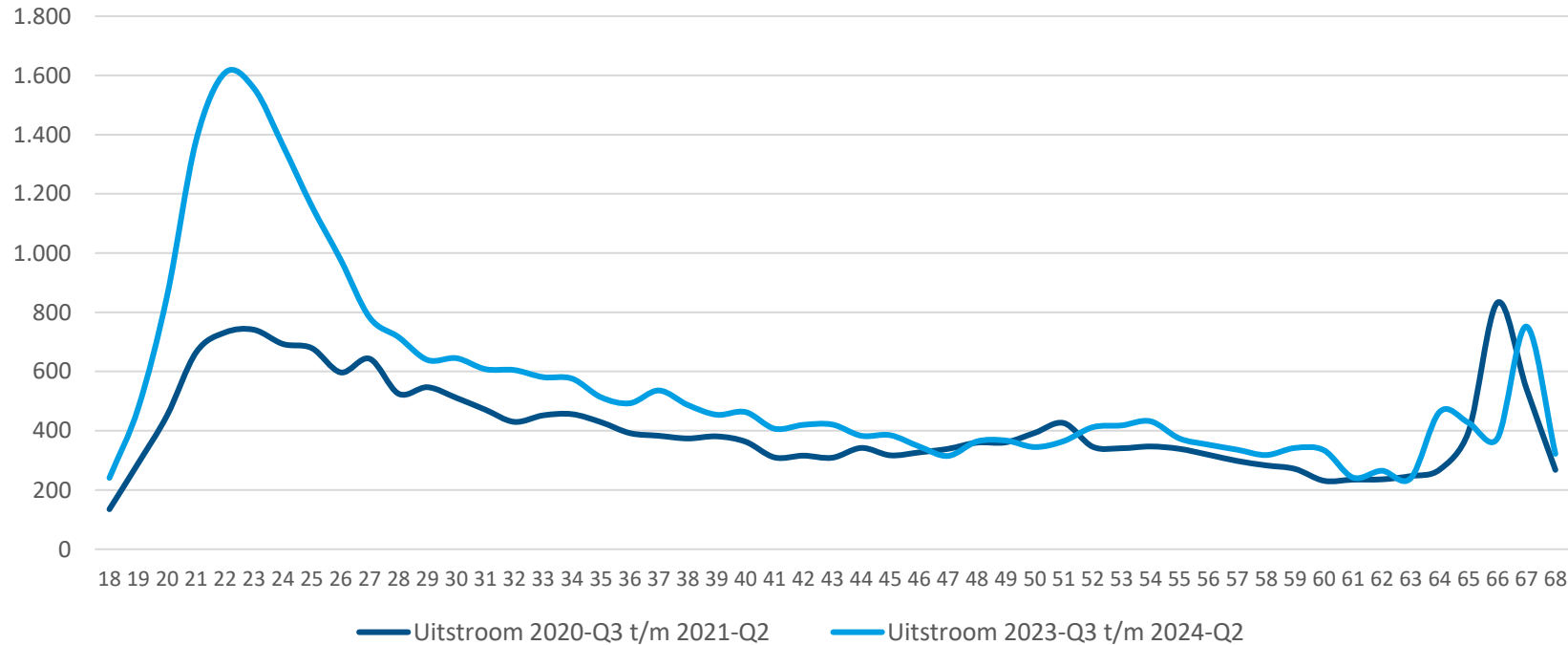
⁴ In 2024-Q1 lag uitstroom vanwege faillissement/bedrijfsbeëindiging hoger dan vorig jaar (157 in 2024-Q1 tegen 92 in 2023-Q1) (niet zichtbaar in figuur)

Instroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



Instroom is in 2023-2024 op meeste leeftijden ongeveer gelijk aan 2020-2021, behalve rond 20/21 jaar en 50/51 jaar

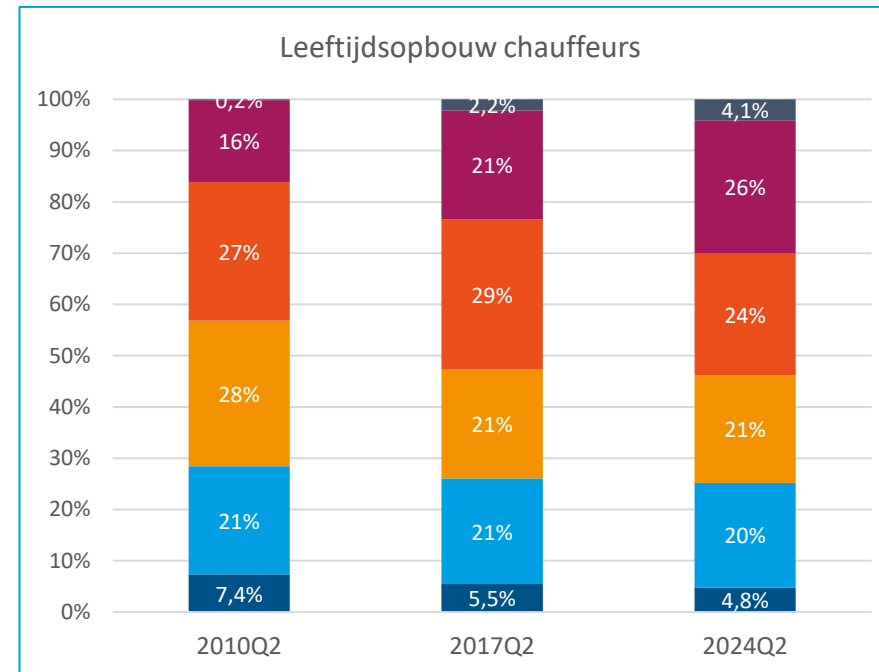
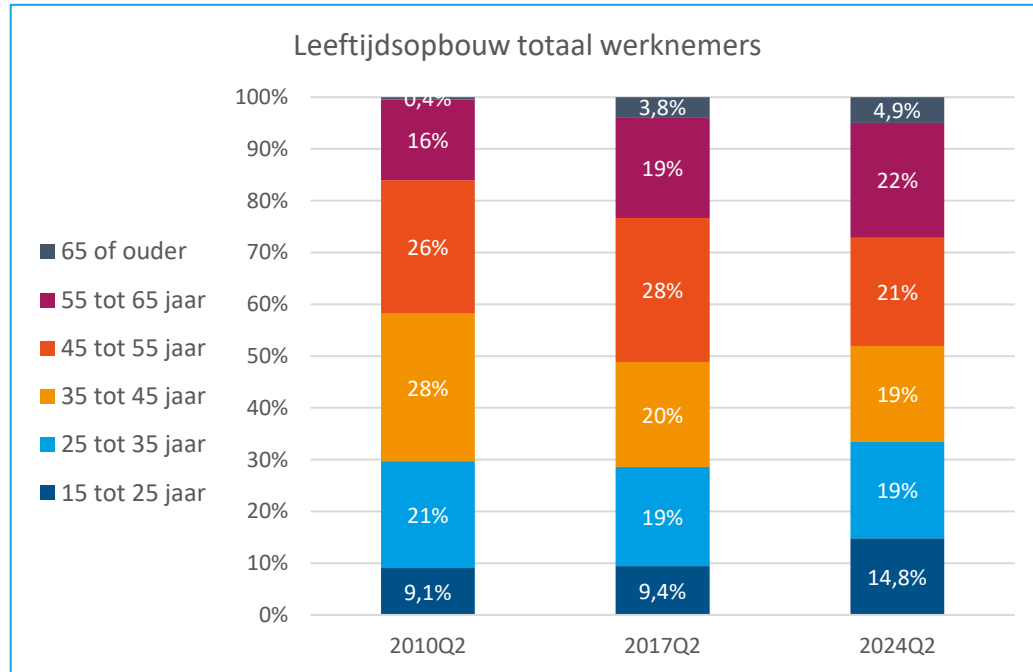
Uitstroom werknemers naar leeftijd: perioden vergeleken



- Uitstroom werknemers is in 2023-2024 op meeste leeftijden hoger dan in 2020-2021¹
- Piek uitstroom verschuift van 66 naar 67 jaar

¹ De uitstroom van jonge werknemers (rond 21-23 jaar) betreft voor groot deel oproepkrachten (niet-chauffeurs).

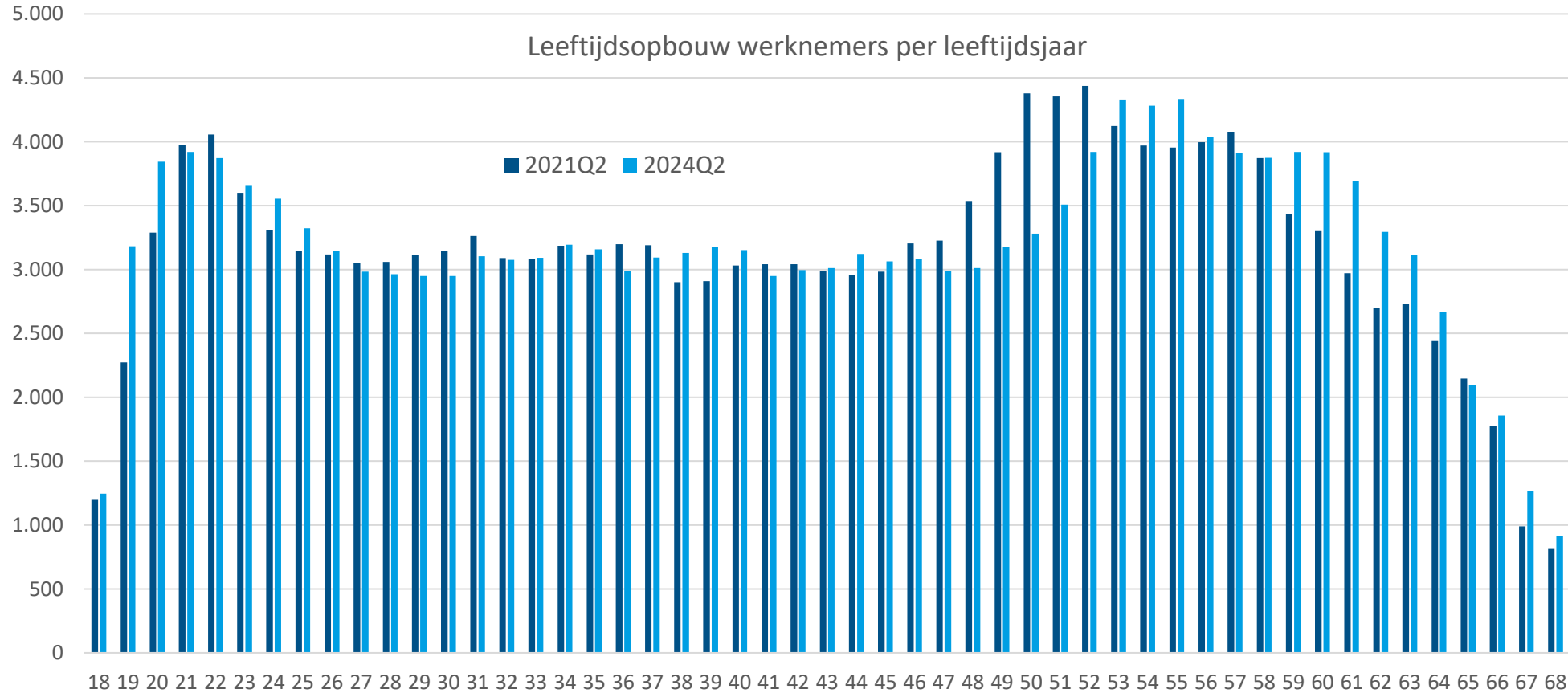
Leeftijdsopbouw werknemers en chauffeurs 2010-2024 (aandeel per leeftijdscategorie)



- % werknemers vanaf 55 jaar neemt toe (vergrijzing)¹
- Afname % werkenden 35-45 jaar en afname 45-55 jaar (t.o.v. 2017-Q2)
- % werknemers tot 25 jaar groeit (vergroening)
- Onder chauffeurs neemt % vanaf 55 jaar sterk toe en % tot 25 jaar af

¹ 4,9% van werknemers in sector is in 2024-Q2 65+. In NL zijn steeds meer werkzame 65-plussers. Oorzaken: een toename van het aantal 65-plussers (vergrijzing) en een sterke toename van de arbeidsparticipatie van 65-plussers: in 2013-Q2 was 14,9% aan het werk en in 2024-Q2 werkte al bijna de helft (49,6%). Vooral het aantal 65-jarigen met een grote deeltijd baan (20 tot 35 uur per week) of met een voltijd baan (35 uur of meer), nam toe. Dit heeft te maken met stapsgewijze verhoging van AOW-leeftijd vanaf 2013 (65 jaar plus één maand, deze ligt inmiddels op 67 jaar) en afschaffing prepensioenregelingen (CBS, 2021, 2023, 2024).

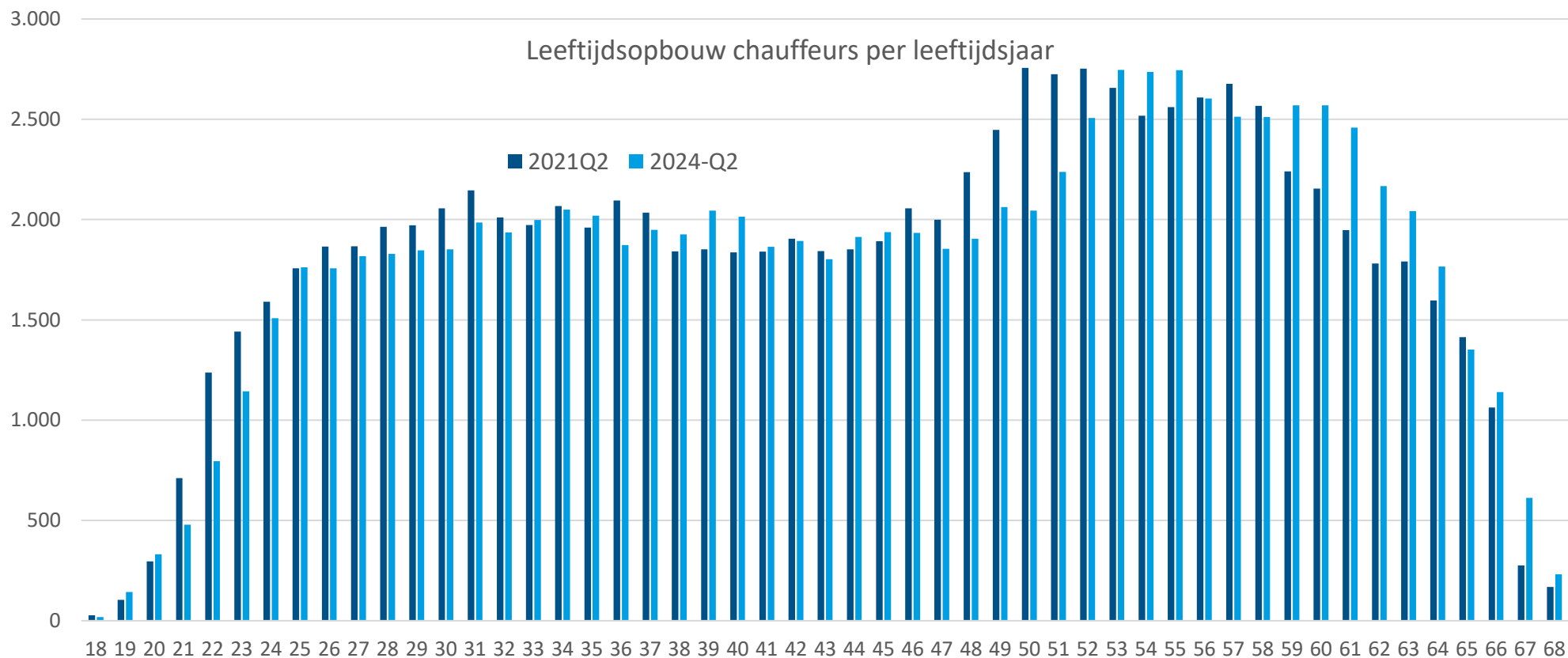
Leeftijdsopbouw: aantal werknemers per leeftijdsjaar



Leeftijdsopbouw 2024-Q2 ten opzichte van 2021-Q2:

- Toename van aantal werknemers in sector van 19/20 jaar en vanaf ca. 53 jaar
- Afname van aantal werkenden rond 50 jaar

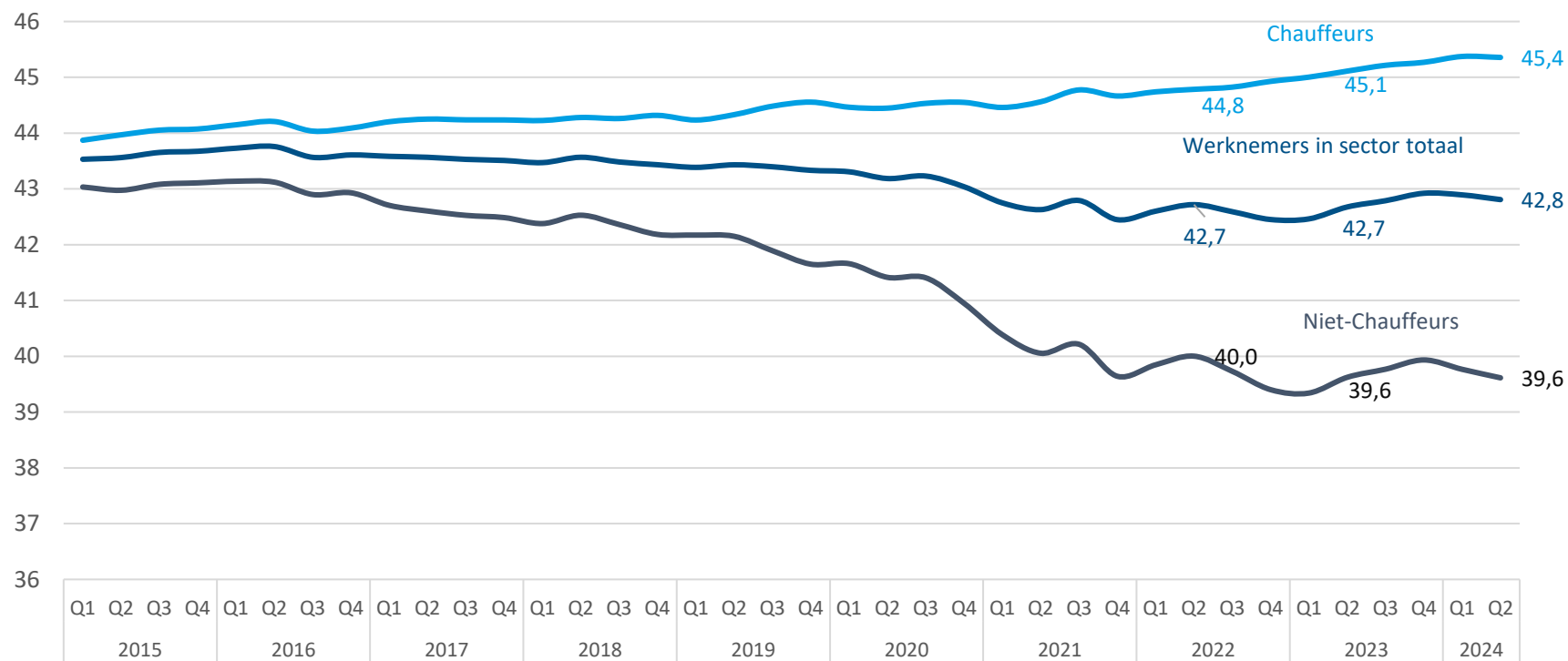
Leeftijdsopbouw: aantal chauffeurs per leeftijdsjaar



Leeftijdsopbouw chauffeurs 2024-Q2 ten opzichte van 2021-Q2:

- Toename van aantal chauffeurs in sector vanaf 53 jaar
- Afname van aantal chauffeurs rond 22 en 30 jaar en rond 49 jaar

Gemiddelde leeftijd werknemers



- Gemiddelde leeftijd van werknemers in sector ongeveer gelijk aan vorig jaar (2023-Q2)
- Gemiddelde leeftijd van werknemers niet-chauffeurs daalde tot begin 2023, nu stabiel (t.o.v. vorig jaar)
- Gemiddelde leeftijd chauffeurs stijgt verder, is ruim 45 jaar in 2024-Q2

Arbeidsmarkt transport en logistiek 2024-Q2¹:

- Omzet in goederenvervoer over de weg en logistiek groeit in 2^e kwartaal. In logistieke dienstverlening voor eerst groei sinds 5 kwartalen op rij van daling. Omzet was over heel 2023 in beide branches lager dan in 2022.
- Ondernemers Vervoer over land zijn begin 2024-Q3 per saldo licht positief over personeelssterkte in afgelopen 3 maanden: meer ondernemers spreken van een toename van personeel dan die spreken van een afname. Over afgelopen economisch klimaat zijn ze minder negatief dan in voorgaande kwartalen. Verwachtingen voor economisch klimaat zijn negatief en voor personeelssterkte gematigd positief.
- Helpt ondernemers Vervoer over land ervaart belemmering door tekort aan personeel, aandeel neemt af t.o.v. van vorig jaar. T.o.v. vorig kwartaal neemt aandeel dat tekort ervaart wat toe. Aandeel dat financiële beperkingen ervaart (23%) neemt toe.
- Instroom chauffeurs in WW is in juni lager dan vorig jaar. Aantal openstaande en nieuw ontstane vacatures voor chauffeurs ligt eind 2024-Q2 lager dan vorig jaar. T.o.v. vorig kwartaal ligt aantal vacatures hoger. In meeste regio's is de arbeidsmarkt voor chauffeurs zeer krap, krapte neemt in aantal regio's toe t.o.v. vorig kwartaal.
- Werknemers en werkgevers aangesloten bij SOOB/PFV:
 - o Aantal faillissementen ligt in 2024-Q2 op hoger niveau dan vorig jaar. Aantal bedrijven neemt af t.o.v. vorig jaar en vorig kwartaal. Gemiddeld aantal werknemers per bedrijf neemt toe. Aandeel kleine bedrijven (max. 10) neemt af t.o.v. vorig jaar. Afgelopen jaren nam aandeel kleine bedrijven juist toe.
 - o Totaal aantal werknemers en chauffeurs nemen af t.o.v. vorig jaar. T.o.v. vorig kwartaal nemen beiden licht toe.
 - o Instroom en uitstroom van chauffeurs liggen lager dan vorig jaar. Uitstroom van chauffeurs ligt boven instroom (sinds 2023-Q2), maar verschil tussen aantal in- en uitstroom is in 2024-Q2 klein.
 - o Piek instroom van totaal aantal werknemers ligt rond 19 en piek uitstroom op 67 jaar. Pensioenuitstroom nam in 2023 af t.o.v. 2022, maar blijft op hoog niveau.
 - o Aandeel oproepkrachten neemt iets af t.o.v. vorig jaar. Aandeel parttimers neemt toe onder chauffeurs en blijft stabiel onder werknemers niet-chauffeurs.
 - o Gemiddelde leeftijd werknemers stijgt onder chauffeurs en is stabiel onder werknemers niet-chauffeurs t.o.v. vorig jaar.